

Popyt na pracę w województwie podlaskim w 2017 r.

30.04.2018 r.

↑ 2,3 tys.
wolnych miejsc pracy
w końcu 2017 r.

W końcu 2017 r. w województwie podlaskim liczba wolnych miejsc pracy w podmiotach zatrudniających co najmniej 1 osobę wyniosła 2,3 tys. i była ponad 3-krotnie wyższa niż rok wcześniej. W ciągu całego 2017 r. w omawianej grupie podmiotów utworzono 15,2 tys. nowych miejsc pracy, tj. o 39,9% więcej niż w poprzednim roku, natomiast zlikwidowano 5,3 tys. miejsc pracy, tj. o 5,3% więcej niż przed rokiem.

Pracujący

Wyniki badania popytu na pracę w województwie podlaskim za IV kwartał 2017 r. były reprezentatywne dla 16,1 tys. podmiotów zatrudniających co najmniej 1 osobę, z czego większość (66,7%) stanowiły jednostki małe. W omawianej zbiorowości 86,7% jednostek funkcjonowało w sektorze prywatnym, a 13,3% – w sektorze publicznym. Największy udział (36,4%) miały podmioty prowadzące działalność w sekcji handel; naprawa pojazdów samochodowych, które w analizowanym okresie należały w większości do sektora prywatnego. Stosunkowo liczne grupy tworzyły również podmioty skupione w sekcjach: przetwórstwo przemysłowe – 9,5%, budownictwo – 9,1% oraz edukacja – 7,9%.

W końcu grudnia 2017 r. liczba pracujących w jednostkach zatrudniających 1 osobę lub więcej wyniosła 248,9 tys. osób i była o 4,9% niższa w stosunku do zanotowanej w analogicznym okresie poprzedniego roku. W podmiotach sektora prywatnego pracowało 164,3 tys. osób, tj. o 6,5% mniej niż przed rokiem, natomiast w sektorze publicznym – 84,6 tys. osób, tj. o 1,7% mniej niż rok wcześniej. W omawianym okresie największy odsetek pracujących skupiały jednostki prowadzące działalność w zakresie przetwórstwa przemysłowego – 23,1%, handlu; naprawy pojazdów samochodowych – 18,2% oraz edukacji – 14,1%. Ponad 62% ogólnej liczby pracujących w sektorze prywatnym znalazło zatrudnienie w pierwszych dwóch wymienionych sekcjach (odpowiednio 34,7% oraz 27,3%). Ponadto podmioty prowadzące działalność w zakresie budownictwa zapewniały miejsca pracy dla 10,5% pracujących w tym sektorze własności. Odmienną strukturą pracujących według rodzajów działalności charakteryzował się sektor publiczny. Ponad trzy czwarte wszystkich pracujących w tym sektorze skupiały jednostki zaliczane do trzech sekcji: edukacja – 38,0%, opieka zdrowotna i pomoc społeczna – 23,2% oraz administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne – 19,6%.

Tablica 1. Pracujący według sekcji

Stan w dniu 31 XII

L a t a Sekcje		Ogółem	Sektor		Z ogółem jednostki		
			publiczny	prywatny	duże	średnie	małe
		w tysiącach					
OGÓŁEM	2016	261,8	86,0	175,8	129,0	89,8	43,1
	2017	248,9	84,6	164,3	132,5	68,6	47,7
	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	2,8	1,4	1,4	1,1	0,8	0,9
	Górnictwo i wydobywanie	0,9	–	0,9	0,5	0,1	0,2
	Przetwórstwo przemysłowe	57,5	0,4	57,1	42,9	9,7	4,8

W końcu 2017 r. w podmiotach zatrudniających co najmniej 1 osobę liczba wolnych miejsc pracy była ponad 3-krotnie wyższa niż przed rokiem

W końcu 2017 r. w podmiotach zatrudniających co najmniej 1 osobę pracowało 248,9 tys. osób, tj. o 4,9% mniej niż w analogicznym okresie poprzedniego roku

W końcu 2017 r. w analizowanej grupie podmiotów dominowały osoby pracujące w sektorze prywatnym (66,0% ogółu) oraz w jednostkach dużych (53,3%)

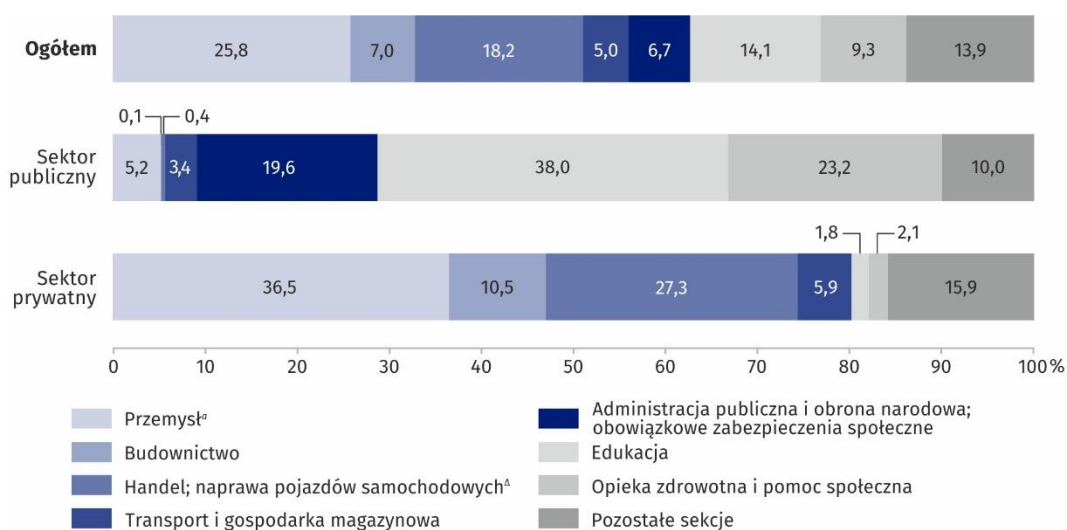
Tablica 1. Pracujący według sekcji (dok.)

Stan w dniu 31 XII

Sekcje	Ogółem	Sektor		Z ogółem jednostki		
		publiczny	prywatny	duże	średnie	małe
	w tysiącach					
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę ^Δ	2,6	1,2	1,4	2,2	0,3	0,1
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami; rekultywacja ^Δ	3,5	2,9	0,6	2,1	1,1	0,2
Budownictwo	17,4	0,1	17,3	6,3	5,7	5,3
Handel; naprawa pojazdów samochodowych ^Δ	45,3	0,3	44,9	16,5	13,1	15,6
Transport i gospodarka magazynowa	12,6	2,9	9,7	5,0	4,2	3,4
Zakwaterowanie i gastronomia ^Δ	4,1	0,6	3,5	1,0	1,6	1,5
Informacja i komunikacja	2,5	0,1	2,3	0,7	0,8	1,0
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	5,2	1,2	4,1	3,4	1,1	0,7
Obsługa rynku nieruchomości ^Δ	3,3	0,6	2,8	1,4	1,2	0,8
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	6,2	0,8	5,3	0,8	1,6	3,8
Administrowanie i działalność wspierająca ^Δ	5,2	0,0	5,2	2,1	1,3	1,8
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	16,6	16,6	-	12,3	4,1	0,1
Edukacja	35,1	32,2	3,0	16,5	16,3	2,3
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	23,1	19,6	3,5	16,0	3,6	3,5
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	3,8	3,7	0,1	1,5	1,5	0,8
Pozostała działalność usługowa	1,4	0,0	1,4	0,3	0,3	1,0

Wykres 1. Struktura pracujących według sektorów własności i sekcji w 2017 r.

Stan w dniu 31 XII



^a Obejmuje sekcje: górnictwo i wydobywanie, przetwórstwo przemysłowe, wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę^Δ oraz dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami; rekultywacja^Δ.

W stosunku do stanu w końcu grudnia 2016 r. w większości sekcji zaobserwowano wzrost liczby pracujących, przy czym najwyższy (o 40,9%) stwierdzono w podmiotach zajmujących się administrowaniem i działalnością wspierającą. Dość duże zmiany odnotowano również w jednostkach prowadzących działalność w zakresie górnictwa i wydobywania, informacji i komunikacji oraz transportu i gospodarki magazynowej, w których pracowało odpowiednio o: 25,1%, 24,3% i 20,1% osób więcej niż przed rokiem. W siedmiu sekcjach stwierdzono natomiast spadek liczby pracujących, a największy (o 23,0%) miał miejsce w podmiotach prowadzących działalność w zakresie zakwaterowania i gastronomii, a także przetwórstwa przemysłowego (o 21,4%). Znacznie zmniejszeniu uległa również liczba pracujących w przedsiębiorstwach zaliczanych do sekcji: pozostała działalność usługowa, administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne oraz edukacja, w których zatrudnienie znalazło odpowiednio o: 10,2%, 4,2% i 4,0% mniej osób niż przed rokiem.

W końcu grudnia 2017 r. ponad połowa (53,3%) ogółu pracujących była zatrudniona w jednostkach dużych, 27,6% – w średnich, zaś 19,2% – w małych. Wśród pracujących w dużych podmiotach najwięcej osób zanotowano w zakładach prowadzących działalność w zakresie przetwórstwa przemysłowego – 32,4%, handlu; naprawy pojazdów samochodowych – 12,5%, edukacji – 12,4%, opieki zdrowotnej i pomocy społecznej – 12,1% oraz administracji publicznej i obrony narodowej; obowiązkowych zabezpieczeń społecznych – 9,3%. Osoby pracujące w jednostkach średnich najczęściej zatrudnione były w edukacji – 23,8%, handlu; naprawie pojazdów samochodowych – 19,1% oraz przetwórstwie przemysłowym – 14,2%, natomiast w podmiotach małych największa liczba osób pracowała w sekcjach: handel; naprawa pojazdów samochodowych – 32,7%, budownictwo – 11,2% oraz przetwórstwo przemysłowe – 10,1%.

Analizując strukturę zawodową pracujących stwierdzono, że najliczniejszą grupę w końcu grudnia 2017 r., podobnie jak rok wcześniej, tworzyli specjaliści – 54,6 tys. osób, tj. 21,9% ogółu. Większość z nich pracowała w sektorze publicznym (71,7%) i w jednostkach dużych (59,5%). Miejsmem pracy specjalistów były głównie podmioty zaliczane do sekcji edukacja (24,3 tys. osób, tj. 44,6% ich ogólnej liczby) oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna (10,6 tys. osób, tj. 19,5%).

W końcu 2017 r. najliczniejszą grupę pracujących w jednostkach zatrudniających co najmniej 1 osobę tworzyli specjaliści (21,9% ogółu)

Tablica 2. Pracujący według grup zawodów w 2017 r.

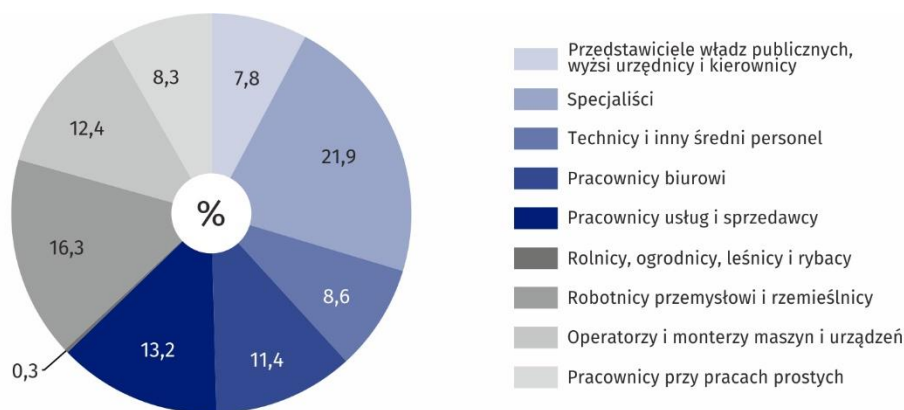
Stan w dniu 31 XII

Grupy zawodów	Ogółem	Sektor		Z ogółem jednostki		
		publiczny	prywatny	duże	średnie	małe
w tysiącach						
OGÓŁEM	248,9	84,6	164,3	132,5	68,6	47,7
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	19,3	5,0	14,3	8,9	4,8	5,6
Specjaliści	54,6	39,1	15,4	32,5	15,6	6,6
Technicy i inny średni personel	21,3	12,0	9,3	14,0	4,0	3,2
Pracownicy biurowi	28,3	7,6	20,6	12,5	9,2	6,5
Pracownicy usług i sprzedawcy	32,8	4,9	27,9	12,4	9,7	10,6
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,6	0,2	0,4	0,2	0,3	0,2
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	40,5	2,8	37,7	24,2	9,1	7,3
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	30,9	3,6	27,3	16,3	8,6	6,0
Pracownicy przy pracach prostych	20,6	9,2	11,4	11,5	7,4	1,7

Liczną grupę wśród pracujących stanowiły również osoby o niższych kwalifikacjach zawodowych, tj. robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 40,5 tys. osób. Odsetek wskazanej grupy zawodowej w badanej zbiorowości kształtował się na poziomie 16,3%. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy najczęściej wykonywali pracę w sektorze prywatnym (93,0%) i w jednostkach dużych (59,6%). Pracowali oni głównie w przetwórstwie przemysłowym (24,3 tys. osób, tj. 60,0% ich ogólnej liczby), budownictwie (8,3 tys. osób, tj. 20,5%) oraz handlu; naprawie pojazdów samochodowych (2,1 tys. osób, tj. 5,2%). Podobnie kształtowała się sytuacja w przypadku następnej pod względem liczebności grupy zawodowej, tj. pracowników usług i sprzedawców, którą tworzyło 32,8 tys. osób, czyli 13,2% ogółu pracujących, przy czym w sektorze prywatnym i w jednostkach dużych pracowało odpowiednio 85,1% oraz 37,9% ich całej zbiorowości. Miejscem pracy tej grupy zawodowej były głównie podmioty zaliczane do sekcji: handel; naprawa pojazdów samochodowych, administrowanie i działalność wspierająca, a także przetwórstwo przemysłowe, skupiające odpowiednio: 62,0%, 8,7% i 6,9% ogółu pracowników usług i sprzedawców. Kolejną grupę zawodową stanowili operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 30,9 tys. osób. Ich udział wśród ogółu pracujących wyniósł 12,4%. Głównie byli oni zatrudnieni w sektorze prywatnym (88,3% spośród nich) i w jednostkach dużych (52,7%). Świadczyli usługi przede wszystkim w przetwórstwie przemysłowym, transporcie i gospodarce magazynowej, handlu; naprawie pojazdów samochodowych, a także w budownictwie. W wymienionych sekcjach pracowało odpowiednio: 34,9%, 26,2%, 17,4% i 9,4% całej ich zbiorowości.

Wykres 2. Struktura pracujących według grup zawodów w 2017 r.

Stan w dniu 31 XII



Dość dużą grupę tworzyli również pracownicy biurowi – 28,3 tys. osób, a ich odsetek w ogólnej liczbie pracujących wyniósł 11,4%. Najczęściej świadczyli oni pracę w podmiotach sektora prywatnego (73,0%) i w jednostkach dużych (44,4%), a biorąc pod uwagę rodzaj działalności – głównie w handlu; naprawie pojazdów samochodowych (24,1%), przetwórstwie przemysłowym (15,0%) oraz administracji publicznej i obronie narodowej; obowiązkowych zabezpieczeniach społecznych (10,9%).

W jednostkach zatrudniających 1 osobę i więcej w końcu grudnia 2017 r. pracowało 118,5 tys. kobiet, tj. o 12,8% mniej niż w analogicznym okresie roku poprzedniego. Mniejsze zmiany odnotowano w przypadku pracujących mężczyzn, których liczba wzrosła w ciągu roku o 3,5% (rok wcześniej stwierdzono jej wzrost o 6,7%). W omawianym okresie odsetek pań wśród ogółu pracujących kształtował się na poziomie 47,6%, podczas gdy przed rokiem wyniósł 51,9%.

W końcu 2017 r. kobiety stanowiły 47,6% ogółu pracujących w jednostkach zatrudniających 1 osobę i więcej

Tablica 3. Pracujące kobiety
Stan w dniu 31 XII

L a t a Sekcje		Ogółem	Sektor		Z ogółem jednostki		
			publiczny	prywatny	duże	średnie	małe
		w tysiącach					
OGÓŁEM	2016	135,9	59,0	76,9	66,8	46,9	22,2
	2017	118,5	58,0	60,5	66,0	35,8	16,6
	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	0,6	0,4	0,2	0,3	0,2	0,1
	Górnictwo i wydobywanie	0,1	–	0,1	0,1	0,0	0,0
	Przetwórstwo przemysłowe	18,6	0,0	18,6	14,2	3,2	1,2
	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę ^Δ	0,5	0,2	0,3	0,4	0,1	0,0
	Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami; rekultywacja ^Δ	0,8	0,7	0,1	0,5	0,2	0,0
	Budownictwo	2,1	0,0	2,1	0,8	0,7	0,6
	Handel; naprawa pojazdów samochodowych ^Δ	19,8	0,1	19,7	9,4	6,4	4,1
	Transport i gospodarka magazynowa	1,8	0,6	1,2	0,9	0,5	0,3
	Zakwaterowanie i gastronomia ^Δ	3,2	0,5	2,7	0,7	1,3	1,2
	Informacja i komunikacja	1,0	0,1	0,9	0,3	0,3	0,3
	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	4,0	1,0	3,0	2,7	0,8	0,5
	Obsługa rynku nieruchomości ^Δ	1,7	0,3	1,4	0,7	0,6	0,4
	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	3,0	0,5	2,5	0,3	0,9	1,8
	Administrowanie i działalność wspierająca ^Δ	1,5	0,0	1,5	0,7	0,6	0,1
	Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	10,6	10,6	–	8,2	2,3	0,1
	Edukacja	27,1	24,7	2,4	12,1	13,2	1,8
	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	19,0	16,1	2,9	12,8	3,3	2,9
	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	2,3	2,3	0,0	0,8	0,9	0,7
	Pozostała działalność usługowa	0,8	0,0	0,8	0,1	0,2	0,5

W sektorze prywatnym pracowało o 2,5 tys. kobiet więcej niż w sektorze publicznym. Większość z nich znalazła zatrudnienie w podmiotach dużych (55,7%). Najwięcej kobiet pracowało w jednostkach prowadzących działalność w sekcjach: edukacja (22,9% ogółu), handel; naprawa pojazdów samochodowych (16,7%), opieka zdrowotna i pomoc społeczna (16,1%) oraz przetwórstwo przemysłowe (15,7%). W sektorze prywatnym kobiety świadczyły pracę głównie

w sekcjach handel; naprawa pojazdów samochodowych (32,6%) oraz przetwórstwo przemysłowe (30,8%). W sektorze publicznym panie pracowały przede wszystkim w edukacji (42,6%), opiece zdrowotnej i pomocy społecznej (27,8%), a także w administracji publicznej i obronie narodowej; obowiązkowych zabezpieczeniach społecznych (18,2%).

Wśród pracujących kobiet największy odsetek (33,1%) stanowiły osoby należące do kategorii specjaliści, czyli pracownicy o wysokich kwalifikacjach zawodowych. Drugą co do wielkości grupę zawodową w omawianej zbiorowości tworzyły panie pracujące jako pracownicy biurowi (15,8%), trzecią – pracownicy usług i sprzedawcy (15,5%), czwartą – technicy i inny średni personel (11,4%), a piątą – pracownicy wykonujący prace proste (9,9%).

Wolne miejsca pracy

W końcu grudnia 2017 r. na ogólną liczbę 16,1 tys. podmiotów zatrudniających co najmniej 1 osobę tylko 0,9 tys. jednostek, tj. 5,5% posiadało wolne miejsca pracy. Większość z nich (86,0%) należała do sektora prywatnego. Wśród zakładów dysponujących nieobsadzonymi stanowiskami pracy przeważały jednostki małe, które stanowiły 56,2% ogółu tych podmiotów. Największą gotowość na przyjęcie nowych pracowników wykazały podmioty zaliczane do sekcji: handel; naprawa pojazdów samochodowych, budownictwo, przetwórstwo przemysłowe, transport i gospodarka magazynowa oraz administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne, stanowiące odpowiednio: 23,3%, 22,6%, 17,1%, 11,2% i 4,6% wszystkich jednostek zgłaszających możliwość zatrudnienia.

W końcu grudnia 2017 r. 0,9 tys. podmiotów zatrudniających co najmniej 1 osobę posiadało 2,3 tys. wolnych miejsc pracy. Najwięcej wakatów zanotowano w sektorze prywatnym (86,7% ogólnej ich liczby) i w jednostkach dużych (40,6%)

Tablica 4. Wolne miejsca pracy

Stan w dniu 31 XII

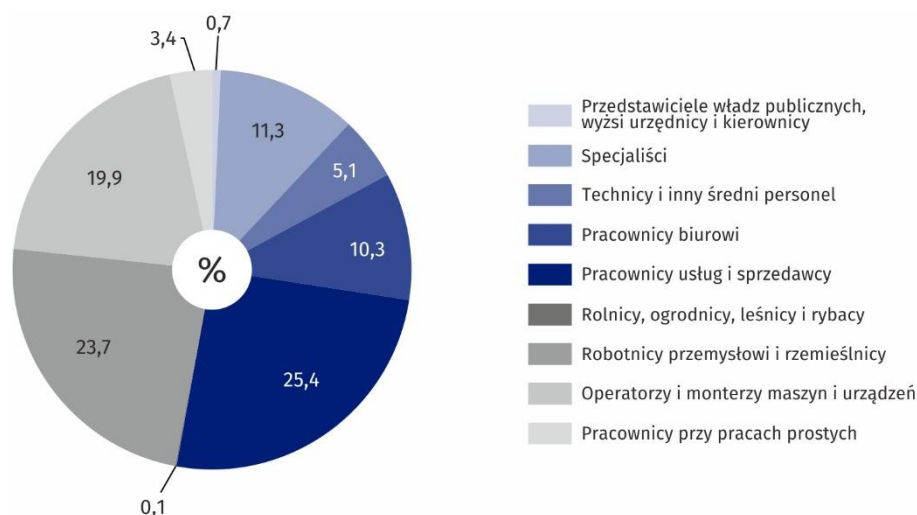
L a t a Sekcje	Ogółem	Sektor		Z ogółem jednostki			
		publiczny	prywatny	duże	średnie	małe	
w tysiącach							
OGÓŁEM	2016	0,8	0,3	0,5	0,5	0,2	0,1
	2017	2,3	0,3	2,0	0,9	0,6	0,8
w tym:							
Przetwórstwo przemysłowe		0,8	–	0,8	0,6	0,3	–
Budownictwo		0,3	–	0,3	0,0	0,1	0,2
Handel; naprawa pojazdów samochodowych ^Δ		0,4	0,0	0,4	0,0	0,1	0,3
Administrowanie i działalność wspierająca ^Δ		0,2	–	0,2	0,0	0,0	0,2

Według stanu w końcu grudnia 2017 r., analizowane podmioty posiadały 2,3 tys. wolnych miejsc pracy, tj. ponad 3-krotnie więcej niż w analogicznym okresie roku poprzedniego. Na każdą jednostkę oferującą przypadają prawie 3 wolne stanowiska pracy (przy prawie 4 miejscach rok wcześniej). Najwięcej wakatów zadeklarowano w sektorze prywatnym (86,7% ogólnej ich liczby) i w jednostkach dużych (40,6%). Biorąc pod uwagę rodzaj działalności, dominowały jednostki zaliczane do przetwórstwa przemysłowego, które oferowały 37,2% ogółu wolnych miejsc pracy. Wiele nieobsadzonych stanowisk pracy posiadały również podmioty należące do sekcji: handel; naprawa pojazdów samochodowych – 18,0%, budownictwo – 14,2% oraz administrowanie i działalność wspierająca – 6,8%. Wymienione cztery sekcje generowały ponad trzy czwarte wszystkich wolnych miejsc pracy.

W odniesieniu do stanu w końcu grudnia 2016 r. wzrost liczby wolnych miejsc pracy zaobserwowano w trzynastu sekcjach. Znacznie większą niż rok wcześniej gotowość na przyjęcie nowych pracowników zgłosiły podmioty prowadzące działalność w zakresie administrowania i działalności wspierającej (ponad 15-krotnie), działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej (ponad 13-krotnie), budownictwa (prawie 13-krotnie), handlu; naprawy pojazdów samochodowych (prawie 10-krotnie), w zakresie obsługi rynku nieruchomości (6-krotnie), edukacji i przetwórstwa przemysłowego (ponad 3-krotnie), pozostałej działalności usługowej (2,5-krotnie), a także w działalności związanej z transportem i gospodarką magazynową oraz kulturą, rozrywką i rekreacją (ponad 2-krotnie). Zdecydowanie więcej nieobsadzonych stanowisk w porównaniu z analogicznym okresem poprzedniego roku zanotowano także w zakładach należących do sekcji rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo oraz wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę – odpowiednio o 50,0% i 28,6%. W pozostałych sekcjach stwierdzono zmniejszenie liczby wolnych miejsc pracy. Najbardziej widoczne spadki zanotowano w informacji i komunikacji (o 66,7%), dostawie wody; gospodarowaniu ściekami i odpadami; rekultywacji (o 50,0%), działalności finansowej i ubezpieczeniowej (o 44,1%) oraz zakwaterowaniu i gastronomii (o 26,1%).

Wykres 3. Struktura wolnych miejsc pracy według grup zawodów w 2017 r.

Stan w dniu 31 XII



Z punktu widzenia diagnozy rynku pracy, istotne znaczenie ma struktura kwalifikacyjno-zawodowa osób poszukiwanych do pracy. W końcu grudnia 2017 r. najczęściej ofert kierowano do pracowników usług i sprzedawców – oczekiwało na nich 25,4% wszystkich wolnych miejsc pracy. W tej grupie zawodowej zdecydowaną większość wakatów zgłoszono w sekcjach handel; naprawa pojazdów samochodowych – 66,7% oraz administrowanie i działalność wspierająca – 26,0%. Liczne wakaty czekały również na robotników przemysłowych i rzemieślników, na których oczekiwało 23,7% ogółu wolnych miejsc pracy. Poszukiwały ich głównie zakłady działające w sekcjach przetwórstwo przemysłowe i budownictwo, które oferowały odpowiednio 63,1%, i 31,0% ogólnej liczby wolnych miejsc pracy przeznaczonych dla tej grupy zawodowej. Na rynku pracy dużą popularnością cieszyli się również operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, którym oferowano 19,9% ogółu wolnych miejsc pracy. Większość ofert pracy dla tych pracowników posiadały podmioty prowadzące działalność w zakresie przetwórstwa przemysłowego – 84,5% oraz transportu i gospodarki magazynowej – 11,5%. Specjalistom o wysokich kwalifikacjach gwarantowano 11,3% ogółu wakatów. Najwięcej wolnych miejsc pracy dla tych osób posiadały podmioty prowadzące działalność w zakresie opieki zdrowotnej i pomocy społecznej – 30,2%, działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej – 24,4%, administracji publicznej i obrony narodowej; obowiązkowych zabezpieczeń społecznych – 18,2% oraz przetwórstwa przemysłowego – 17,8%. Dość dużą liczbę wolnych miejsc pracy oferowano także pracownikom biurowym – 10,3%. Najwięcej zanotowano ich w podmiotach prowadzących działalność związaną z budownictwem – 53,0%, transportem i gospodarką magazynową – 28,6%, administracją publiczną i obroną narodową; obowiązkowymi zabezpieczeniami społecznymi – 7,7% oraz przetwórstwem przemysłowym – 5,6%.

Nowo utworzone miejsca pracy

W ciągu całego 2017 r. w jednostkach zatrudniających co najmniej 1 osobę powstało 15,2 tys. nowych miejsc pracy, czyli o 39,9% więcej niż w poprzednim roku. Zdecydowaną większość tych stanowisk, bo aż 86,3% utworzono w sektorze prywatnym. Najwięcej nowych miejsc pracy w omawianym okresie przygotowały jednostki małe – 53,6% ogólnej ich liczby, następnie średnie – 24,4%, a pozostałe 22,1% przypadało na podmioty duże.

W ciągu 2017 r. w jednostkach zatrudniających co najmniej 1 osobę powstało 15,2 tys. nowych miejsc pracy, a najwięcej utworzono ich w sektorze prywatnym (86,3% ogółu) i w jednostkach małych (53,6%)

Tablica 5. Nowo utworzone miejsca pracy

L a t a Sekcje	Ogółem	Sektor		Z ogółem jednostki			
		publiczny	prywatny	duże	średnie	małe	
w tysiącach							
OGÓŁEM	2016	10,9	1,8	9,1	2,5	3,5	4,8
	2017	15,2	2,1	13,2	3,4	3,7	8,2
Przetwórstwo przemysłowe	2,4	–	2,4	1,3	0,7	0,4	
Budownictwo	2,3	–	2,3	0,5	0,3	1,5	
Handel; naprawa pojazdów samochodowych ^A	3,9	–	3,9	0,5	0,4	3,0	
Transport i gospodarka magazynowa	0,7	0,0	0,6	0,1	0,4	0,2	
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	0,8	0,0	0,8	0,0	0,0	0,8	
Administrowanie i działalność wspierająca ^A	1,6	–	1,6	0,2	0,5	0,9	
Edukacja	1,4	1,1	0,3	0,3	0,7	0,3	
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	0,6	0,3	0,3	0,2	0,1	0,3	
Pozostałe sekcje	1,6	0,7	1,0	0,3	0,6	0,7	

W województwie podlaskim 66,5% nowych miejsc pracy utworzono w czterech sekcjach, tj.: handlu; naprawie pojazdów samochodowych – 25,7%, przetwórstwie przemysłowym – 15,7%, budownictwie – 14,9% oraz administrowaniu i działalności wspierającej – 10,2%. Nowe miejsca pracy we wskazanych jednostkach stanowiły łącznie 77,0% ogółu takich miejsc pracy w sektorze prywatnym, natomiast w sektorze publicznym najwięcej nowych stanowisk powstało w podmiotach skupionych w sekcjach: edukacja – 53,5%, administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne – 16,7% oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna – 13,3%.

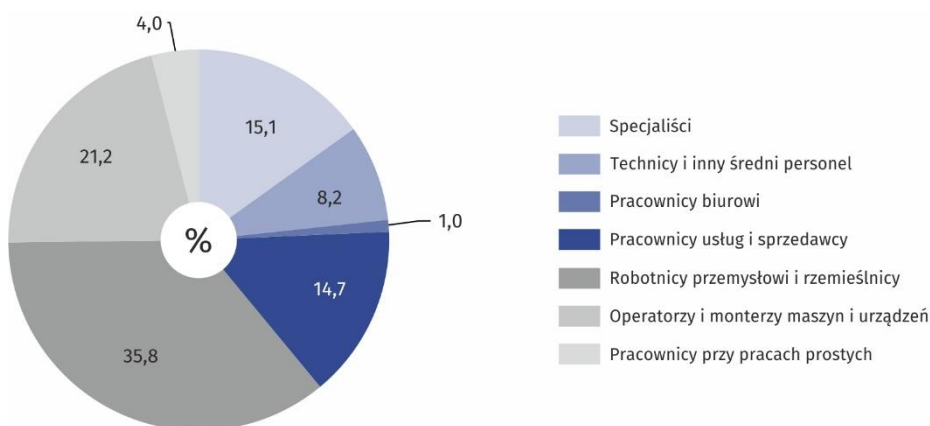
W odniesieniu do 2016 r. w większości sekcji odnotowano wzrost liczby nowych miejsc pracy, przy czym najwyższy stwierdzono w jednostkach prowadzących działalność w zakresie górnictwa i wydobywania (ponad 8-krotny), administrowania i działalności wspierającej (ponad 4,5-krotny), wytwarzania i zaopatrywania w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę (4,5-krotny), handlu; naprawy pojazdów samochodowych (prawie 2,5-krotny) oraz informacji i komunikacji (ponad 2-krotny). Znacznie więcej stanowisk niż rok wcześniej utworzono także w budownictwie (o 42,4%), edukacji (o 40,7%), dostawie wody; gospodarowaniu ściekami i odpadami; rekultywacji (o 39,7%), działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej (o 31,3%), opiece zdrowotnej i pomocy społecznej (o 26,8%) oraz rolnictwie, leśnictwie, łowiectwie i rybactwie (o 24,3%). Niższą niż w poprzednim roku liczbą nowo powstałych miejsc pracy dysponowały podmioty należące do siedmiu sekcji, a największy spadek wystąpił w zakwaterowaniu i gastronomii (o 67,0%), działalności finansowej i ubezpieczeniowej (o 51,4%), pozostałej działalności usługowej (o 31,9%), działalności związanej z kulturą, rozrywką i rekreacją (o 19,5%), a także w obstudze rynku nieruchomości (o 17,0%).

Na uwagę zasługuje fakt, że nie wszystkie nowo utworzone miejsca pracy zostały zagospodarowane. Według stanu w dniu 31 grudnia 2017 r., pozostało jeszcze 0,5 tys. miejsc nieobsadzonych, tj. prawie 8-krotnie więcej niż w analogicznym okresie poprzedniego roku. Większość tych stanowisk odnotowano w sektorze prywatnym (88,0%) oraz w jednostkach dużych (63,7%). Trudności ze znalezieniem właściwych kadr odnotowano w jednostkach prowadzących działalność w zakresie przetwórstwa przemysłowego, handlu; naprawy pojazdów samochodowych, administrowania i działalności wspierającej, edukacji, administracji publicznej i obrony narodowej; obowiązkowych zabezpieczeń społecznych oraz opieki zdrowotnej i pomocy społecznej, w których w omawianym okresie pozostało odpowiednio: 70,6%, 8,4%, 5,7%, 4,6%, 3,8% i 2,9% wszystkich nowo utworzonych wolnych miejsc pracy.

W końcu 2017 r. w jednostkach zatrudniających co najmniej 1 osobę pozostało nieobsadzonych 0,5 tys. nowo utworzonych miejsc pracy. Większość spośród nich odnotowano w sektorze prywatnym (88,0%) i w jednostkach dużych (63,7%)

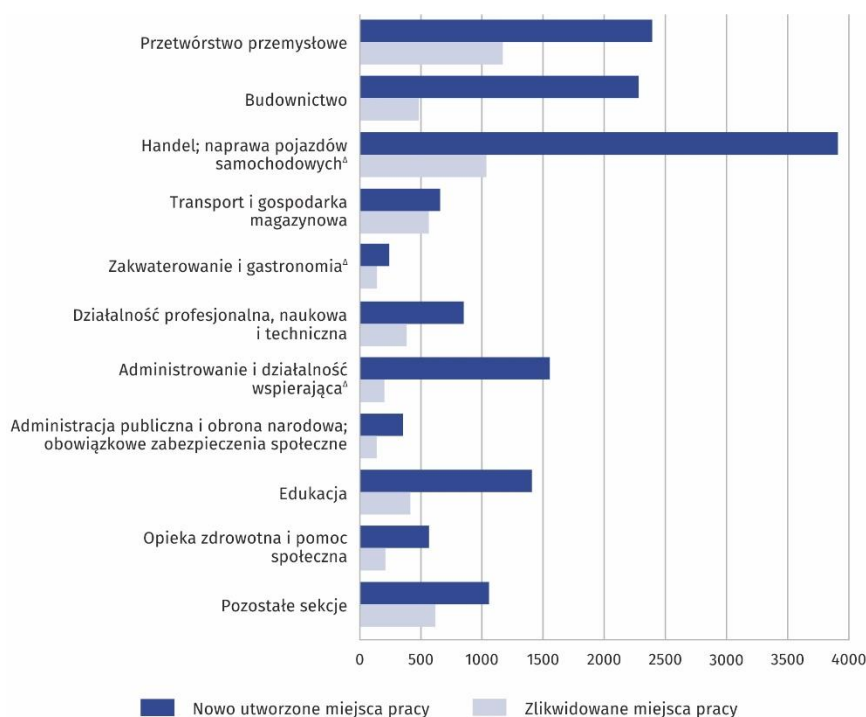
Wykres 4. Struktura nowo utworzonych wolnych miejsc pracy według grup zawodów w 2017 r.

Stan w dniu 31 XII



W końcu grudnia 2017 r. do obsadzenia jako nowo utworzone pozostały głównie miejsca pracy przeznaczone dla robotników przemysłowych i rzemieślników, które stanowiły 35,8% ogólnej ich liczby. Jednostki poszukiwały również operatorów i monterów maszyn i urządzeń, na których oczekiwano 21,2% wszystkich nowo utworzonych wolnych stanowisk, a także specjalistów, pracowników usług i sprzedawców oraz techników i innego średniego personelu, którym oferowano odpowiednio: 15,1%, 14,7% i 8,2% ogółu nowych miejsc pracy.

Wykres 5. Nowo utworzone i zlikwidowane miejsca pracy według sekcji w 2017 r.



Zlikwidowane miejsca pracy

W 2017 r. w jednostkach zatrudniających 1 lub więcej osób zlikwidowano 5,3 tys. miejsc pracy, tj. o 5,3% więcej niż w poprzednim roku. Redukcji etatów dokonały głównie podmioty sektora prywatnego (84,7% ogólnej ich liczby) i jednostki małe (47,6%). Najwięcej miejsc pracy ubyło w zakładach prowadzących działalność w zakresie przetwórstwa przemysłowego (21,9%), handlu; naprawy pojazdów samochodowych (19,4%), oraz transportu i gospodarki magazynowej (10,5%). Wśród wyżej wymienionych podmiotów dominowały jednostki sektora prywatnego, natomiast w sektorze publicznym najwięcej zlikwidowanych miejsc pracy zgłosiły podmioty należące do sekcji: edukacja (40,2%), administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne (16,4%) oraz działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją (8,7%).

Większa niż rok wcześniej redukcja stanowisk pracy wystąpiła w przypadku jedenastu sekcji, przy czym najbardziej odczuwalna była w administrowaniu i działalności wspierającej (w której zanotowano ponad 5-krotny wzrost liczby zlikwidowanych miejsc pracy), transporcie i gospodarce magazynowej (ponad 3,5-krotny wzrost), wytwarzaniu i zaopatrywaniu w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę (prawie 3,5-krotny wzrost), a także w działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej (ponad 2-krotny wzrost).

W ośmiu sekcjach odnotowano zmniejszenie liczby zlikwidowanych miejsc pracy w stosunku do 2016 r. Najwyższy spadek stwierdzono w działalności związanej z zakwaterowaniem i gastronomią (o 77,2%), informacją i komunikacją (o 59,3%), górnictwem i wydobywaniem (o 25,0%), obsługą rynku nieruchomości (o 22,1%), przetwórstwem przemysłowym (o 15,9%) oraz edukacją (o 15,8%).

W województwie podlaskim bilans miejsc pracy w 2017 r., podobnie jak rok wcześniej, kształtował się pozytywnie, tzn. utworzono o 9,9 tys. stanowisk więcej niż zlikwidowano, a na 100 zlikwidowanych miejsc pracy przypadało 287 nowo utworzonych (przy 216 przed rokiem). Najwięcej etatów przybyło w podmiotach prowadzących działalność w zakresie handlu; naprawy pojazdów samochodowych (2,9 tys.), budownictwa (1,8 tys.), administrowania i działalności wspierającej (1,4 tys.), przetwórstwa przemysłowego (1,2 tys.) oraz edukacji (1,0 tys.). Niekorzystny bilans odnotowano tylko w sekcji działalność finansowa i ubezpieczeniowa, w której w odniesieniu do poprzedniego roku ubyło 51 stanowisk pracy.

W ciągu 2017 r. w jednostkach zatrudniających co najmniej 1 osobę zlikwidowano 5,3 tys. miejsc pracy, głównie w sektorze prywatnym (84,7% ogółu) oraz w jednostkach małych (47,6%)

Uwagi ogólne

Szczegółowe wyjaśnienia dotyczące metodologii badania popytu na pracę są dostępne w publikacji rocznej GUS pt. „Popyt na pracę” pod adresem:

<https://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/rynek-pracy/popyt-na-prace/popyt-na-prace-w-2016-roku,1,12.html>

Prezentowane informacje przedstawione zostały przy uwzględnieniu podmiotów klasyfikowanych według kryterium liczby pracujących i obejmują podmioty o liczbie pracujących:

- do 9 osób – jednostki małe;
- 10 do 49 osób – jednostki średnie;
- powyżej 49 osób – jednostki duże.

W stosunku do obowiązującej Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD 2007) zastosowano skróty nazw niektórych poziomów klasyfikacyjnych; skrócone nazwy zostały oznaczone w tablicach i wykresach znakiem „Δ”. Zestawienie zastosowanych skrótów i pełnych nazw podaje się poniżej:

skrót	pełna nazwa
	sekcje
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami; rekultywacja	Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją
Handel; naprawa pojazdów samochodowych	Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle
Zakwaterowanie i gastronomia	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi
Obsługa rynku nieruchomości	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości
Administrowanie i działalność wspierająca	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca

Opracowanie merytoryczne

Kontakt:



<http://bialystok.stat.gov.pl>

Urząd Statystyczny w Białymstoku

tel: 85 749 77 00



https://twitter.com/Bialystok_STAT

ul. Krakowska 13

faks: 85 749 77 79

15-959 Białystok

e-mail: SekretariatUSBST@stat.gov.pl

Powiązane opracowania

<https://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/rynek-pracy/popyt-na-prace/popyt-na-prace-w-czwartym-kwartale-2017-roku,2,28.html>

Temat dostępny w bazach danych

<https://bdl.stat.gov.pl/BDL/start>

Ważniejsze pojęcia dostępne w słowniku

<http://stat.gov.pl/metainformacje/sloownik-pojec/pojecia-stosowane-w-statystyce-publicznej/>