

Dojazdy do pracy w województwie podlaskim w świetle wyników NSP 2021

18.03.2024 r.

109,1 tys.

Liczba osób dojeżdżających do pracy poza gminę zamieszkania

W województwie podlaskim w 2021 r. do pracy poza gminę swojego zamieszkania dojeżdżało 109,1 tys. pracowników najemnych, co stanowiło 2,1% ogółu dojeżdżających w kraju.

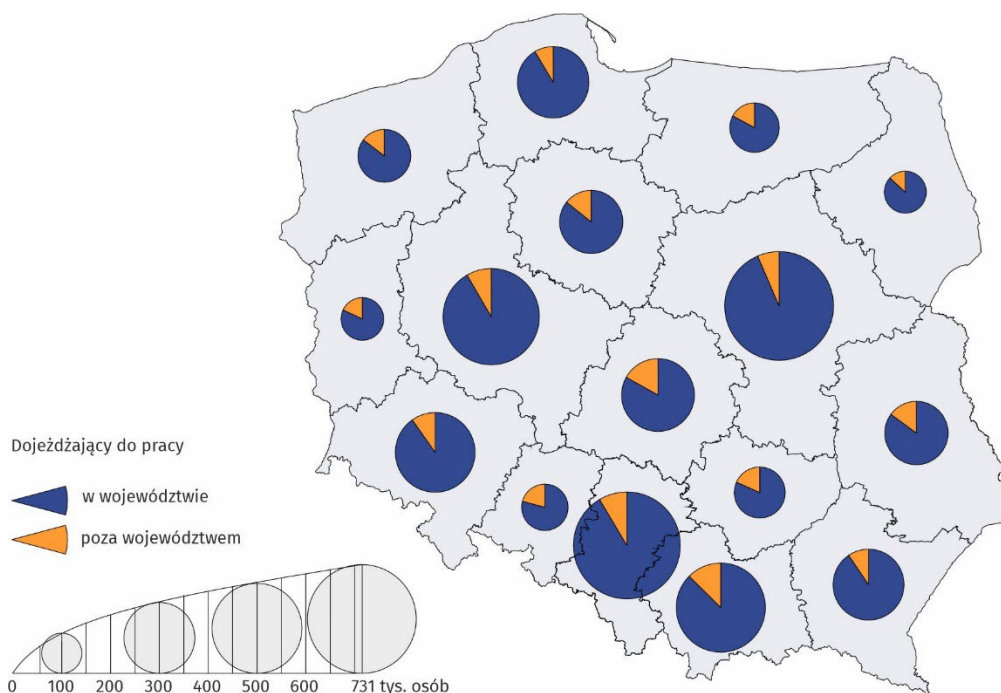
Wyjeżdżających do pracy było prawie dwa razy więcej niż przyjeżdżających – iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem wynosił 0,53.

Informacja o dojazdach do pracy jest wynikiem badania statystycznego z wykorzystaniem danych zebranych od respondentów w ramach Narodowego Spisu Powszechnego Ludności i Mieszkań 2021 (NSP 2021) oraz danych pochodzących z rejestrów administracyjnych (Zakładu Ubezpieczeń Społecznych oraz Ministerstwa Finansów). Populacją wejściową dla badania dojazdów do pracy była zbiorowość pracowników najemnych (ustalona na podstawie ludności według definicji krajowej). Zgodnie z przyjętą metodyką badania, uwzględnione zostały przepływy między gminami danego województwa i innych województw, w tym również między częścią miejską i wiejską we wszystkich gminach miejsko-wiejskich.

Dojeżdżający do pracy

W 2021 r. w województwie podlaskim do pracy poza gminę zamieszkania dojeżdżało 109,1 tys. pracowników najemnych. Podlaskie należało do grona województw o najmniejszej mobilności zatrudnionych.

Mapa 1. Dojeżdżający do pracy według województw



Pracownicy najemni (zatrudnieni) to osoby, których źródłem przychodu są wynagrodzenia ze stosunku: pracy, służbowego, spółdzielczego, z pracy nakładczej, a także zasiłki pieniężne z ubezpieczenia społecznego wypłacane przez zakład pracy

Dojeżdżający do pracy to zatrudnieni mieszkający w danym województwie, których miejsce pracy znajduje się poza granicami administracyjnymi ich gminy zamieszkania

Mieszkańcy Podlaskiego stanowili 2,1% ogółu dojeżdżających do pracy w kraju, tj. najmniej ze wszystkich województw

Większość (86,9%) dojazdów do pracy odbywała się w granicach administracyjnych województwa

Podobnie jak w większości województw, w Podlaskiem wśród ogółu dojeżdżających do pracy przeważały osoby zamieszkujące tereny wiejskie. Ich udział kształtował się na poziomie 57,5% i był mniejszy niż przeciętnie w kraju, gdzie wynosił 58,5%. W regionie mieszkańcy wsi byli bardziej mobilni w przypadku dojazdów wewnątrzwojewódzkich (w tej grupie stanowili oni 60,3%). W przypadku dojazdów poza obszar województwa dojeżdżający pracownicy najemni mieszkający na wsi stanowili 39,2%, a w miastach – 60,8%. Z perspektywy miejsca pracy, dla większości zatrudnionych cel dojazdu stanowiły miasta. Odsetek mieszkańców województwa podlaskiego dojeżdżających do pracy w miastach wynosił 73,7% wobec 26,3% dojeżdżających na obszary wiejskie.

Częściej do pracy dojeżdżali mieszkańcy obszarów wiejskich. Wśród przemieszczających się w granicach województwa ich udział wynosił 60,3%

Tablica 1. Dojeżdżający do pracy w województwie podlaskim według lokalizacji miejsca pracy, płci i miejsca zamieszkania

Wyszczególnienie	Ogółem	Wewnątrz województwa	Poza granice województwa
Ogółem	109091	94768	14323
mężczyźni	58224	50394	7830
kobiety	50867	44374	6493
Miasta	46315	37610	8705
Wieś	62776	57158	5618

W Podlaskiem, tak jak we wszystkich województwach, na dojazdy do pracy częściej decydowali się mężczyźni. Ich odsetek przekraczał średni udział mężczyzn dojeżdżających do pracy w kraju (53,4% wobec 52,8%). Mężczyźni przeważali zarówno wśród dojeżdżających do pracy na obszarze województwa podlaskiego, jak i poza jego granice, przy czym ich udział wynosił odpowiednio 53,2% i 54,7%.

Na dojazdy do pracy częściej decydowali się mężczyźni niż kobiety, a najbardziej mobilne były osoby z grup wieku 25–34 oraz 35–44 lata

Tablica 2. Dojeżdżający do pracy w województwie podlaskim według płci i grup wieku

Grupy wieku	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety
Ogółem	109091	58224	50867
w odsetkach:			
24 lata i mniej	11,1	11,2	11,1
25–34	27,9	27,1	28,9
35–44	26,6	26,3	27,0
45–54	19,9	19,1	20,8
55–64	12,7	14,2	10,9
65 lat i więcej	1,8	2,1	1,3

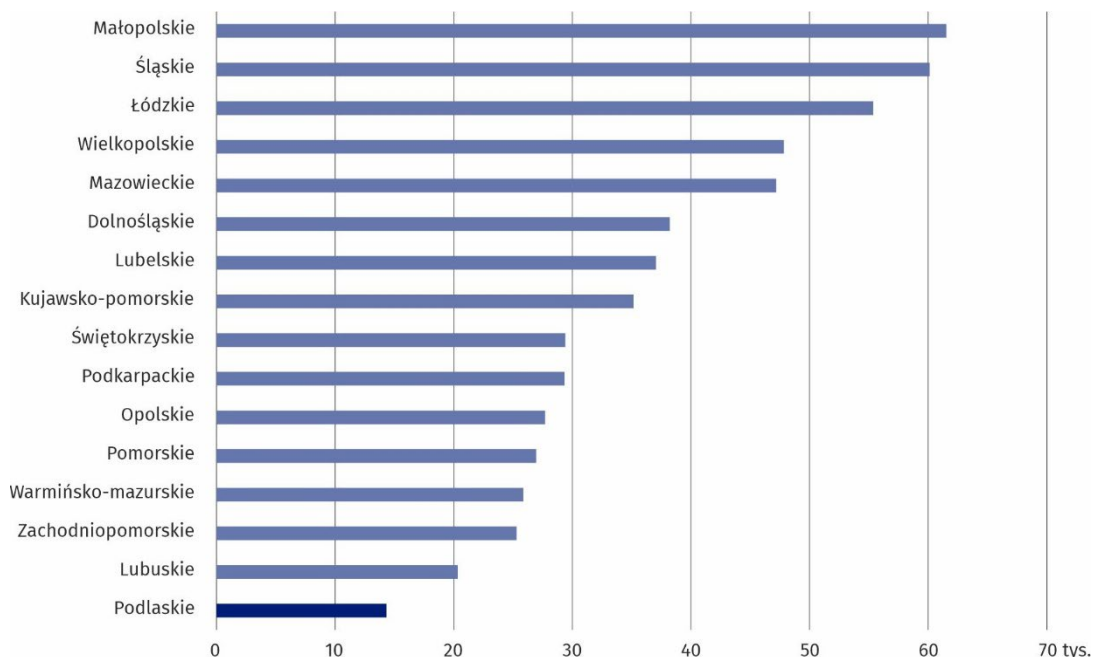
Struktura zatrudnionych dojeżdżających do pracy uwzględniająca podział na płeć wskazuje na zróżnicowanie udziałów w poszczególnych grupach wieku. Mężczyźni przeważali we wszystkich grupach, a najbardziej w najstarszej (65 lat i więcej), gdzie stanowili 65,4%. Ich do-

minacja w tej grupie wynika przede wszystkim z niższego wieku emerytalnego kobiet. Najmniejsza różnica wystąpiła w grupie osób w wieku 45–54 lata, w której udział mężczyzn wynosił 51,2%, a kobiet – 48,8%.

Wyjeżdżający do pracy

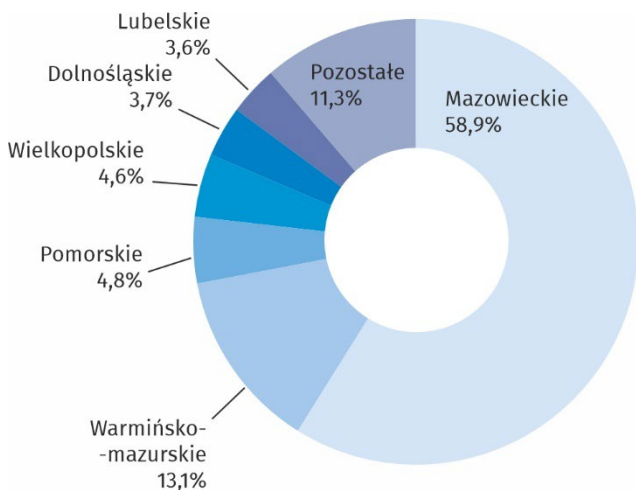
W 2021 r. do pracy poza obszar województwa podlaskiego wyjeżdżało 14,3 tys. pracowników najemnych. W skali kraju stanowiło to 2,5% (najmniej ze wszystkich województw).

Wykres 1. Wyjeżdżający do pracy z województw



Główny cel wyjazdów do pracy pracowników najemnych z Podlaskiego stanowiło województwo mazowieckie, dokąd kierowała się ponad połowa ogółu wyjeżdżających (58,9%). Stosunkowo licznie mieszkańcy województwa podlaskiego kierowali się też do województw warmińsko-mazurskiego (13,1%) i pomorskiego (4,8%). Najrzadziej natomiast celem wyjazdów do pracy były dla nich województwa: podkarpackie, świętokrzyskie i lubuskie. Wyjeżdżający tam pracownicy najemni stanowili po 0,4% ich ogólnej liczby w województwie podlaskim.

Wykres 2. Kierunki wyjazdów do pracy z województwa podlaskiego



Wyjeżdżający do pracy to pracownicy najemni, którzy wyjeżdżają z gminy/województwa zamieszkania do innej gminy/województwa, gdzie jest ich miejsce pracy

Ponad połowa ogółu wyjeżdżających z Podlaskiego w celach zarobkowych kierowała się do województwa mazowieckiego

Struktura wyjeżdżających do pracy poza obszar województwa podlaskiego według kryterium miejsca zamieszkania wskazuje na wyższy udział zatrudnionych z terenów miejskich (60,8% ogółu wyjeżdżających wobec 39,2% w przypadku mieszkańców wsi). Większy odsetek zatrudnionych pochodzących z miast obserwowano również w województwach: wielkopolskim, opolskim, kujawsko-pomorskim, łódzkim, mazowieckim, warmińsko-mazurskim, lubuskim, zachodnio-pomorskim, a przede wszystkim w śląskim, pomorskim i dolnośląskim, w których ta przewaga była największa (udział mieszkańców miast w ogólnej liczbie wyjeżdżających do pracy z tych województw kształtował się odpowiednio na poziomie: 72,1%, 65,5% i 64,5%). W pozostałych województwach częściej do pracy wyjeżdżali pracownicy najemni pochodzący ze wsi. Grupa ta największy udział miała wśród wyjeżdżających z województw: świętokrzyskiego (58,0%), podkarpackiego (56,7%), lubelskiego (55,1%) i małopolskiego (50,4%), przy średnim udziale w kraju wynoszącym 44,7%.

Zdecydowana większość zatrudnionych wyjeżdżających z województwa podlaskiego udawała się do pracy w miastach, a odsetek takich przemieszczeń był większy niż średnio w Polsce (82,3% wobec 80,9%).

Wśród wyjeżdżających do pracy poza granice województwa dominowali mężczyźni, których udział kształtował się na poziomie 54,7% wobec średniego w kraju wynoszącego 58,6%.

Tablica 3. Wyjeżdżający do pracy poza granice województwa podlaskiego według płci i grup wieku

Grupy wieku	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety
Ogółem	14323	7830	6493
w odsetkach:			
24 lata i mniej	17,1	14,9	19,7
25–34	34,0	31,4	37,2
35–44	19,8	21,4	17,8
45–54	14,6	17,0	11,7
55–64	10,9	11,6	10,1
65 lat i więcej	3,6	3,7	3,5

Wśród wyjeżdżających poza granice województwa podlaskiego stosunkowo najbardziej wyrównane proporcje pod względem płci charakteryzowały grupę osób w wieku 25–34 lata, w której mężczyźni stanowili 50,5%, a kobiety – 49,5% (dla porównania w grupie 45–54 lata było to odpowiednio 63,7% wobec 36,3%).

Spośród wszystkich gmin województwa podlaskiego największą liczbą pracowników najemnych wyjeżdżających do pracy do innych gmin wyróżniał się Białystok – stolica regionu. W 2021 r. w celach zarobkowych wyjeżdżało stąd 14,4 tys. osób, co stanowiło 13,2% ogółu wyjeżdżających do pracy w regionie i 31,1% wyjeżdżających z miast. Wśród mieszkańców terenów wiejskich najwięcej pracowników najemnych wyjeżdżało do pracy z gminy Juchnowiec Kościelny – 4,1 tys. osób, tj. 3,7% ogółu wyjeżdżających do pracy w województwie i 6,5% wszystkich wyjeżdżających z terenów wiejskich. W strukturze wyjeżdżających do pracy uwzględniającej rodzaj gminy zamieszkania 40,3% stanowili zatrudnieni pochodzący z gmin wiejskich, 30,7% – z gmin miejsko-wiejskich, a 29,0% – z gmin miejskich.

Wyjeżdżający do pracy poza obszar województwa podlaskiego w większości byli mieszkańcami miast (60,8% ogółu)

Najwięcej osób wyjeżdżało do pracy z Białegostoku (13,2% ogólnej liczby wyjeżdżających do pracy z terenu województwa), a spośród gmin wiejskich – z Juchnowca Kościelnego (3,7%)

Tablica 4. Gminy województwa podlaskiego z największą liczbą wyjeżdżających do pracy

Lo-kata	Gmina zamieszkania	Rodzaj gminy	Wyjeżdżający do pracy	
			ogółem	w % ogółu wyjeżdżających do pracy z gmin województwa podlaskiego
1.	Białystok	miejska	14424	13,2
2.	Juchnowiec Kościelny	wiejska	4063	3,7
3.	Łomża	miejska	3444	3,2
4.	Supraśl – obszar wiejski	miejsko-wiejska	3240	3,0
5.	Suwałki	miejska	3125	2,9
6.	Wasilków – miasto	miejsko-wiejska	2765	2,5
7.	Choroszcz – obszar wiejski	miejsko-wiejska	2729	2,5
8.	Łomża	wiejska	2152	2,0
9.	Dobrzyniewo Duże	wiejska	2129	2,0
10.	Zambrów	miejska	1916	1,8

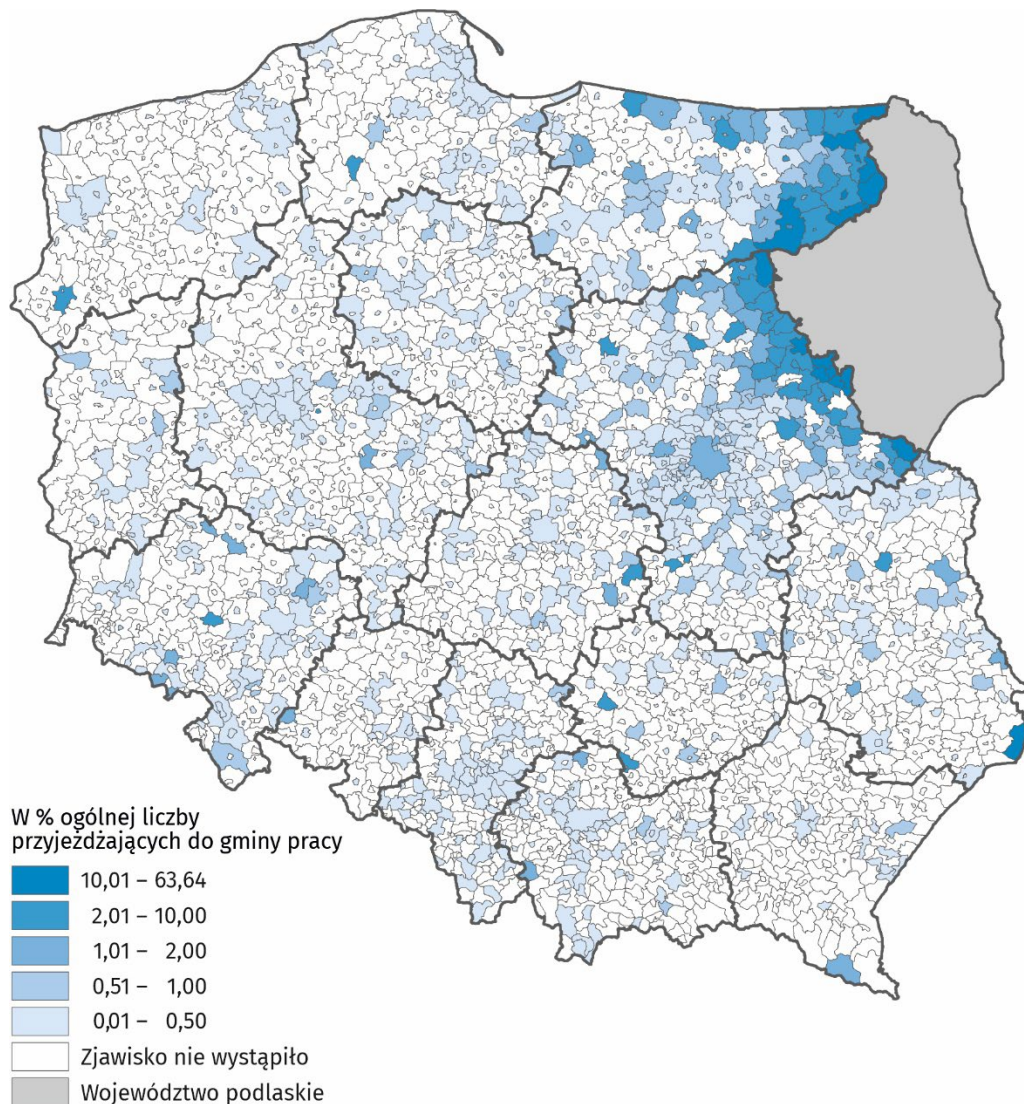
Tablica 5. Gminy z największą liczbą przyjeżdżających do pracy z województwa podlaskiego

Lo-kata	Gmina pracy	Rodzaj gminy	Województwo pracy	Liczba przyjeżdżających do pracy z gmin województwa podlaskiego	W % ogółu wyjeżdżających do pracy z gmin województwa podlaskiego
1.	Warszawa	miejska	mazowieckie	5657	39,5
2.	Ostrołęka	miejska	mazowieckie	444	3,1
3.	Ełk	miejska	warmińsko-mazurskie	411	2,9
4.	Wrocław	miejska	dolnośląskie	381	2,7
5.	Gdańsk	miejska	pomorskie	348	2,4
6.	Łyse	wiejska	mazowieckie	339	2,4
7.	Olecko – miasto	miejsko-wiejska	warmińsko-mazurskie	309	2,2
8.	Kraków	miejska	małopolskie	281	2,0
9.	Poznań	miejska	wielkopolskie	262	1,8
10.	Olsztyn	miejska	warmińsko-mazurskie	222	1,5

Pracownicy najemni wyjeżdżający do pracy poza granice województwa podlaskiego najczęściej zdecydowali się na wyjazd do pracy na terenie Warszawy (5,7 tys. osób, tj. 39,5% ogółu wyjeżdżających z województwa). Mieszkańcy regionu stosunkowo licznie wyjeżdżali w celach zarobkowych także do Ostrołki, Ełku i Wrocławia (po 0,4 tys. osób).

Wyjeżdżający poza granice województwa udawali się do pracy głównie do Warszawy (39,5% ogółu)

Mapa 2. Wyjeżdżający do pracy z województwa podlaskiego według gmin^a



a Z uwzględnieniem podziału na część miejską i wiejską w gminach miejsko-wiejskich.

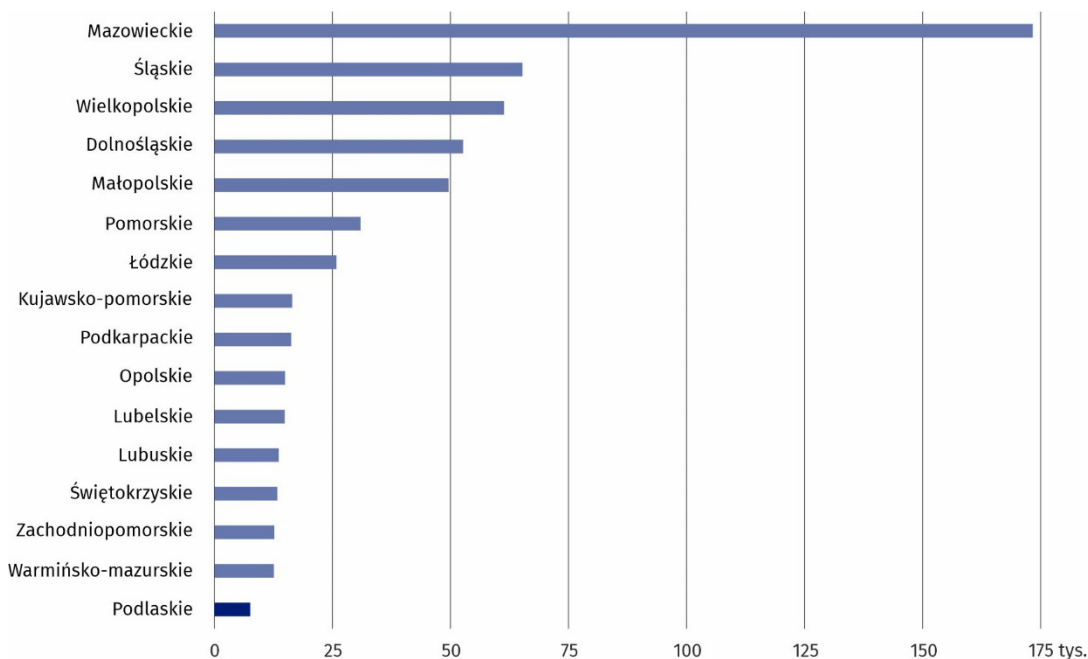
Analiza wyjazdów poza obszar województwa prowadzona z perspektywy gminy pracy wskazuje że największy udział w zbiorowości przyjeżdżających w celach zarobkowych mieszkańcy Podlaskiego mieli w sąsiednich województwach, tj. mazowieckim, warmińsko-mazurskim i lubelskim, m.in. w gminach: Boguty-Pianki i Andrzejewo (powiat ostrowski), Łyse (powiat ostrołęcki), Prostki (powiat ełcki) i Dołhobyczów (powiat hrubieszowski).

Przyjeżdżający do pracy

W 2021 r. do pracy w województwie podlaskim przyjeżdżało 7,6 tys. pracowników najemnych z innych województw. Pod względem liczby przyjeżdżających do pracy Podlaskie, z udziałem 1,3%, zajmowało ostatnią pozycję wśród województw w kraju.

Przyjeżdżający do pracy to pracownicy najemni, którzy przyjeżdżają z gminy/województwa swojego zamieszkania do innej gminy/województwa, gdzie jest ich miejsce pracy

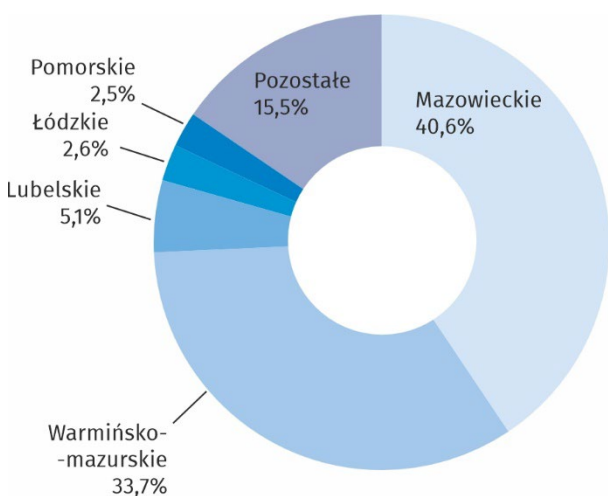
Wykres 3. Przyjeżdżający do pracy do województw



Podlaskie stanowiło cel przyjazdu szczególnie dla mieszkańców sąsiednich województw. Najwięcej pracowników najemnych pochodziło z województw mazowieckiego (3,1 tys. osób, tj. 40,6%) i warmińsko-mazurskiego (2,6 tys., tj. 33,7%). Najrzadziej zatrudnienie znajdowali tu natomiast mieszkańcy województw opolskiego i lubuskiego (po 0,03 tys., tj. 0,4%).

Do pracy w województwie podlaskim najczęściej przyjeżdżali mieszkańcy sąsiednich województw

Wykres 4. Kierunki przyjazdów do pracy do województwa podlaskiego



W 2021 r. w populacji zatrudnionych przyjeżdżających do pracy w województwie podlaskim mieszkający w miastach stanowili 45,4%, a pochodzący z terenów wiejskich – 54,6%, podczas gdy średnio w kraju wśród przyjeżdżających do pracy przeważali mieszkańcy miast.

Biorąc pod uwagę lokalizację miejsca pracy, dla pracowników najemnych spoza województwa podlaskiego częściej cel przyjazdu stanowiły miasta niż tereny wiejskie (73,4% wobec 26,6%), chociaż przewaga miast nad obszarami wiejskimi była tu zdecydowanie mniejsza niż przeciętnie w kraju (80,9% wobec 19,1%).

W zbiorowości przyjeżdżających do pracy przeważali mężczyźni (63,9% wobec 36,1% kobiet). W kraju udział mężczyzn w analizowanej grupie był niższy i kształtował się na poziomie 58,6%.

Wśród przyjeżdżających do pracy z innych województw udział mieszkańców wsi był większy niż mieszkańców miast (54,6% wobec 45,4%)

Tablica 6. Przyjeżdżający do pracy spoza województwa podlaskiego według płci i grup wieku

Grupy wieku	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety
Ogółem	7595	4852	2743
w odsetkach:			
24 lata i mniej	13,6	12,0	16,4
25–34	28,8	26,8	32,2
35–44	26,1	27,3	24,0
45–54	17,1	18,1	15,3
55–64	11,4	12,4	9,8
65 lat i więcej	3,0	3,4	2,3

Struktura przyjeżdżających do pracy do województwa podlaskiego ze względu na kryterium wieku była zbliżona do obserwowanej w kraju. Najwięcej osób było w wieku 25–34 lata (2,2 tys.) i 35–44 lata (2,0 tys.). Podobną sytuację obserwowano w przypadku mężczyzn i kobiet.

Tablica 7. Gminy z największą liczbą wyjeżdżających do pracy do województwa podlaskiego

Lo-kata	Gmina zamieszkania	Rodzaj gminy	Województwo zamieszkania	Liczba wyjeżdżających do pracy na terenie województwa podlaskiego	W % ogółu przyjeżdżających do pracy spoza województwa podlaskiego
1.	Ełk	miejska	warmińsko-mazurskie	492	6,5
2.	Warszawa	miejska	mazowieckie	448	5,9
3.	Prostki	wiejska	warmińsko-mazurskie	259	3,4
4.	Andrzejewo	wiejska	mazowieckie	224	2,9
5.	Kalinowo	wiejska	warmińsko-mazurskie	211	2,8
6.	Olecko – miasto	miejsko-wiejska	warmińsko-mazurskie	203	2,7
7.	Ostrołęka	miejska	mazowieckie	187	2,5
8.	Boguty-Pianki	wiejska	mazowieckie	151	2,0
9.	Ostrów Mazowiecka	miejska	mazowieckie	135	1,8
10.	Sarnaki	wiejska	mazowieckie	114	1,5

Analizując dojazdy do pracy w ujęciu gminnym, należy stwierdzić, że spoza terenu województwa najliczniej do Podlaskiego przyjeżdżali mieszkańcy Ełku (0,5 tys.) i Warszawy (0,4 tys.).

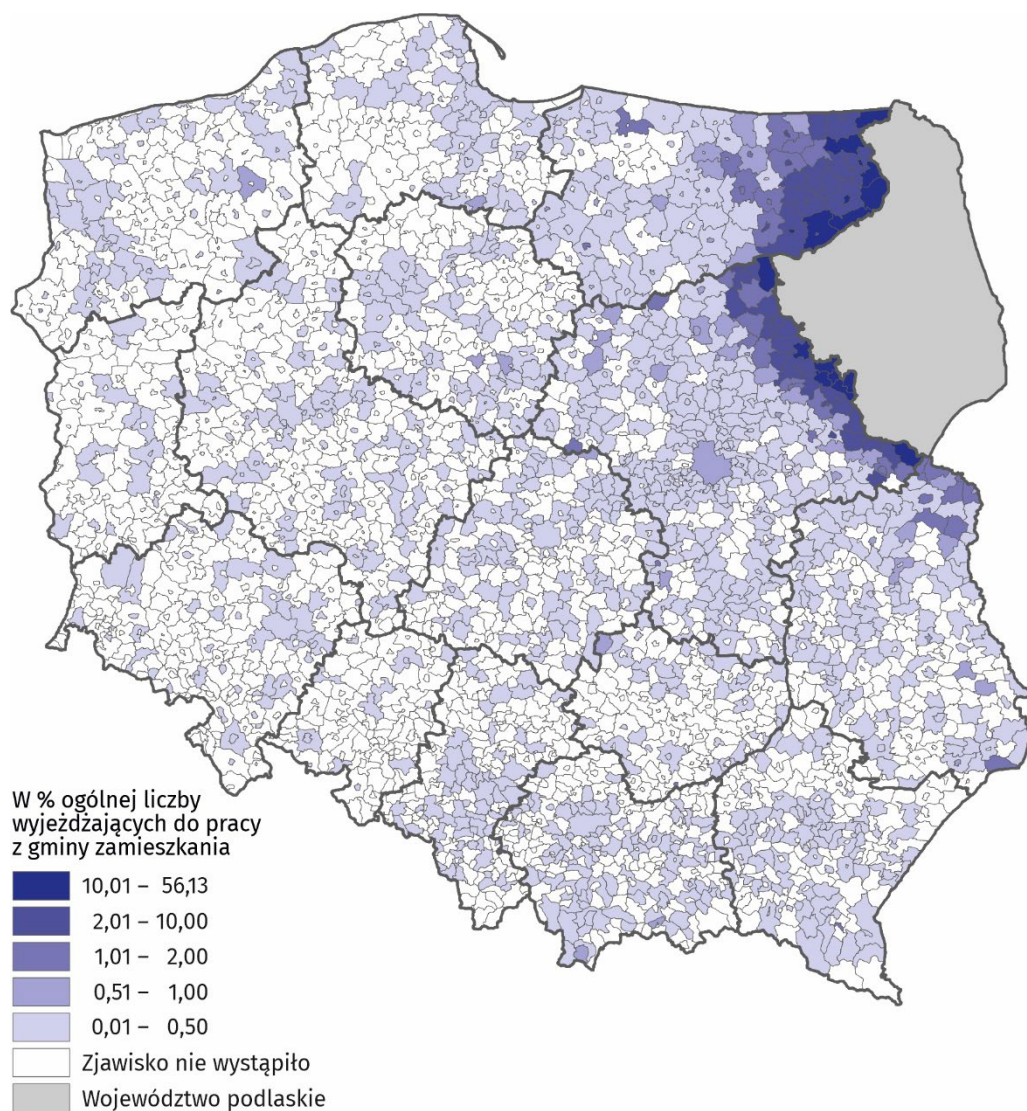
Najbardziej atrakcyjnym miejscem pracy w województwie podlaskim był Białystok. W 2021 r. w celach zarobkowych przyjeżdżało tu (zarówno z terenu województwa, jak i spoza jego granic) 29,7 tys. pracowników najemnych, tj. 29,0% wszystkich przyjeżdżających do pracy do gmin województwa podlaskiego. Atrakcyjny rynek pracy stanowiły również niektóre obszary wiejskie, a wśród nich największym zainteresowaniem cieszyła się gmina Juchnowiec Kościelny (3,3 tys. osób, tj. 3,2% wszystkich przyjeżdżających w celach zarobkowych do gmin województwa i 11,5% przyjeżdżających na obszary wiejskie). W ogólnej liczbie pracowników najemnych przyjeżdżających do pracy do gmin w Podlaskiem udział zatrudnionych w gminach miejskich wynosił 58,3%, a wiejskich – 20,9%. W przypadku gmin miejsko-wiejskich miasta stanowiły miejsce pracy dla 14,2% przyjeżdżających, a obszary wiejskie – dla 6,6%.

Najwięcej osób przyjeżdżało do pracy do Białegostoku (29,0% ogólnej liczby). Spośród gmin wiejskich najbardziej atrakcyjnym miejscem pracy był Juchnowiec Kościelny (3,2%)

Tablica 8. Gminy województwa podlaskiego z największą liczbą przyjeżdżających do pracy

Lokata	Gmina zamieszkania	Rodzaj gminy	Przyjeżdżający do pracy	
			ogółem	w % ogółu przyjeżdżających do pracy w gminach województwa podlaskiego
1.	Białystok	miejska	29699	29,0
2.	Suwałki	miejska	6145	6,0
3.	Łomża	miejska	5420	5,3
4.	Juchnowiec Kościelny	wiejska	3253	3,2
5.	Augustów	miejska	3220	3,1
6.	Wysokie Mazowieckie	miejska	2952	2,9
7.	Bielsk Podlaski	miejska	2446	2,4
8.	Sokółka – miasto	miejsko-wiejska	2345	2,3
9.	Supraśl – obszar wiejski	miejsko-wiejska	2112	2,1
10.	Zambrów	miejska	1958	1,9

Mapa 3. Przyjeżdżający do pracy do województwa podlaskiego według gmin^a



a Z uwzględnieniem podziału na część miejską i wiejską w gminach miejsko-wiejskich.

Biorąc pod uwagę strukturę wyjeżdżających do pracy z gmin zamieszkania, należy zauważyć, że największy odsetek kierujących się do pracy do województwa podlaskiego wyróżniał gminy położone w województwach mazowieckim i warmińsko-mazurskim, m.in.: Boguty-Pianki, Szulborze Wielkie, Andrzejewo i Nur (powiat ostrowski), Dubieninki (powiat gołdapski) oraz Prostki (powiat ełcki).

Dojazdy do pracy w Białymstoku

Wyjeżdżający z Białegostoku

W 2021 r. z Białegostoku wyjeżdżało do pracy 14,4 tys. osób. Ponad połowa (51,3%) spośród nich była zatrudniona na terenach wiejskich, a miejsca pracy pozostałych (48,7%) było zlokalizowane w miastach. Dla zdecydowanej większości wyjeżdżających z Białegostoku w celach zarobkowych (11,3 tys., tj. 78,3%) dojazdy do pracy odbywały się w obrębie województwa podlaskiego, przy czym główny kierunek stanowiły gminy ościenne.

W przypadku większości wyjeżdżających do pracy z Białegostoku dojazdy odbywały się w obrębie województwa, najczęściej do gmin ościennych

Tablica 9. Gminy z największą liczbą przyjeżdżających do pracy z Białegostoku

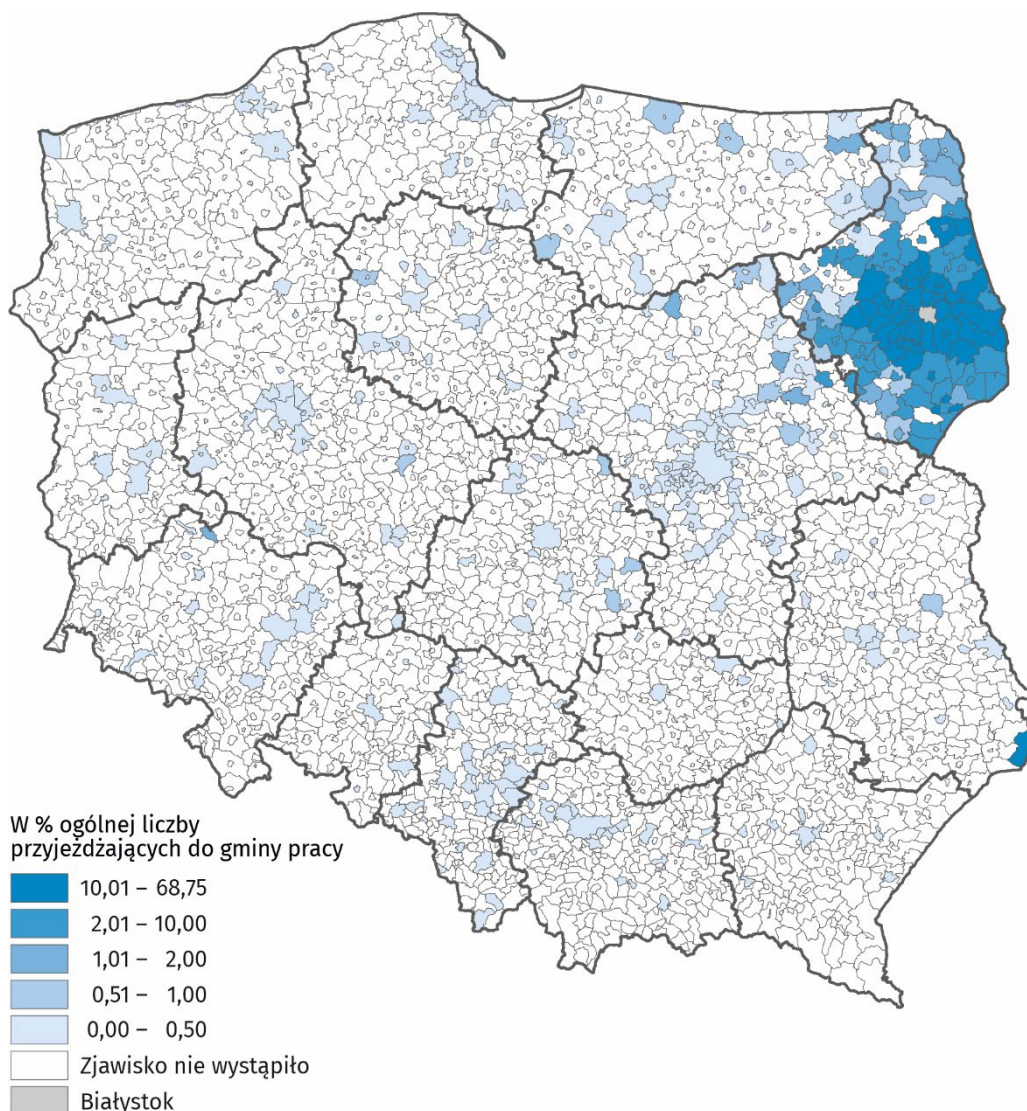
Lo- kata	Gmina pracy	Rodzaj gminy	Województwo pracy	Liczba przyjeż- dżają- cych do pracy z Białe- gostoku	W % ogółu wyjeż- dżają- cych z Białe- gostoku
1.	Juchnowiec Kościelny	wiejska	podlaskie	2132	14,8
2.	Warszawa	miejska	mazowieckie	1595	11,1
3.	Supraśl – obszar wiejski	miejsko-wiejska	podlaskie	1452	10,1
4.	Choroszcz – obszar wiejski	miejsko-wiejska	podlaskie	1078	7,5
5.	Choroszcz – miasto	miejsko-wiejska	podlaskie	1043	7,2
6.	Wasilków – miasto	miejsko-wiejska	podlaskie	710	4,9
7.	Zabłudów – miasto	miejsko-wiejska	podlaskie	483	3,3
8.	Dobrzyniewo Duże	wiejska	podlaskie	406	2,8
9.	Bielsk Podlaski	miejska	podlaskie	300	2,1
10.	Narew	wiejska	podlaskie	273	1,9

Do pracy poza granice województwa wyjeżdżało z Białegostoku 3,1 tys. osób, tj. 21,7% ogółu wyjeżdżających w tym celu mieszkańców miasta. Najwięcej pracowników najemnych decydowało się na dojazdy do pracy na terenie Warszawy. W 2021 r. do pracy w stolicy dojeżdżało 1,6 tys. mieszkańców Białegostoku, czyli 11,1% ogółu wyjeżdżających z miasta w celach zarobkowych i 51,0% wyjeżdżających poza granice województwa.

Wśród mieszkańców Białegostoku wyjeżdżających do pracy poza obszar miasta przeważali mężczyźni. W 2021 r. ich udział wynosił 61,2%. Zgodnie z ogólną tendencją, również w Białymstoku najbardziej mobilne były osoby należące do grup wieku 25–34 i 35–44 lata. Spośród nich do pracy wyjeżdżało odpowiednio 4,4 i 4,2 tys. osób, co stanowiło łącznie 59,0% ogółu wyjeżdżających w tym celu ze stolicy województwa.

W ogólnej liczbie wyjeżdżających do pracy z Białegostoku przemieszczający się poza granice województwa stanowili 21,7%

Mapa 4. Wyjeżdżający do pracy z Białegostoku według gmin^a



a Z uwzględnieniem podziału na część miejską i wiejską w gminach miejsko-wiejskich.

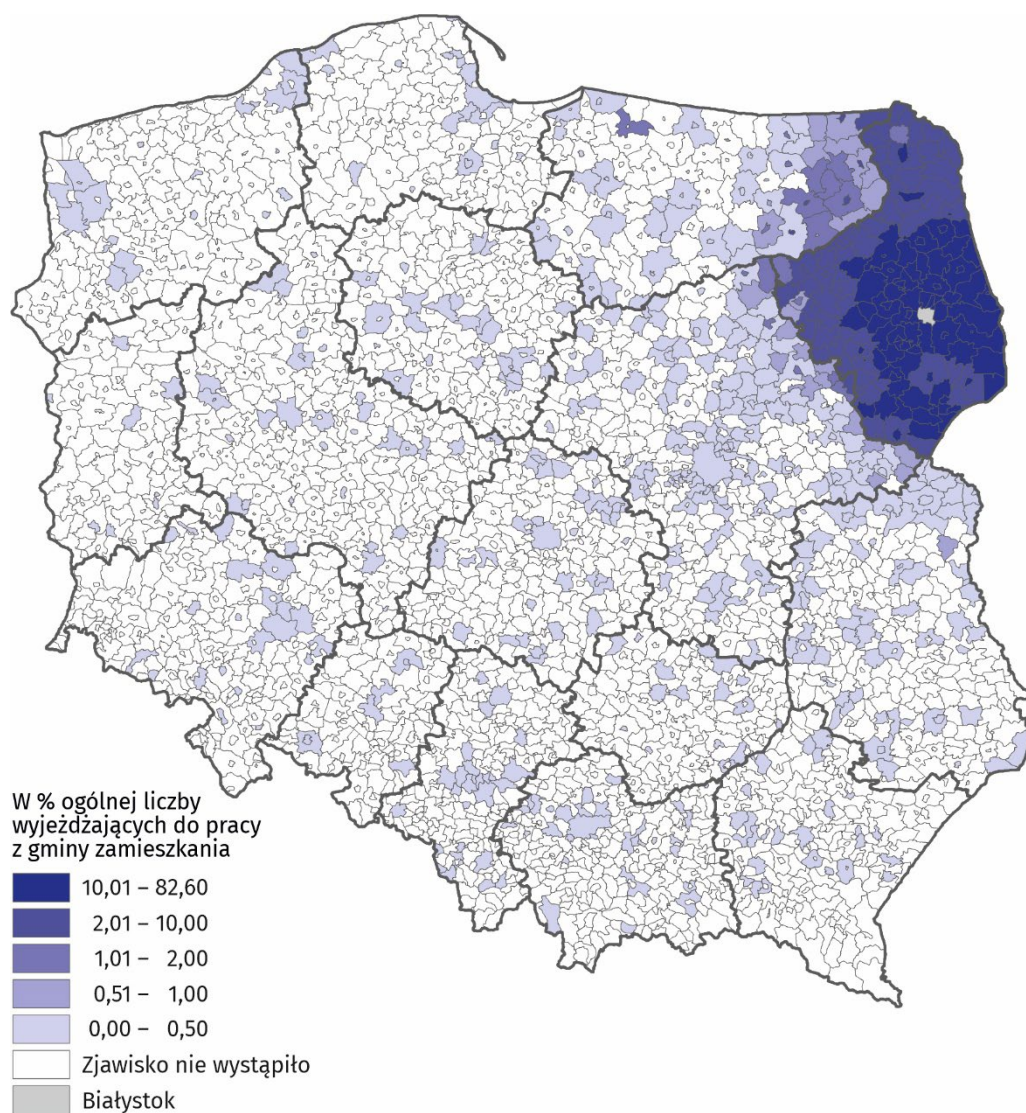
Przyjeżdżający do Białegostoku

W 2021 r. Białystok stanowił docelowe miejsce pracy dla 29,7 tys. pracowników najemnych. Zdecydowana większość zatrudnionych (27,9 tys., tj. 94,0%) pochodziła z gmin województwa podlaskiego, natomiast pozostali (1,8 tys., tj. 6,0%) przyjeżdżali do Białegostoku z innych województw. Ponad trzy piąte (64,4%) przyjeżdżających do pracy do stolicy regionu to osoby mieszkające na wsi. Nieco bardziej mobilne były kobiety, które stanowiły 53,1% ogółu przyjeżdżających do Białegostoku w celach zarobkowych. Biorąc pod uwagę wiek przyjeżdżających, dominowały dwie grupy, tj. 25–34 oraz 35–44 lata. Osoby w tym wieku stanowiły odpowiednio 26,5% i 25,4% ogólnej liczby przyjeżdżających do pracy do Białegostoku.

Największy strumień pracowników najemnych kierował się do Białegostoku z gmin otaczających miasto, a dominowali wśród nich przyjeżdżający z Juchnowca Kościelnego (3,6 tys. osób), Supraśla – z części wiejskiej (2,6 tys.), Wasilkowa – z części miejskiej (2,2 tys. osób), Choroszcy – z części wiejskiej (1,9 tys.) oraz Dobrzyniewa Dużego (1,7 tys. osób).

Pracownicy przyjeżdżający spoza województwa podlaskiego stanowili 6,0% ogółu przyjeżdżających do pracy na terenie Białegostoku

Mapa 5. Przyjeżdżający do pracy do Białegostoku według gmin^a



a Z uwzględnieniem podziału na część miejską i wiejską w gminach miejsko-wiejskich.

Najliczniejszą grupę przyjeżdżających spoza województwa do pracy na terenie Białegostoku stanowili mieszkańcy Warszawy (0,2 tys. osób). Na dojazdy do pracy do Białegostoku decydowały się również m.in. osoby mieszkające w Ełku, Łodzi, Ostrołęce i Wrocławiu.

Tablica 10. Gminy spoza województwa podlaskiego z największą liczbą wyjeżdżających do pracy do Białegostoku

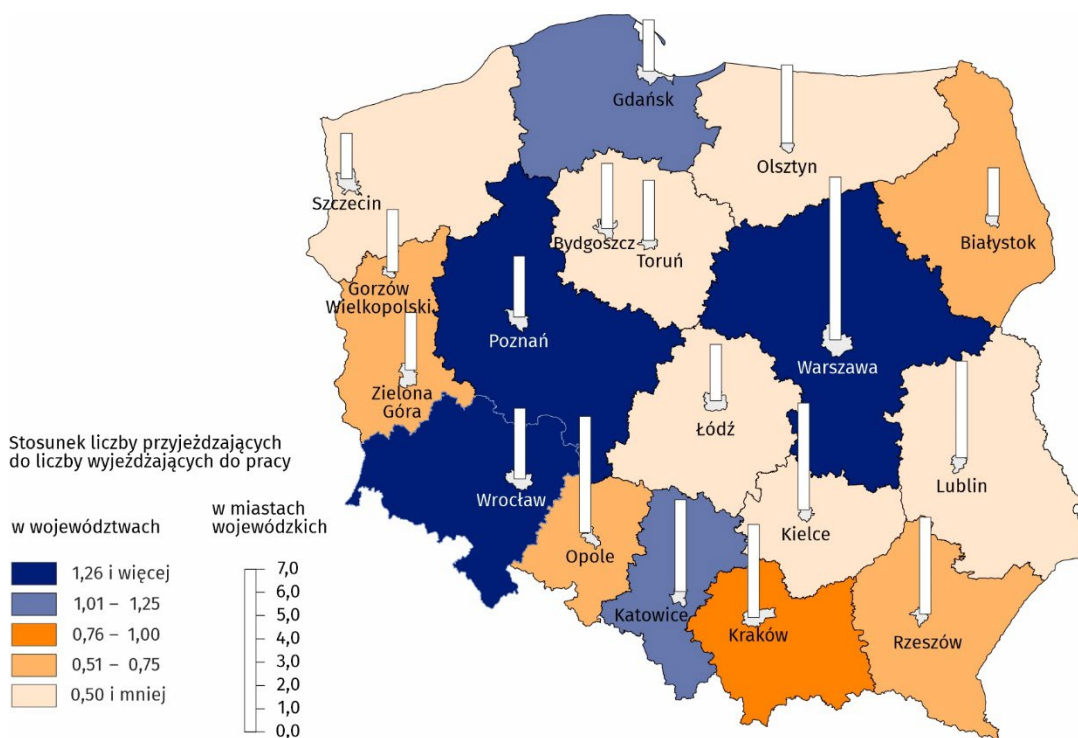
Lo-kata	Gmina zamieszkania	Rodzaj gminy	Województwo zamieszkania	Liczba wyjeżdżających do pracy do Białegostoku	W % ogółu przyjeżdżających do Białegostoku spoza województwa podlaskiego
1.	Warszawa	miejska	mazowieckie	216	12,0
2.	Ełk	miejska	warmińsko-mazurskie	94	5,2
3.	Łódź	miejska	łódzkie	47	2,6
4.	Ostrołęka	miejska	mazowieckie	40	2,2
5.	Wrocław	miejska	dolnośląskie	34	1,9

Iloraz przepływów

Miernikiem informującym o stopniu atrakcyjności rynku pracy na danym terenie jest iloraz przepływów, czyli stosunek liczby przyjeżdżających do pracy do liczby wyjeżdżających w tym celu. W 2021 r. nadwyżkę przyjeżdżających nad wyjeżdżającymi odnotowano w pięciu województwach. Najbardziej atrakcyjnym rynkiem pracy było województwo mazowieckie, gdzie liczba przyjeżdżających ponad 3,5-krotnie przewyższała liczbę wyjeżdżających. W Podlaskiem wskaźnik ten kształtował się zdecydowanie niżej i wynosił 0,53. Najmniej atrakcyjne pod tym względem były województwa lubelskie i świętokrzyskie, gdzie wyjeżdżających do pracy poza granice województwa było ponad 2-krotnie więcej niż przyjeżdżających. Niezależnie od wartości analizowanego wskaźnika liczonego na poziomie województw, we wszystkich miastach wojewódzkich liczba przyjeżdżających do pracy była większa od liczby wyjeżdżających w tym celu, a relacja tych dwóch wielkości kształtowała się na poziomie od 1,95 w Szczecinie do 6,97 w Warszawie.

Iloraz przepływów to stosunek liczby przyjeżdżających do pracy do liczby wyjeżdżających w tym celu dla danej jednostki terytorialnej

Mapa 6. Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem według województw



Analiza ilorazu przepływów związanych z zatrudnieniem w ujęciu gminnym wykazała, że nadwyżka liczby przyjeżdżających do pracy nad liczbą wyjeżdżających w tym celu poza granice gminy zamieszkania w 2021 r. w województwie podlaskim wystąpiła w 33 (tj. w 22,8%) spośród 145 jednostek administracyjnych. Większość w tej grupie (72,7%) stanowiły miasta. Najwyższą wartością ilorazu przepływów wyróżniła się gmina miejska Wysokie Mazowieckie, w której liczba przyjeżdżających do pracy była ponad 5-krotnie większa od liczby wyjeżdżających. Wysoki iloraz przepływów charakteryzował również gminę Czyżew – miasto (5,00), gminę wiejską Narew (4,19), gminę Jedwabne – miasto (3,32) oraz gminę miejską Augustów (2,47). Białystok – ze wskaźnikiem 2,06 – na liście gmin z najwyższym ilorazem przepływów znajdował się na 8. miejscu w województwie.

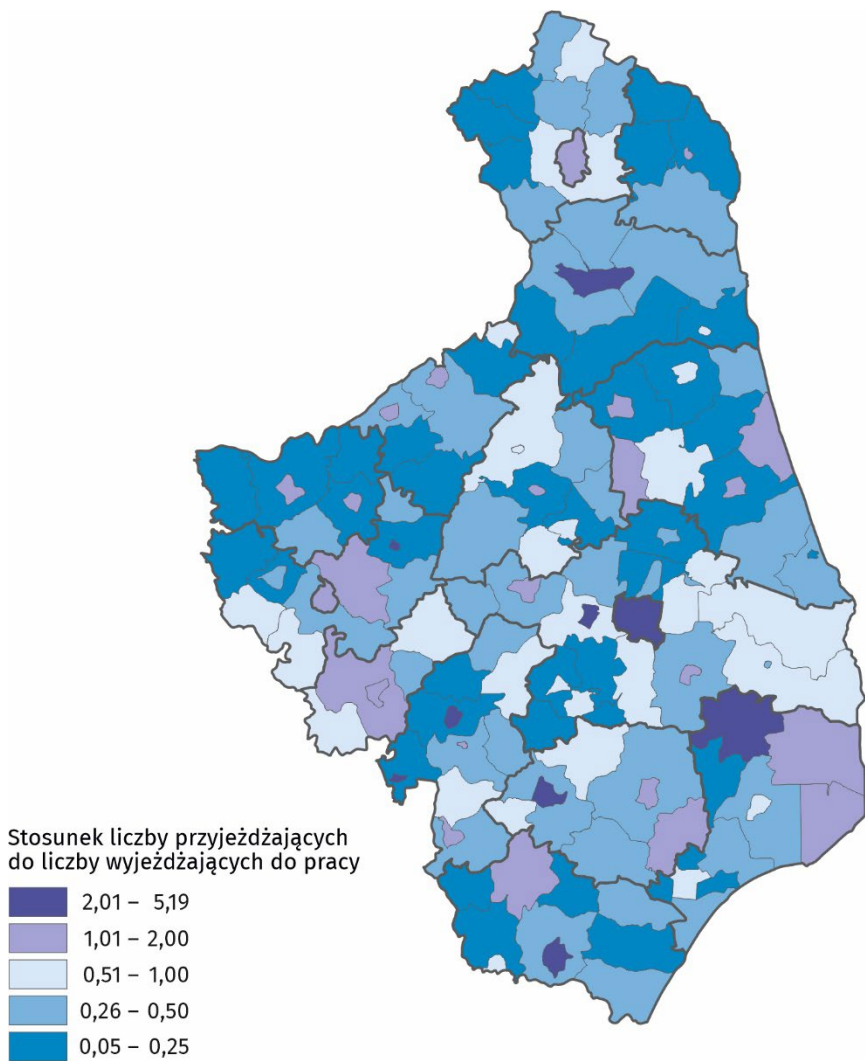
Tablica 11. Gminy województwa podlaskiego z największą przewagą liczby przyjeżdżających nad liczbą wyjeżdżających do pracy

Lo-kata	Gmina	Rodzaj gminy	Powiat	Iloraz przepływów
1.	Wysokie Mazowieckie	miejska	wysokomazowiecki	5,19
2.	Czyżew – miasto	miejsko-wiejska	wysokomazowiecki	5,00
3.	Narew	wiejska	hajnowski	4,19
4.	Jedwabne – miasto	miejsko-wiejska	łomżyński	3,32
5.	Augustów	miejska	augustowski	2,47
6.	Brańsk	miejska	bielski	2,43
7.	Siemiatycze	miejska	siemiatycki	2,14
8.	Białystok	miejska	m. Białystok	2,06
9.	Choroszcz – miasto	miejsko-wiejska	białostocki	2,00
10.	Suwałki	miejska	m. Suwałki	1,97

Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem wynosił w Podlaskim 0,53, co uplasowało województwo na 10. miejscu w kraju, a Białystok, ze wskaźnikiem na poziomie 2,06, zajmował pod tym względem 17. lokatę wśród 18 miast wojewódzkich

Najbardziej atrakcyjnym rynkiem pracy w województwie podlaskim charakteryzowała się gmina Wysokie Mazowieckie, w której liczba przyjeżdżających do pracy była ponad 5-krotnie większa od liczby wyjeżdżających w tym celu

Mapa 7. Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem w województwie podlaskim według gmin^a



a Z uwzględnieniem podziału na część miejską i wiejską w gminach miejsko-wiejskich.

Tablica 12. Gminy województwa podlaskiego z największą przewagą liczby wyjeżdżających nad liczbą przyjeżdżających do pracy

Lo-kata	Gmina	Rodzaj gminy	Powiat	Iloraz przepływów
1.	Suraż – obszar wiejski	miejsko-wiejska	białostocki	0,05
2.	Kleszczele – obszar wiejski	miejsko-wiejska	hajnowski	0,06
3.	Nowogród – obszar wiejski	miejsko-wiejska	łomżyński	0,07
4.	Czyżew – obszar wiejski	miejsko-wiejska	wysokomazowiecki	0,08
5.	Lipsk – obszar wiejski	miejsko-wiejska	augustowski	0,10
6.	Turośl	wiejska	kolneński	0,12
7.	Wysokie Mazowieckie	wiejska	wysokomazowiecki	0,12
8.	Perlejewo	wiejska	siemiatycki	0,12
9.	Krasnopol	wiejska	sejneński	0,12
10.	Suchowola – obszar wiejski	miejsko-wiejska	sokólski	0,13

Najniższe wartości ilorazu przepływów związanych z zatrudnieniem (od 0,05 do 0,14) charakteryzowały gminy i obszary wiejskie, w których liczba wyjeżdżających pracowników najemnych wielokrotnie przewyższała liczbę przyjeżdżających do pracy.

W przypadku cytowania danych Głównego Urzędu Statystycznego prosimy o zamieszczenie informacji: „Źródło danych GUS”, a w przypadku publikowania obliczeń dokonanych na danych opublikowanych przez GUS prosimy o zamieszczenie informacji: „Opracowanie własne na podstawie danych GUS”.

Opracowanie merytoryczne:
Urząd Statystyczny w Białymstoku
Dyrektor Ewa Kamińska-Gawryluk
Tel: 85 749 77 15

Rozpowszechnianie:
Informatorium Statystyczne
Tel: 85 749 77 45, 85 749 77 88



bialystok.stat.gov.pl



[@Bialystok_STAT](#)



[@UrzadStatystycznywBialymstoku](#)

Powiązane opracowania:

[Dojazdy do pracy w świetle wyników NSP 2021](#)