

# Popyt na pracę w województwie podlaskim w 2018 r.

30.04.2019 r.

**↓ 6,9 tys.**

Różnica pomiędzy liczbą miejsc pracy nowo utworzonych i zlikwidowanych w 2018 r.

**W końcu 2018 r. w województwie podlaskim w podmiotach zatrudniających co najmniej 1 osobę pracowało 253,2 tys. osób, tj. 1,7% więcej niż przed rokiem. W ciągu roku powstało w tych jednostkach 11,6 tys. nowych miejsc pracy i jednocześnie zlikwidowano ich 4,7 tys. Oznacza to, że bilans miejsc pracy na terenie województwa podlaskiego w 2018 r. był dodatni, a liczba nowo utworzonych miejsc pracy przewyższała liczbę zlikwidowanych o 6,9 tys.**

W 2018 r. w podmiotach zatrudniających co najmniej 1 osobę odnotowano o 6,9 tys. więcej miejsc pracy nowo utworzonych niż zlikwidowanych

## Pracujący

Wyniki badania popytu na pracę w województwie podlaskim za IV kwartał 2018 r. były reprezentatywne dla 15,4 tys. podmiotów zatrudniających co najmniej 1 osobę, z czego większość (60,4%) stanowiły jednostki małe. W omawianej zbiorowości 86,1% jednostek funkcjonowało w sektorze prywatnym, a 13,9% – w sektorze publicznym. Największy udział (29,8%) miały podmioty prowadzące działalność w sekcji handel; naprawa pojazdów samochodowych, które w analizowanym okresie należały prawie w całości do sektora prywatnego. Stosunkowo liczne grupy tworzyły również podmioty skupione w sekcjach: przetwórstwo przemysłowe – 11,9%, budownictwo – 9,6% oraz edukacja – 8,4%.

W końcu grudnia 2018 r. liczba pracujących w jednostkach zatrudniających 1 osobę lub więcej wyniosła 253,2 tys. osób i była o 1,7% wyższa w stosunku do zanotowanej w analogicznym okresie poprzedniego roku. W podmiotach sektora prywatnego pracowało 167,5 tys. osób, tj. o 1,9% więcej niż przed rokiem, natomiast w sektorze publicznym – 85,7 tys. osób, tj. o 1,4% więcej niż rok wcześniej. W omawianym okresie największy odsetek pracujących skupiały jednostki prowadzące działalność w zakresie przetwórstwa przemysłowego – 23,7%, handlu; naprawy pojazdów samochodowych – 16,7% oraz edukacji – 14,8%. Ponad 60% ogólnej liczby pracujących w sektorze prywatnym znalazło zatrudnienie w pierwszych dwóch wymienionych sekcjach (odpowiednio 35,8% oraz 25,2%). Ponadto podmioty prowadzące działalność w zakresie budownictwa zapewniały miejsca pracy dla 10,0% pracujących w tym sektorze własności. Odmienną strukturą pracujących według rodzajów działalności charakteryzował się sektor publiczny. Ponad trzy czwarte wszystkich pracujących w tym sektorze skupiały jednostki zaliczane do trzech sekcji: edukacja – 38,0%, opieka zdrowotna i pomoc społeczna – 23,4% oraz administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne – 19,8%.

W końcu 2018 r. w podmiotach zatrudniających co najmniej 1 osobę pracowało 253,2 tys. osób, tj. o 1,7% więcej niż w analogicznym okresie poprzedniego roku

**Tablica 1. Pracujący według sekcji**

Stan w dniu 31 XII

L A T A SEKCJE		Ogółem	Sektor		Z ogółem jednostki		
			publiczny	prywatny	duże	średnie	małe
		w tysiącach					
<b>OGÓŁEM</b>	2017	248,9	84,6	164,3	132,5	68,6	47,7
	<b>2018</b>	<b>253,2</b>	<b>85,7</b>	<b>167,5</b>	<b>141,4</b>	<b>68,9</b>	<b>42,9</b>
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo		2,8	1,4	1,4	1,2	0,8	0,8
Górnictwo i wydobywanie		0,9	–	0,9	0,6	0,1	0,2
Przetwórstwo przemysłowe		60,0	–	60,0	44,0	11,2	4,7

W końcu 2018 r. w analizowanej grupie podmiotów dominowały osoby pracujące w sektorze prywatnym (66,1% ogółu) oraz w jednostkach dużych (55,8%)

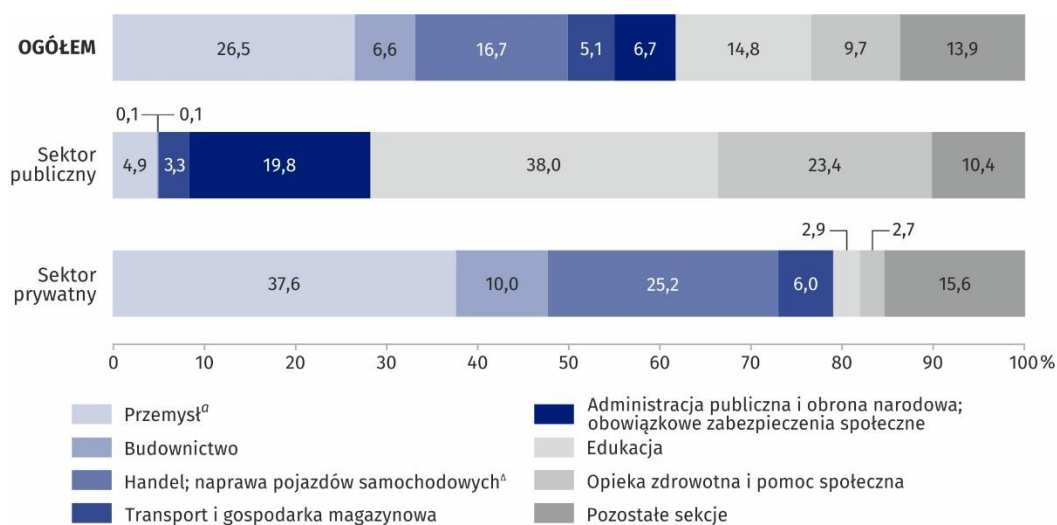
**Tablica 1. Pracujący według sekcji (dok.)**

Stan w dniu 31 XII

SEKCJE	Ogółem	Sektor		Z ogółem jednostki		
		publiczny	prywatny	duże	średnie	małe
	w tysiącach					
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę <sup>Δ</sup>	2,6	1,1	1,4	2,2	0,3	0,1
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami; rekultywacja <sup>Δ</sup>	3,8	3,1	0,7	2,6	1,0	0,2
Budownictwo	16,8	0,1	16,7	6,8	5,3	4,7
Handel; naprawa pojazdów samochodowych <sup>Δ</sup>	42,2	0,1	42,1	18,5	12,2	11,4
Transport i gospodarka magazynowa	13,0	2,8	10,1	5,2	3,7	4,1
Zakwaterowanie i gastronomia <sup>Δ</sup>	5,4	0,8	4,6	0,9	2,1	2,5
Informacja i komunikacja	2,4	0,1	2,3	0,8	0,8	0,8
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	4,8	1,3	3,5	3,1	1,0	0,6
Obsługa rynku nieruchomości <sup>Δ</sup>	3,1	0,6	2,5	1,3	1,1	0,6
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	6,7	0,9	5,8	0,8	2,9	3,0
Administrowanie i działalność wspierająca <sup>Δ</sup>	4,8	0,0	4,8	2,7	1,0	1,0
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	17,0	17,0	-	13,2	3,7	0,1
Edukacja	37,4	32,6	4,8	19,5	14,9	2,9
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	24,6	20,1	4,5	16,3	4,8	3,5
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	3,9	3,8	0,1	1,5	1,5	0,9
Pozostała działalność usługowa	1,3	0,0	1,2	0,1	0,4	0,7

**Wykres 1. Struktura pracujących według sektorów własności i sekcji w 2018 r.**

Stan w dniu 31 XII



<sup>Δ</sup> Obejmuje sekcje: górnictwo i wydobywanie, przetwórstwo przemysłowe, wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę<sup>Δ</sup> oraz dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami; rekultywacja<sup>Δ</sup>.

W odniesieniu do stanu w końcu grudnia 2017 r. w większości sekcji zaobserwowano wzrost liczby pracujących, przy czym najwyższy (o 31,7%) stwierdzono w podmiotach zajmujących się zakwaterowaniem i gastronomią. Dość duże zmiany odnotowano również w jednostkach prowadzących działalność w zakresie dostawy wody; gospodarowania ściekami i odpadami; rekultywacji, działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej oraz górnictwa i wydobywania, w których pracowało odpowiednio o: 9,7%, 7,9% i 6,6% osób więcej niż przed rokiem. W siedmiu sekcjach stwierdzono natomiast spadek liczby pracujących, a największy (o 11,4%) miał miejsce w podmiotach zajmujących się pozostałą działalnością usługową, a także działalnością finansową i ubezpieczeniową (o 8,6%). Znacznemu zmniejszeniu uległa również liczba pracujących w przedsiębiorstwach zaliczanych do sekcji administrowanie i działalność wspierająca oraz handel; naprawa pojazdów samochodowych, w których zatrudnienie znalazło odpowiednio o 8,1% i 6,8% mniej osób niż przed rokiem.

W końcu grudnia 2018 r. ponad połowa (55,8%) ogółu pracujących była zatrudniona w jednostkach dużych, 27,2% – w średnich, zaś 16,9% – w małych. Wśród pracujących w dużych podmiotach najwięcej osób zanotowano w zakładach prowadzących działalność w zakresie przetwórstwa przemysłowego – 31,1%, edukacji – 13,8%, handlu; naprawy pojazdów samochodowych – 13,1% oraz opieki zdrowotnej i pomocy społecznej – 11,6%. Osoby pracujące w jednostkach średnich najczęściej zatrudnione były w edukacji – 21,7%, handlu; naprawie pojazdów samochodowych – 17,8% oraz przetwórstwie przemysłowym – 16,3%, natomiast w podmiotach małych największa liczba osób pracowała w sekcjach: handel; naprawa pojazdów samochodowych – 26,7%, przetwórstwo przemysłowe – 11,0% oraz budownictwo – 10,9%.

Analizując strukturę zawodową pracujących stwierdzono, że najliczniejszą grupę w końcu grudnia 2018 r., podobnie jak rok wcześniej, tworzyli specjaliści – 58,9 tys. osób, tj. 23,2% ogółu. Większość z nich pracowała w sektorze publicznym (69,1%) i w jednostkach dużych (61,0%). Miejscem pracy specjalistów były głównie podmioty zaliczane do sekcji edukacja (25,9 tys. osób, tj. 44,0% ich ogólnej liczby) oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna (12,0 tys. osób, tj. 20,3%).

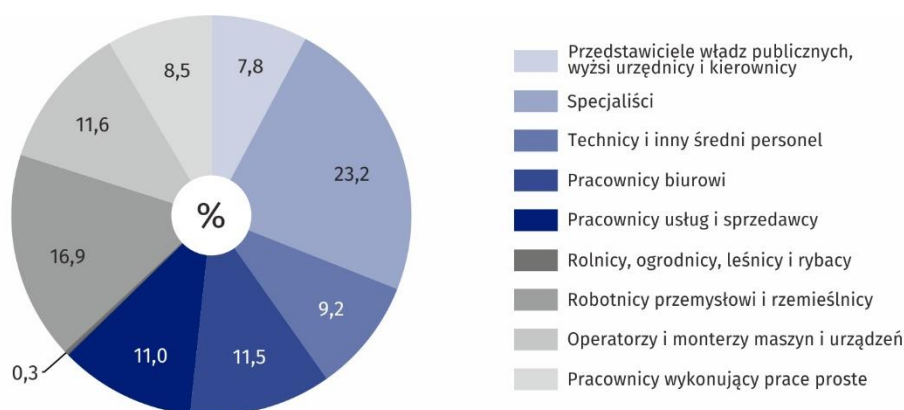
W końcu 2018 r. najliczniejszą grupę pracujących w jednostkach zatrudniających co najmniej 1 osobę tworzyli specjaliści (23,2% ogółu)

**Tablica 2. Pracujący według grup zawodów w 2018 r.**  
Stan w dniu 31 XII

GRUPY ZAWODÓW	Ogółem	Sektor		Z ogółem jednostki		
		publiczny	prywatny	duże	średnie	małe
w tysiącach						
<b>OGÓŁEM</b>	<b>253,2</b>	<b>85,7</b>	<b>167,5</b>	<b>141,4</b>	<b>68,9</b>	<b>42,9</b>
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	19,7	5,2	14,5	9,1	5,2	5,5
Specjaliści	58,9	40,7	18,2	35,9	17,2	5,7
Technicy i inny średni personel	23,2	12,1	11,1	15,6	4,7	2,9
Pracownicy biurowi	29,1	7,4	21,7	13,0	10,3	5,8
Pracownicy usług i sprzedawcy	27,8	4,8	23,0	12,6	7,0	8,2
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,8	0,3	0,6	0,2	0,2	0,4
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	42,7	2,5	40,2	26,4	10,1	6,2
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	29,4	3,6	25,8	16,9	7,0	5,4
Pracownicy wykonujący prace proste	21,6	9,3	12,3	11,6	7,2	2,8

Liczną grupę wśród pracujących stanowiły również osoby o niższych kwalifikacjach zawodowych, tj. robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 42,7 tys. osób. Odsetek wskazanej grupy zawodowej w badanej zbiorowości kształtował się na poziomie 16,9%. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy najczęściej wykonywali pracę w sektorze prywatnym (94,2%) i w jednostkach dużych (61,8%). Pracowali oni głównie w przetwórstwie przemysłowym (25,8 tys. osób, tj. 60,3% ich ogólnej liczby), budownictwie (7,1 tys. osób, tj. 16,7%) oraz handlu; naprawie pojazdów samochodowych (4,1 tys. osób, tj. 9,7%). Podobnie kształtowała się sytuacja w przypadku następnej pod względem liczebności grupy zawodowej, tj. operatorów i monterów maszyn i urządzeń, którą tworzyło 29,4 tys. osób, czyli 11,6% ogółu pracujących, przy czym w sektorze prywatnym i w jednostkach dużych pracowało odpowiednio 87,8% oraz 57,6% ich całej zbiorowości. Miejscem pracy tej grupy zawodowej były głównie podmioty zaliczane do sekcji: przetwórstwo przemysłowe, transport i gospodarka magazynowa, handel; naprawa pojazdów samochodowych, a także budownictwo, skupiające odpowiednio: 40,5%, 27,0%, 12,3% i 7,5% ogółu pracowników tej grupy zawodowej. Kolejną grupę zawodową stanowili pracownicy biurowi – 29,1 tys. osób, a ich odsetek w ogólnej liczbie pracujących wyniósł 11,5%. Najczęściej świadczyli oni pracę w podmiotach sektora prywatnego (74,5%) i w jednostkach dużych (44,8%), a biorąc pod uwagę rodzaj działalności – głównie w handlu; naprawie pojazdów samochodowych (21,2%), przetwórstwie przemysłowym (16,4%) oraz administracji publicznej i obronie narodowej; obowiązkowych zabezpieczeniach społecznych (10,2%).

**Wykres 2. Struktura pracujących według grup zawodów w 2018 r.**  
Stan w dniu 31 XII



Dość dużą grupę tworzyli również pracownicy usług i sprzedawcy – 27,8 tys. osób. Ich udział wśród ogółu pracujących wyniósł 11,0%. Byli oni zatrudnieni głównie w sektorze prywatnym (82,8% spośród nich) i w jednostkach dużych (45,4%). Świadczyli usługi przede wszystkim w handlu; naprawie pojazdów samochodowych, zakwaterowaniu i gastronomii, a także edukacji. W wymienionych sekcjach pracowało odpowiednio: 58,2%, 6,7% i 6,4% całej ich zbiorowości.

W jednostkach zatrudniających 1 osobę i więcej w końcu grudnia 2018 r. pracowało 128,6 tys. kobiet, tj. o 8,5% więcej niż w analogicznym okresie poprzedniego roku. Znaczące zmiany odnotowano także w przypadku pracujących mężczyzn, których liczba zmniejszyła się w ciągu roku o 4,4% (rok wcześniej stwierdzono jej wzrost o 3,5%). W omawianym okresie odsetek pań wśród ogółu pracujących kształtował się na poziomie 50,8%, podczas gdy przed rokiem wyniósł 47,6%.

W końcu 2018 r. kobiety stanowiły 50,8% ogółu pracujących w jednostkach zatrudniających 1 osobę i więcej

**Tablica 3. Pracujące kobiety**  
Stan w dniu 31 XII

L A T A SEKCJE	Ogółem	Sektor		Z ogółem jednostki			
		publiczny	prywatny	duże	średnie	małe	
		w tysiącach					
<b>OGÓŁEM</b>	2017	118,5	58,0	60,5	66,0	35,8	16,6
	<b>2018</b>	<b>128,6</b>	<b>59,9</b>	<b>68,7</b>	<b>72,2</b>	<b>37,9</b>	<b>18,4</b>
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo		0,6	0,4	0,2	0,3	0,2	0,1
Górnictwo i wydobywanie		0,2	–	0,2	0,1	0,0	0,0
Przetwórstwo przemysłowe		20,6	–	20,6	14,9	4,2	1,4
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę <sup>Δ</sup>		0,5	0,2	0,3	0,4	0,1	0,0
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami; rekultywacja <sup>Δ</sup>		0,8	0,7	0,1	0,6	0,2	0,0
Budownictwo		2,2	0,0	2,2	0,9	0,6	0,7
Handel; naprawa pojazdów samochodowych <sup>Δ</sup>		21,2	0,0	21,2	11,4	6,7	3,1
Transport i gospodarka magazynowa		2,3	0,6	1,8	1,0	0,6	0,7
Zakwaterowanie i gastronomia <sup>Δ</sup>		4,0	0,7	3,3	0,6	1,6	1,7
Informacja i komunikacja		0,9	0,1	0,8	0,4	0,3	0,2
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa		3,9	1,1	2,7	2,5	0,8	0,5
Obsługa rynku nieruchomości <sup>Δ</sup>		1,6	0,3	1,3	0,7	0,6	0,3
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna		4,3	0,5	3,8	0,3	1,8	2,2
Administrowanie i działalność wspierająca <sup>Δ</sup>		1,4	0,0	1,4	0,8	0,4	0,3
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne		11,1	11,1	–	8,9	2,2	0,1
Edukacja		29,1	25,1	4,0	14,5	12,2	2,4
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna		20,6	16,6	3,9	13,2	4,2	3,1
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją		2,4	2,4	0,1	0,8	0,9	0,7
Pozostała działalność usługowa		0,9	0,0	0,9	0,1	0,3	0,5

W sektorze prywatnym pracowało o 8,8 tys. kobiet więcej niż w sektorze publicznym. Większość z nich znalazła zatrudnienie w podmiotach dużych (56,2%). Najwięcej kobiet pracowało w jednostkach prowadzących działalność w sekcjach: edukacja (22,6% ogółu), handel; naprawa pojazdów samochodowych (16,5%), opieka zdrowotna i pomoc społeczna oraz przetwórstwo przemysłowe (po 16,0%). W sektorze prywatnym kobiety świadczyły pracę głównie w sekcjach handel; naprawa pojazdów samochodowych (30,8%) i przetwórstwo przemysłowe

(29,9%). W sektorze publicznym panie pracowały przede wszystkim w edukacji (41,9%), opiece zdrowotnej i pomocy społecznej (27,8%), a także w administracji publicznej i obronie narodowej; obowiązkowych zabezpieczeniach społecznych (18,5%).

Wśród pracujących kobiet największy odsetek (33,7%) stanowiły osoby należące do kategorii specjaliści, czyli pracownicy o wysokich kwalifikacjach zawodowych. Drugą co do wielkości grupę zawodową w omawianej zbiorowości tworzyły panie pracujące jako pracownicy biurowi (15,2%), trzecią – pracownicy usług i sprzedawcy (13,5%), czwartą – technicy i inny średni personel (12,2%), a piątą – pracownicy wykonujący prace proste (9,7%).

### Wolne miejsca pracy

W końcu grudnia 2018 r. na ogólną liczbę 15,4 tys. podmiotów zatrudniających co najmniej 1 osobę tylko 0,5 tys. jednostek, tj. 3,3% posiadało wolne miejsca pracy. Większość z nich (68,3%) należała do sektora prywatnego. Wśród zakładów dysponujących nieobsadzonymi stanowiskami pracy przeważały jednostki średnie, które stanowiły 41,2% ogółu tych podmiotów. Największą gotowość na przyjęcie nowych pracowników wykazały podmioty zaliczane do sekcji: budownictwo, administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne, przetwórstwo przemysłowe oraz transport i gospodarka magazynowa, stanowiące odpowiednio: 22,6%, 16,1%, 14,2%, i 11,9% wszystkich jednostek zgłaszających możliwość zatrudnienia.

**Tablica 4. Wolne miejsca pracy**

Stan w dniu 31 XII

L A T A SEKCJE	Ogółem	Sektor		Z ogółem jednostki			
		publiczny	prywatny	duże	średnie	małe	
w tysiącach							
<b>OGÓŁEM</b>	2017	2,3	0,3	2,0	0,9	0,6	0,8
	<b>2018</b>	<b>1,4</b>	<b>0,4</b>	<b>1,0</b>	<b>0,8</b>	<b>0,4</b>	<b>0,3</b>
w tym:							
Przetwórstwo przemysłowe		0,4	–	0,4	0,4	0,0	–
Budownictwo		0,3	–	0,3	0,1	0,1	0,1
Handel; naprawa pojazdów samochodowych <sup>d</sup>		0,1	–	0,1	0,1	0,0	–
Transport i gospodarka magazynowa		0,1	0,0	0,1	0,0	0,0	0,1
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne		0,2	0,2	–	0,1	0,1	0,0
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna		0,1	0,1	–	0,1	0,0	0,0

Według stanu w końcu grudnia 2018 r., analizowane podmioty posiadały 1,4 tys. wolnych miejsc pracy, tj. o 36,9% mniej niż w analogicznym okresie poprzedniego roku. Podobnie jak rok wcześniej, na każdą jednostkę oferującą przypadają prawie 3 wolne stanowiska pracy. Najwięcej wakatów zadeklarowano w sektorze prywatnym (71,1% ogólnej ich liczby) i w jednostkach dużych (54,7%). Biorąc pod uwagę rodzaj działalności, dominowały jednostki zaliczane do przetwórstwa przemysłowego, które oferowały 28,0% ogółu wolnych miejsc pracy. Wiele nieobsadzonych stanowisk pracy posiadały również podmioty należące do sekcji: budownictwo – 21,1% ogółu, administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne – 14,1%, a także handel; naprawa pojazdów samochodowych oraz opieka

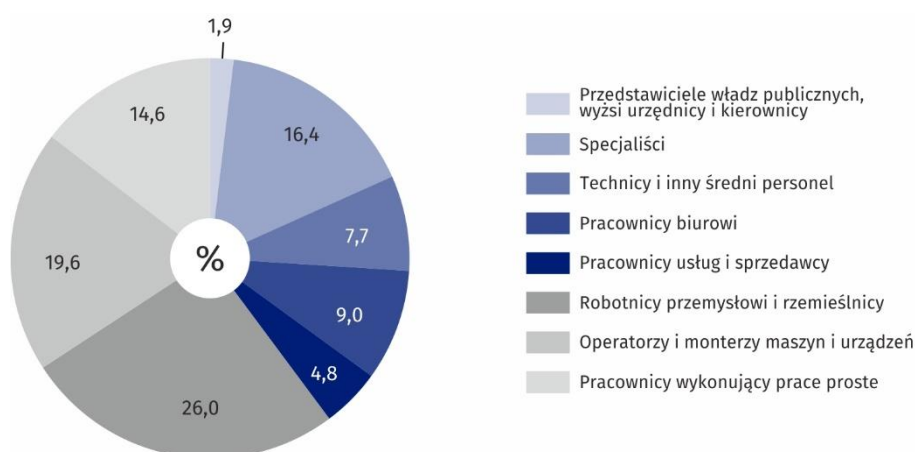
W końcu grudnia 2018 r. podmioty zatrudniające co najmniej 1 osobę posiadały 1,4 tys. wolnych miejsc pracy. Najwięcej wakatów zanotowano w sektorze prywatnym (71,1% ogólnej ich liczby) i w jednostkach dużych (54,7%)

zdrowotna i pomoc społeczna – po 7,5%. Wymienione sekcje generowały ponad trzy czwarte wszystkich wolnych miejsc pracy.

W odniesieniu do stanu w końcu grudnia 2017 r. wzrost liczby wolnych miejsc pracy zaobserwowano w siedmiu sekcjach. Znacznie większą niż rok wcześniej gotowość na przyjęcie nowych pracowników zgłosiły podmioty prowadzące działalność w zakresie rolnictwa, leśnictwa, łowiectwa i rybactwa (8-krotnie), pozostałej działalności usługowej (ponad 4,5-krotnie), dostawy wody; gospodarowania ściekami i odpadami; rekultywacji oraz obsługi rynku nieruchomości (ponad 2-krotnie). Zdecydowanie więcej nieobsadzonych stanowisk w porównaniu z analogicznym okresem poprzedniego roku zanotowano także w administracji publicznej i obronie narodowej; obowiązkowych zabezpieczeniach społecznych, opiece zdrowotnej i pomocy społecznej oraz zakwaterowaniu i gastronomii – odpowiednio o 83,6%, 18,7% i 11,8%. W pozostałych sekcjach stwierdzono zmniejszenie liczby wolnych miejsc pracy. Najbardziej widoczne spadki zanotowano w administrowaniu i działalności wspierającej (o 94,8%), działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej (o 83,8%), handlu; naprawie pojazdów samochodowych (o 73,9%), wytwarzaniu i zaopatrywaniu w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę (o 55,6%) oraz przetwórstwie przemysłowym (o 52,7%).

**Wykres 3. Struktura wolnych miejsc pracy według grup zawodów w 2018 r.**

Stan w dniu 31 XII



Z punktu widzenia diagnozy rynku pracy, istotne znaczenie ma struktura kwalifikacyjno-zawodowa osób poszukiwanych do pracy. W końcu grudnia 2018 r. najwięcej ofert kierowano do robotników przemysłowych i rzemieślników, na których oczekiwało 26,0% ogółu wolnych miejsc pracy. Poszukiwały ich głównie zakłady działające w sekcjach przetwórstwo przemysłowe i budownictwo, które oferowały odpowiednio 42,1% i 36,7% ogólnej liczby wolnych miejsc pracy przeznaczonych dla tej grupy zawodowej. Na rynku pracy dużą popularnością cieszyli się również operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, którym oferowano 19,6% ogółu wolnych miejsc pracy. Większość ofert pracy dla tych pracowników posiadały podmioty prowadzące działalność w zakresie przetwórstwa przemysłowego – 64,4% oraz transportu i gospodarki magazynowej – 26,3%. Specjalistom o wysokich kwalifikacjach gwarantowano 16,4% ogółu wakatów. Najwięcej wolnych miejsc pracy dla tych osób posiadały podmioty prowadzące działalność w zakresie opieki zdrowotnej i pomocy społecznej – 38,3%, administracji publicznej i obrony narodowej; obowiązkowych zabezpieczeń społecznych – 22,6% oraz edukacji – 12,3%. Dość dużą liczbę wolnych miejsc pracy oferowano także pracownikom wykonującym prace proste – 14,6%. Najwięcej zanotowano ich w podmiotach prowadzących działalność związaną z budownictwem – 64,1%, rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem i rybactwem – 10,5% oraz przetwórstwem przemysłowym – 10,0%. Liczne wakaty czekały również na pracowników biurowych – 9,0%. Poszukiwano ich głównie w podmiotach działających w sekcjach: administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne – 42,6%, handel; naprawa pojazdów samochodowych – 16,3%, pozostała działalność usługowa – 13,2%, przetwórstwo przemysłowe – 11,6%.

W końcu 2018 r. badane podmioty najwięcej ofert pracy kierowały do robotników przemysłowych i rzemieślników (26,0% ogółu wolnych miejsc pracy)

## Nowo utworzone miejsca pracy

W ciągu całego 2018 r. w jednostkach zatrudniających co najmniej 1 osobę powstało 11,6 tys. nowych miejsc pracy, czyli o 23,9% mniej niż w poprzednim roku. Zdecydowaną większość tych stanowisk, bo aż 85,8% utworzono w sektorze prywatnym. Najwięcej nowych miejsc pracy w omawianym okresie przygotowały jednostki średnie – 43,5% ogólnej ich liczby, następnie małe – 29,7%, a pozostałe 26,8% przypadało na podmioty duże.

W ciągu 2018 r. w jednostkach zatrudniających co najmniej 1 osobę powstało 11,6 tys. nowych miejsc pracy, a najwięcej utworzono ich w sektorze prywatnym (85,8% ogółu) i w jednostkach średnich (43,5%)

Tablica 5. Nowo utworzone miejsca pracy

L A T A SEKCJE	Ogółem	Sektor		Z ogółem jednostki			
		publiczny	prywatny	duże	średnie	małe	
w tysiącach							
<b>OGÓŁEM</b>	2017	15,2	2,1	13,2	3,4	3,7	8,2
	<b>2018</b>	<b>11,6</b>	<b>1,7</b>	<b>10,0</b>	<b>3,1</b>	<b>5,1</b>	<b>3,4</b>
Przetwórstwo przemysłowe		2,8	–	2,8	1,0	1,5	0,3
Budownictwo		1,6	0,0	1,6	0,4	0,7	0,5
Handel; naprawa pojazdów samochodowych <sup>A</sup>		1,5	–	1,5	0,5	0,7	0,3
Transport i gospodarka magazynowa		1,2	0,0	1,1	0,1	0,4	0,6
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna		0,6	0,0	0,6	0,0	0,3	0,3
Administrowanie i działalność wspierająca <sup>A</sup>		0,5	0,0	0,5	0,2	0,1	0,2
Edukacja		1,3	0,8	0,6	0,4	0,5	0,5
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna		0,5	0,2	0,2	0,2	0,1	0,1
Pozostałe sekcje		1,6	0,6	1,0	0,3	0,7	0,6

W 2018 r. na terenie województwa podlaskiego 62,7% nowych miejsc pracy utworzono w czterech sekcjach, tj. w: przetwórstwie przemysłowym – 24,4%, budownictwie – 14,0%, handlu; naprawie pojazdów samochodowych – 13,0%, edukacji – 11,3%. Nowe miejsca pracy we wskazanych jednostkach stanowiły łącznie 65,4% ogółu takich miejsc pracy w sektorze prywatnym, natomiast w sektorze publicznym najwięcej nowych stanowisk powstało w podmiotach skupionych w sekcjach: edukacja – 45,8%, administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne – 19,8% oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna – 14,2%.

W odniesieniu do 2017 r. w większości sekcji wystąpił spadek liczby nowych miejsc pracy, przy czym największy stwierdzono w jednostkach zajmujących się wytwarzaniem i zaopatrywaniem w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę (74,6%), administrowaniem i działalnością wspierającą (o 70,0%), handlem; naprawą pojazdów samochodowych (o 61,6%), górnictwem i wydobywaniem (o 42,6%) oraz rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem i rybactwem (o 37,9%). Wyższą niż w poprzednim roku liczbą nowo powstałych miejsc pracy dysponowały podmioty należące do siedmiu sekcji, a najwyższy wzrost odnotowano w działalności finansowej i ubezpieczeniowej (prawie 2,5-krotny), transporcie i gospodarce magazynowej (o 76,1%), a także dostawie wody; gospodarowaniu ściekami i odpadami; rekultywacji (o 47,7%).

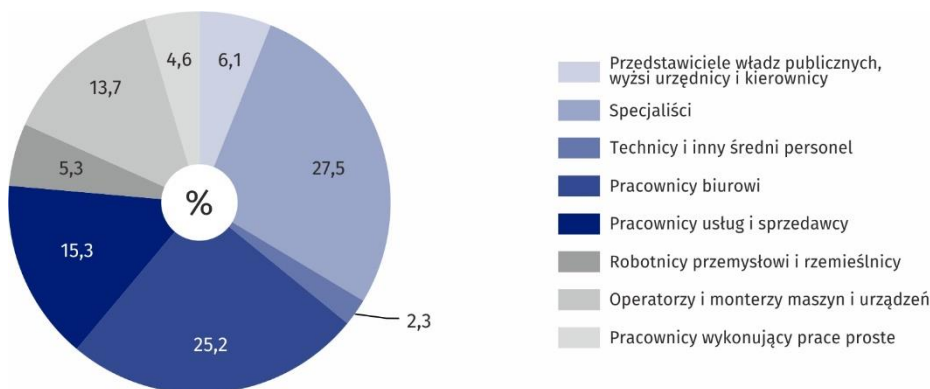


Na uwagę zasługuje fakt, że nie wszystkie nowo utworzone miejsca pracy zostały zagospodarowane. Według stanu w dniu 31 grudnia 2018 r., pozostało jeszcze 0,1 tys. miejsc nieobsadzonych, tj. o 75,0% mniej niż w analogicznym okresie poprzedniego roku. Większość tych stanowisk odnotowano w sektorze prywatnym (57,3%) oraz w jednostkach dużych (55,7%). Trudności ze znalezieniem właściwych kadr odnotowano w jednostkach prowadzących działalność w zakresie administracji publicznej i obrony narodowej; obowiązkowych zabezpieczeń społecznych, przetwórstwa przemysłowego, handlu; naprawy pojazdów samochodowych, oraz edukacji, w których w omawianym okresie pozostało odpowiednio: 35,1%, 20,6%, 19,8% i 12,2% wszystkich nowo utworzonych wolnych miejsc pracy.

W końcu 2018 r. w jednostkach zatrudniających co najmniej 1 osobę pozostało nieobsadzonych 0,1 tys. nowo utworzonych miejsc pracy. Większość spośród nich odnotowano w sektorze prywatnym (57,3%) i w jednostkach dużych (55,7%)

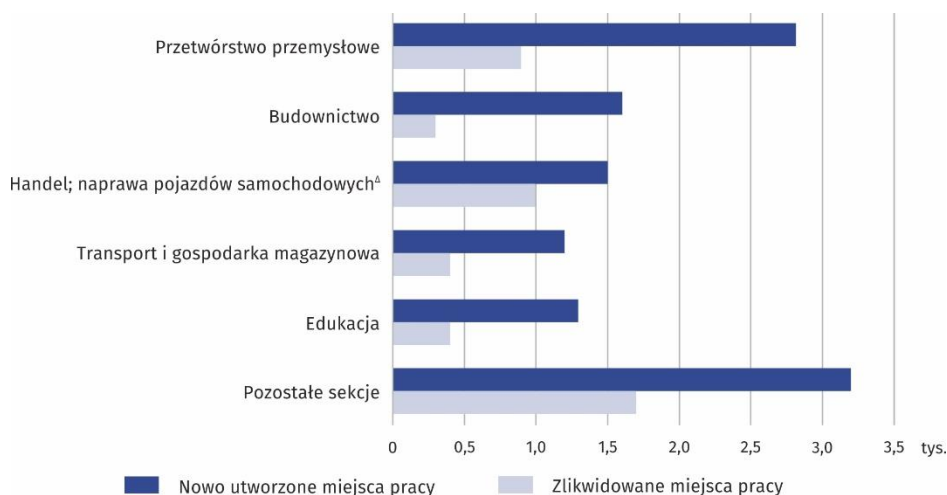
**Wykres 4. Struktura nowo utworzonych wolnych miejsc pracy według grup zawodów w 2018 r.**

Stan w dniu 31 XII



W końcu grudnia 2018 r. do obsadzenia jako nowo utworzone pozostały głównie miejsca pracy przeznaczone dla specjalistów, które stanowiły 27,5% ogólnej ich liczby. Jednostki poszukiwały również pracowników biurowych, pracowników usług i sprzedawców oraz operatorów i monterów maszyn i urządzeń, którym oferowano odpowiednio: 25,2%, 15,3%, 13,7% ogółu nowych miejsc pracy.

**Wykres 5. Nowo utworzone i zlikwidowane miejsca pracy według sekcji w 2018 r.**



## Zlikwidowane miejsca pracy

W 2018 r. w jednostkach zatrudniających 1 lub więcej osób zlikwidowano 4,7 tys. miejsc pracy, tj. o 11,8% więcej niż w poprzednim roku. Redukcji etatów dokonały głównie podmioty sektora prywatnego (86,7% ogólnej ich liczby) i jednostki średnie (45,2%). Najwięcej miejsc pracy ubyło w zakładach prowadzących działalność w zakresie handlu; naprawy pojazdów samochodowych (21,1%), przetwórstwa przemysłowego (19,8%) oraz transportu i gospodarki magazynowej (9,2%). Wyżej wymienione podmioty zaliczane były głównie do sektora prywatnego, natomiast w sektorze publicznym najwięcej zlikwidowanych miejsc pracy zgłosiły jednostki należące do sekcji: edukacja (50,1%), administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne (15,6%) oraz działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją (9,3%).

Zwiększenie liczby zlikwidowanych miejsc pracy w stosunku do 2017 r. odnotowano w siedmiu sekcjach. Redukcja stanowisk najbardziej odczuwalna była w zakwaterowaniu i gastronomii (w której zanotowano prawie 3-krotny wzrost liczby zlikwidowanych miejsc pracy), górnictwie i wydobywaniu (ponad 2-krotny wzrost), a także obsłudze rynku nieruchomości i informacji i komunikacji, gdzie odnotowano zwiększenie liczby zlikwidowanych miejsc pracy w odniesieniu do poprzedniego roku odpowiednio o 71,7% i 63,0%.

Mniejsza niż rok wcześniej redukcja stanowisk pracy wystąpiła w przypadku dwunastu sekcji, przy czym najwyższy spadek odnotowano w opiece zdrowotnej i pomocy społecznej (o 72,0%), dostawie wody; gospodarowaniu ściekami i odpadami; rekultywacji (o 55,4%), wytwarzaniu i zaopatrywaniu w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę (o 55,3%), rolnictwie, leśnictwie, łowiectwie i rybactwie (o 49,3%) oraz budownictwie (o 47,3%).

W województwie podlaskim bilans miejsc pracy w 2018 r., podobnie jak rok wcześniej, kształtował się pozytywnie, tzn. utworzono o 6,9 tys. stanowisk więcej niż zlikwidowano, a na 100 zlikwidowanych miejsc pracy przypadało 247 nowo utworzonych (wobec 287 przed rokiem). Najwięcej etatów przybyło w podmiotach prowadzących działalność w zakresie przetwórstwa przemysłowego (1,9 tys.), budownictwa (1,4 tys.), edukacji (0,9 tys.) oraz transportu i gospodarki magazynowej (0,7 tys.). Niekorzystny bilans odnotowano tylko w dwóch sekcjach, tj. zakwaterowanie i gastronomia oraz wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę.

W ciągu 2018 r. w jednostkach zatrudniających co najmniej 1 osobę zlikwidowano 4,7 tys. miejsc pracy, głównie w sektorze prywatnym (86,7% ogółu) oraz w jednostkach średnich (45,2%)

## Uwagi ogólne

Prezentowane informacje przedstawione zostały przy uwzględnieniu podmiotów klasyfikowanych według kryterium liczby pracujących i obejmują podmioty o liczbie pracujących:

- do 9 osób – jednostki małe;
- 10 do 49 osób – jednostki średnie;
- powyżej 49 osób – jednostki duże.

W stosunku do obowiązującej Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD 2007) zastosowano skróty nazw niektórych poziomów klasyfikacyjnych; skrócone nazwy zostały oznaczone w tabelicach i wykresach znakiem „Δ”. Zestawienie zastosowanych skrótów i pełnych nazw podaje się poniżej:

<b>skrót</b>	<b>pełna nazwa</b>
	sekcje
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami; rekultywacja	Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją
Handel; naprawa pojazdów samochodowych	Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle
Zakwaterowanie i gastronomia	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi
Obsługa rynku nieruchomości	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości
Administrowanie i działalność wspierająca	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca

Opracowanie merytoryczne:

**Podlaski Ośrodek Badań Regionalnych  
Dział Badań i Analiz Regionalnych**

**Helena Artemiuk, Urszula Słucka**

tel. 85 749 77 93

e-mail: [H.Artemiuk@stat.gov.pl](mailto:H.Artemiuk@stat.gov.pl)

[U.Slucka@stat.gov.pl](mailto:U.Slucka@stat.gov.pl)

#### **Informatorium Statystyczne**

tel.: 85 749 77 88, 85 749 77 45

e-mail: [InformatoriumUSBST@stat.gov.pl](mailto:InformatoriumUSBST@stat.gov.pl)



[bialystok.stat.gov.pl](http://bialystok.stat.gov.pl)



[Białystok STAT](#)

#### **Powiązane opracowania**

[Popyt na pracę – publikacja roczna](#)

[Popyt na pracę w IV kwartale 2018 roku – informacja sygnałna](#)

#### **Temat dostępny w bazach danych**

[Bank Danych Lokalnych](#) → Rynek pracy

[Dziedzinowe Bazy Wiedzy](#) – Rynek pracy

#### **Ważniejsze pojęcia dostępne w słowniku**

[Popyt na pracę](#)

[Wolne miejsca pracy](#)

[Nowo utworzone miejsca pracy](#)