

Popyt na pracę w województwie podlaskim w 2019 r.

30.04.2020 r.

 **36,5%**

Wzrost liczby wolnych miejsc pracy w końcu 2019 r. w porównaniu z końcem 2018 r.

W końcu 2019 r. w województwie podlaskim liczba wolnych miejsc pracy w podmiotach zatrudniających co najmniej 1 osobę wyniosła 2,0 tys. i była o 36,5% wyższa od zanotowanej rok wcześniej. Bilans miejsc pracy na terenie województwa podlaskiego w 2019 r. był dodatni, a liczba nowo utworzonych miejsc pracy przewyższała liczbę zlikwidowanych o 6,0 tys.

Wyniki badania popytu na pracę w województwie podlaskim za IV kwartał 2019 r. były reprezentatywne dla 15,7 tys. podmiotów zatrudniających co najmniej 1 osobę, z czego większość (65,2%) stanowiły jednostki małe. W omawianej zbiorowości 87,4% jednostek funkcjonowało w sektorze prywatnym, a 12,6% – w sektorze publicznym. Największy udział (30,6%) miały podmioty prowadzące działalność w sekcji handel; naprawa pojazdów samochodowych, które w analizowanym okresie należały prawie w całości do sektora prywatnego. Stosunkowo liczne grupy tworzyły również podmioty skupione w sekcjach: budownictwo – 12,4%, przetwórstwo przemysłowe – 11,3% oraz edukacja – 8,1%.

Pracujący

W końcu grudnia 2019 r. liczba pracujących w jednostkach zatrudniających 1 osobę lub więcej wyniosła 264,8 tys. osób i była o 4,6% wyższa w stosunku do zanotowanej w analogicznym okresie poprzedniego roku. W podmiotach sektora prywatnego pracowało 177,9 tys. osób, tj. o 6,2% więcej niż przed rokiem, natomiast w sektorze publicznym – 86,9 tys. osób, tj. o 1,3% więcej niż rok wcześniej.

W omawianym okresie największy odsetek pracujących skupiały jednostki prowadzące działalność w zakresie przetwórstwa przemysłowego – 22,7%, handlu; naprawy pojazdów samochodowych – 17,3% oraz edukacji – 15,1%. Prawie 60% ogólnej liczby pracujących w sektorze prywatnym znalazło zatrudnienie w pierwszych dwóch wymienionych sekcjach (odpowiednio 33,8% oraz 25,7%). Ponadto podmioty prowadzące działalność w zakresie budownictwa zapewniały miejsca pracy dla 10,2% pracujących w tym sektorze własności. Odmienną strukturą pracujących według rodzajów działalności charakteryzował się sektor publiczny. Ponad 80% wszystkich pracujących w tym sektorze skupiały jednostki zaliczane do trzech sekcji: edukacja – 40,1%, opieka zdrowotna i pomoc społeczna – 21,8% oraz administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne – 19,7%.

W odniesieniu do stanu w końcu grudnia 2018 r. w większości sekcji zaobserwowano wzrost liczby pracujących, przy czym najwyższy (o 67,8%) stwierdzono w pozostałej działalności usługowej. Dość duże zmiany odnotowano również w jednostkach prowadzących działalność w zakresie transportu i gospodarki magazynowej, informacji i komunikacji oraz obsługi rynku nieruchomości, w których pracowało odpowiednio o: 20,6%, 14,5% i 8,7% osób więcej niż przed rokiem. W sześciu sekcjach stwierdzono natomiast spadek liczby pracujących, a największy (o 5,6%) miał miejsce w podmiotach zajmujących się rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem i rybactwem, a także w działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej (o 3,9%). Zmniejszeniu uległa również liczba pracujących w przedsiębiorstwach zaliczanych do sekcji działalność finansowa i ubezpieczeniowa oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna, w których zatrudnienie znalazło odpowiednio o 2,5% i 1,6% mniej osób niż przed rokiem.

W końcu 2019 r. w podmiotach zatrudniających co najmniej 1 osobę pracowało 264,8 tys. osób, tj. o 4,6% więcej niż rok wcześniej

W końcu analizowanego roku największy odsetek pracujących w jednostkach zatrudniających 1 osobę lub więcej skupiały podmioty prowadzące działalność w zakresie przetwórstwa przemysłowego (22,7%)

Tablica 1. Pracujący według sekcji
Stan w dniu 31 grudnia

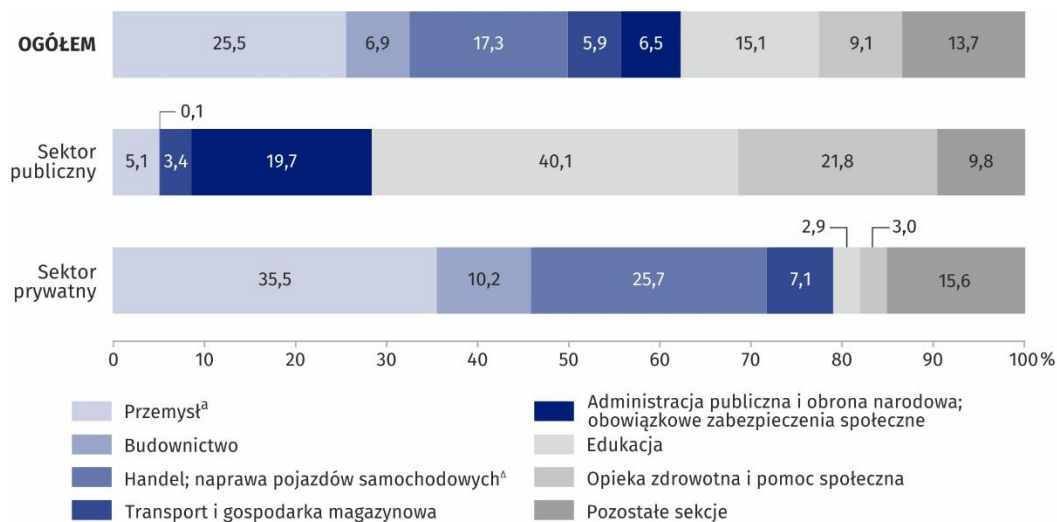
L A T A SEKCJE	Ogółem	W tym kobiety	Z ogółem jednostki			
			duże	średnie	małe	
w tysiącach						
OGÓŁEM	2018	253,2	128,6	141,4	68,9	42,9
	2019	264,8	135,4	143,2	71,3	50,3
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo		2,6	0,6	1,1	0,7	0,7
Górnictwo i wydobywanie		0,9	0,1	0,6	0,2	0,1
Przetwórstwo przemysłowe		60,1	19,8	45,7	10,0	4,3
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę ^Δ		2,8	0,5	2,5	0,2	0,1
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami; rekultywacja ^Δ		3,9	0,8	2,6	1,1	0,1
Budownictwo		18,2	2,7	6,5	5,6	6,1
Handel; naprawa pojazdów samochodowych ^Δ		45,7	26,0	16,2	13,3	16,2
Transport i gospodarka magazynowa		15,6	3,3	5,4	6,0	4,2
Zakwaterowanie i gastronomia ^Δ		5,5	3,8	0,8	2,2	2,5
Informacja i komunikacja		2,8	1,1	1,0	1,0	0,8
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa		4,7	3,7	3,1	1,1	0,4
Obsługa rynku nieruchomości ^Δ		3,4	1,6	1,3	1,2	0,8
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna		6,4	3,2	1,2	2,1	3,2
Administrowanie i działalność wspierająca ^Δ		4,7	1,7	3,0	0,9	0,9
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne		17,2	11,3	13,4	3,6	0,1
Edukacja		40,0	31,2	21,0	16,2	2,9
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna		24,2	20,3	16,0	3,9	4,2
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją		4,0	2,5	1,7	1,5	0,9
Pozostała działalność usługowa		2,1	1,2	0,1	0,3	1,7

W końcu grudnia 2019 r. ponad połowa (54,1%) ogółu pracujących była zatrudniona w jednostkach dużych, 26,9% – w średnich, zaś 19,0% – w małych. Wśród pracujących w dużych podmiotach najwięcej osób zanotowano w zakładach prowadzących działalność w zakresie przetwórstwa przemysłowego – 31,9%, edukacji – 14,6%, handlu; naprawy pojazdów samochodowych – 11,3% oraz opieki zdrowotnej i pomocy społecznej – 11,2%. Osoby pracujące w jednostkach średnich najczęściej zatrudnione były w edukacji – 22,7%, handlu; naprawie pojazdów samochodowych – 18,7% oraz przetwórstwie przemysłowym – 14,1%, natomiast w podmiotach małych największa liczba osób pracowała w sekcjach: handel; naprawa pojazdów samochodowych – 32,2%, budownictwo – 12,1% oraz przetwórstwo przemysłowe – 8,6%.

W końcu 2019 r. w podmiotach zatrudniających co najmniej 1 osobę najwięcej pracujących było w jednostkach dużych (54,1% ogółu)

Wykres 1. Struktura pracujących według sektorów własności i sekcji w 2019 r.

Stan w dniu 31 grudnia



a Obejmuje sekcje: górnictwo i wydobywanie, przetwórstwo przemysłowe, wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę^a oraz dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami; rekultywacja^a.

Analizując strukturę zawodową pracujących stwierdzono, że najliczniejszą grupę w końcu grudnia 2019 r., podobnie jak rok wcześniej, tworzyli specjaliści – 60,2 tys. osób, tj. 22,7% ogółu. Większość z nich pracowała w sektorze publicznym (69,0%) i w jednostkach dużych (60,1%). Miejsmem pracy specjalistów były głównie podmioty zaliczane do sekcji edukacja (28,2 tys. osób, tj. 46,8% ich ogólnej liczby) oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna (12,0 tys. osób, tj. 19,9%).

W końcu omawianego roku najliczniejszą grupę pracujących w jednostkach zatrudniających 1 osobę lub więcej tworzyli specjaliści (22,7% ogółu)

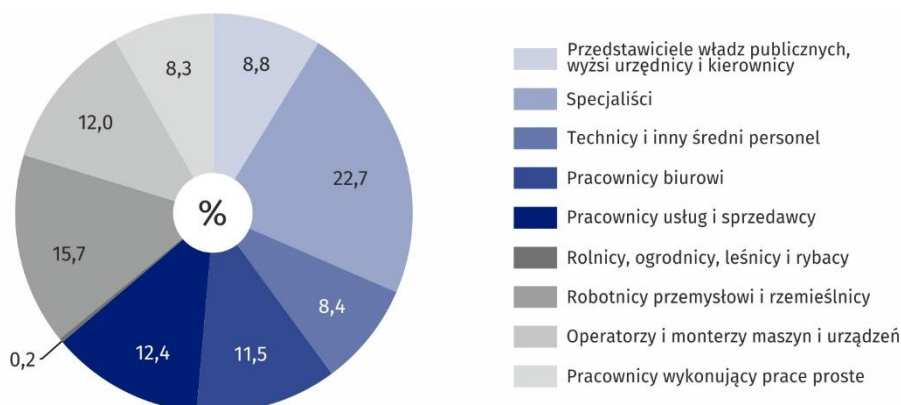
Tablica 2. Pracujący według grup zawodów w 2019 r.

Stan w dniu 31 grudnia

GRUPY ZAWODÓW	Ogółem	Sektor		Z ogółem jednostki		
		publiczny	prywatny	duże	średnie	małe
w tysiącach						
OGÓŁEM	264,8	86,9	177,9	143,2	71,3	50,3
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	23,4	5,1	18,2	9,5	6,5	7,4
Specjaliści	60,2	41,5	18,7	36,2	17,5	6,6
Technicy i inny średni personel	22,2	12,1	10,1	15,1	4,2	3,0
Pracownicy biurowi	30,5	7,7	22,8	14,6	8,6	7,3
Pracownicy usług i sprzedawcy	32,8	4,8	28,0	11,3	8,7	12,8
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,6	0,3	0,3	0,3	0,3	0,1
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	41,5	2,5	39,0	25,8	9,8	6,0
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	31,7	3,6	28,1	18,3	8,7	4,7
Pracownicy wykonujący prace proste	21,9	9,2	12,7	12,3	7,1	2,6

Liczną grupę wśród pracujących stanowiły również osoby o niższych kwalifikacjach zawodowych, tj. robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 41,5 tys. osób. Odsetek wskazanej grupy zawodowej w badanej zbiorowości kształtował się na poziomie 15,7%. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy najczęściej wykonywali pracę w sektorze prywatnym (93,9%) i w jednostkach dużych (62,1%). Pracowali oni głównie w przetwórstwie przemysłowym (24,6 tys. osób, tj. 59,3% ich ogólnej liczby), budownictwie (8,6 tys. osób, tj. 20,7%) oraz handlu; naprawie pojazdów samochodowych (2,9 tys. osób, tj. 7,1%). Podobnie kształtowała się sytuacja w przypadku następnej pod względem liczebności grupy zawodowej, tj. pracowników usług i sprzedawców, którą tworzyło 32,8 tys. osób, czyli 12,4% ogółu pracujących, przy czym w sektorze prywatnym i w jednostkach małych pracowało odpowiednio 85,5% oraz 39,1% ich całej zbiorowości. Miejscem pracy tej grupy zawodowej były głównie podmioty zaliczane do sekcji: handel; naprawa pojazdów samochodowych skupiające 66,0% ogółu pracowników usług i sprzedawców. Kolejną grupę zawodową stanowili operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 31,7 tys. osób, a ich odsetek w ogólnej liczbie pracujących wyniósł 12,0%. Najczęściej świadczyli oni pracę w podmiotach sektora prywatnego (88,6%) i w jednostkach dużych (57,7%), a biorąc pod uwagę rodzaj działalności – głównie w przetwórstwie przemysłowym (38,1%), transporcie i gospodarce magazynowej (31,2%), handlu; naprawie pojazdów samochodowych (9,4%) oraz budownictwie (8,1%).

Wykres 2. Struktura pracujących według grup zawodów w 2019 r.
Stan w dniu 31 grudnia



Dość dużą grupę tworzyli również pracownicy biurowi – 30,5 tys. osób. Ich udział wśród ogółu pracujących wyniósł 11,5%. Byli oni zatrudnieni głównie w sektorze prywatnym (74,8% spośród nich) i w jednostkach dużych (47,8%). Świadczyli usługi przede wszystkim w handlu; naprawie pojazdów samochodowych, przetwórstwie przemysłowym, a także administracji publicznej i obronie narodowej; obowiązkowych zabezpieczeniach społecznych. W wymienionych sekcjach pracowało odpowiednio: 22,1%, 15,8% i 12,1% całej ich zbiorowości.

W jednostkach zatrudniających 1 osobę i więcej w końcu grudnia 2019 r. zanotowano 135,4 tys. **pracujących kobiet**, tj. o 5,3% więcej niż w analogicznym okresie poprzedniego roku. Liczba pracujących mężczyzn zwiększyła się w ciągu roku o 3,8% (rok wcześniej stwierdzono jej spadek o 4,4%). W omawianym okresie odsetek pań wśród ogółu pracujących kształtował się na poziomie 51,1%, podczas gdy przed rokiem wyniósł 50,8%.

W końcu 2019 r. kobiety stanowiły 51,1% ogółu pracujących w jednostkach zatrudniających co najmniej 1 osobę

Tablica 3. Pracujące kobiety
Stan w dniu 31 grudnia

L A T A SEKCJE		Ogółem	Sektor		Z ogółem jednostki		
			publiczny	prywatny	duże	średnie	małe
		w tysiącach					
OGÓŁEM	2018	128,6	59,9	68,7	72,2	37,9	18,4
	2019	135,4	60,5	74,8	71,7	36,9	26,8
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy		9,2	3,2	5,9	4,3	2,5	2,4
Specjaliści		43,9	32,1	11,8	25,6	13,7	4,5
Technicy i inny średni personel		14,4	8,4	6,0	9,3	2,8	2,3
Pracownicy biurowi		20,5	6,1	14,3	9,0	5,9	5,5
Pracownicy usług i sprzedawcy		23,3	3,5	19,9	7,8	5,4	10,2
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy		0,2	0,0	0,1	0,0	0,1	0,0
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy		6,4	0,0	6,4	4,6	1,3	0,6
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń		4,4	0,2	4,1	3,8	0,3	0,2
Pracownicy wykonujący prace proste		13,2	6,8	6,4	7,2	4,8	1,2

W sektorze prywatnym pracowało o 14,3 tys. kobiet więcej niż w sektorze publicznym. Większość z nich znalazła zatrudnienie w podmiotach dużych (52,9%). Najwięcej kobiet pracowało w jednostkach prowadzących działalność w sekcjach: edukacja (23,0% ogółu), handel; naprawa pojazdów samochodowych (19,2%), opieka zdrowotna i pomoc społeczna (15,0%) oraz przetwórstwo przemysłowe (14,6%). W sektorze prywatnym kobiety świadczyły pracę głównie w sekcjach handel; naprawa pojazdów samochodowych (34,8%) i przetwórstwo przemysłowe (26,4%). W sektorze publicznym panie pracowały przede wszystkim w edukacji (44,5%), opiece zdrowotnej i pomocy społecznej (25,9%), a także w administracji publicznej i obronie narodowej; obowiązkowych zabezpieczeniach społecznych (18,6%).

Wśród pracujących kobiet największy odsetek (32,4%) stanowiły osoby należące do kategorii specjaliści, czyli pracownicy o wysokich kwalifikacjach zawodowych. Drugą co do wielkości grupę zawodową w omawianej zbiorowości tworzyły panie pracujące jako pracownicy usług i sprzedawcy (17,2%), trzecią pracownicy biurowi – (15,1%), czwartą – technicy i inny średni personel (10,6%), a piątą – pracownicy wykonujący prace proste (9,7%).

W końcu grudnia 2019 r. liczba **pracujących niepełnosprawnych** w jednostkach zatrudniających co najmniej 1 osobę wyniosła 10,0 tys. Osoby niepełnosprawne stanowiły 3,8% ogółu pracujących w analizowanej grupie podmiotów w województwie. Ich liczba wzrosła o 14,6% w stosunku do zanotowanej rok wcześniej. Najczęściej osoby niepełnosprawne pracowały w sektorze prywatnym (68,4% ogółu pracujących niepełnosprawnych), w jednostkach zatrudniających powyżej 49 osób (68,9%). Najwięcej niepełnosprawnych pracowało w sekcjach przetwórstwo przemysłowe (26,0%) oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna (14,6%).

Liczba osób niepełnosprawnych pracujących na stanowiskach specjalnie dostosowanych do potrzeb wynikających z ich niepełnosprawności wyniosła 1,1 tys. (o 23,9% więcej niż w końcu 2018 r.). Pracowały one głównie w sekcjach przetwórstwo przemysłowe (42,3% ogółu) oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna (10,7%).

W końcu 2019 r. zwiększeniem zatrudnienia osób niepełnosprawnych zainteresowanych było 0,6 tys. jednostek. Były to przede wszystkim firmy z sektora prywatnego (74,7% ogółu zainteresowanych podmiotów) oraz jednostki o liczbie pracujących powyżej 49 osób (43,0%).

W końcu grudnia 2019 r. w jednostkach zatrudniających 1 osobę lub więcej 3,8% ogółu pracujących stanowiły osoby niepełnosprawne

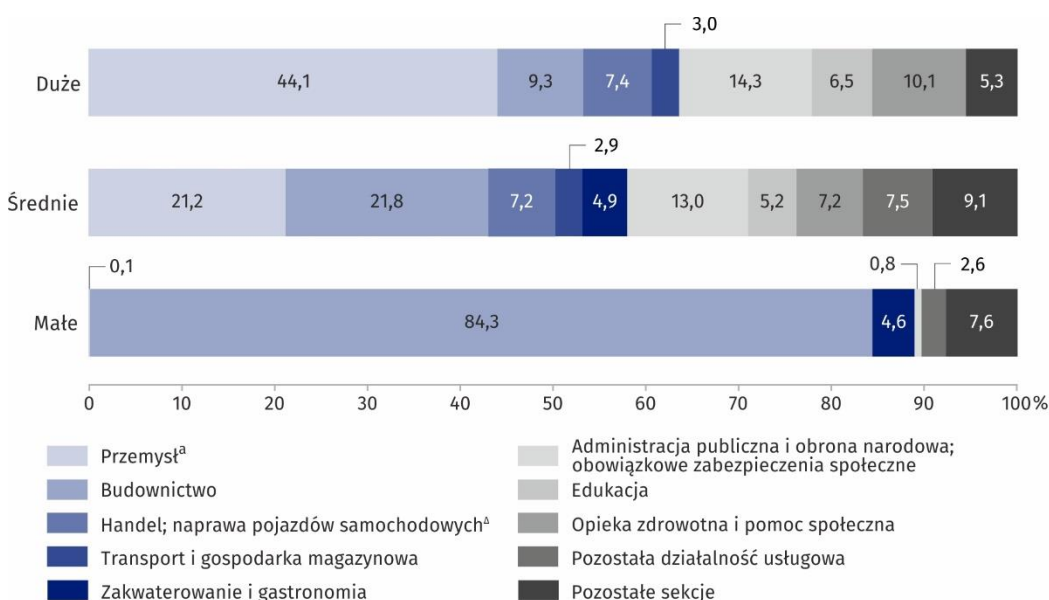
Najwięcej zanotowano wśród nich podmiotów prowadzących działalność w zakresie przetwórstwa przemysłowego (22,2%) oraz handlu; naprawy pojazdów samochodowych (18,3%).

Wolne miejsca pracy

W końcu grudnia 2019 r. z ogólnej liczby 15,7 tys. podmiotów zatrudniających co najmniej 1 osobę tylko 0,8 tys. jednostek, tj. 5,1% posiadało wolne miejsca pracy. Większość z nich (84,0%) należała do sektora prywatnego. Wśród zakładów dysponujących nieobsadzonymi stanowiskami pracy przeważały jednostki małe, które stanowiły 63,6% ogółu tych podmiotów. Największą gotowość na przyjęcie nowych pracowników wykazały podmioty zaliczane do sekcji: budownictwo, przetwórstwo przemysłowe, administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne oraz zakwaterowanie i gastronomia, stanowiące odpowiednio: 56,9%, 8,9%, 7,6%, i 6,8% wszystkich jednostek zgłaszających możliwość zatrudnienia.

Wykres 3. Struktura wolnych miejsc pracy według sekcji i wielkości jednostek w 2019 r.

Stan w dniu 31 grudnia



a Obejmuje sekcje: górnictwo i wydobywanie, przetwórstwo przemysłowe, wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę^a oraz dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami; rekultywacja^a.

Według stanu w końcu grudnia 2019 r., analizowane podmioty posiadały 2,0 tys. wolnych miejsc pracy, tj. o 36,5% więcej niż w analogicznym okresie poprzedniego roku. Na każdą jednostkę oferującą wolne stanowiska pracy przypadają średnio 2 wakaty. Najwięcej wolnych miejsc pracy zadeklarowano w sektorze prywatnym (83,6% ogółu ich liczby) i w jednostkach małych (50,4%). Biorąc pod uwagę rodzaj działalności, dominowały jednostki zaliczane do budownictwa, które oferowały 49,1% ogółu wolnych stanowisk pracy. Wiele nieobsadzonych miejsc pracy posiadały również podmioty należące do sekcji: przetwórstwo przemysłowe – 17,2% ogółu, administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne – 7,3%, a także opieka zdrowotna i pomoc społeczna – 4,5%. Wymienione sekcje generowały ponad trzy czwarte wszystkich wolnych stanowisk pracy.

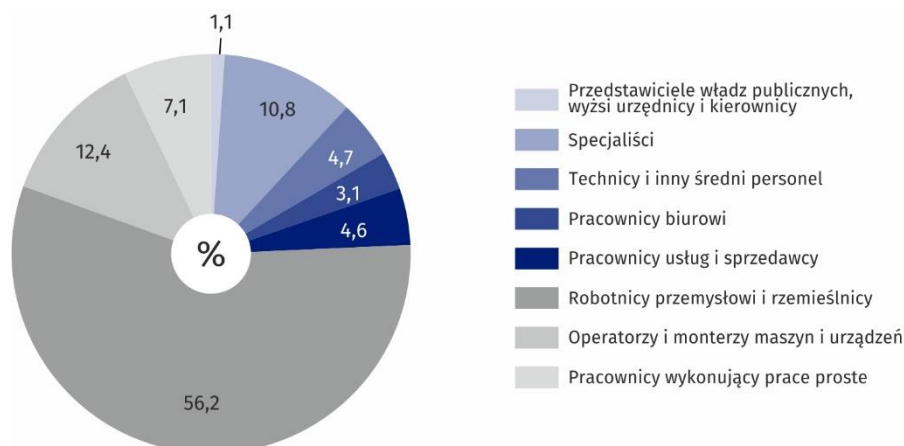
W odniesieniu do stanu w końcu grudnia 2018 r. wzrost liczby wolnych miejsc pracy zaobserwowano w siedmiu sekcjach. Znacznie większą niż rok wcześniej gotowość na przyjęcie nowych pracowników zgłosiły podmioty prowadzące działalność w zakresie informacji i komunikacji (13-krotnie), administrowania i działalności wspierającej (4-krotnie), budownictwa oraz zakwaterowania i gastronomii (ponad 3-krotnie). Zdecydowanie więcej nieobsadzonych stanowisk w porównaniu z analogicznym okresem poprzedniego roku zanotowano także w edukacji, pozostałej działalności usługowej oraz dostawie wody; gospodarowaniu ściekami i od-

W końcu grudnia 2019 r. podmioty zatrudniające co najmniej 1 osobę posiadały 2,0 tys. wolnych miejsc pracy, czyli o 36,5% więcej niż przed rokiem

padami; rekultywacji – odpowiednio o 55,3%, 6,5% i 5,0%. W pozostałych sekcjach stwierdzono zmniejszenie liczby wolnych miejsc pracy. Najbardziej widoczne spadki zanotowano w rolnictwie, leśnictwie, łowiectwie i rybactwie (o 91,7%), wytwarzaniu i zaopatrywaniu w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę (o 75,0%), transporcie i gospodarce magazynowej (o 66,7%), działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej (o 63,6%) oraz obłudze rynku nieruchomości (o 53,8%).

Wykres 4. Struktura wolnych miejsc pracy według grup zawodów w 2019 r.

Stan w dniu 31 grudnia



Z punktu widzenia diagnozy rynku pracy, istotne znaczenie ma struktura kwalifikacyjno-zawodowa osób poszukiwanych do pracy. W końcu grudnia 2019 r. najwięcej ofert kierowano do robotników przemysłowych i rzemieślników, na których oczekiwało 56,2% ogółu wolnych miejsc pracy. Poszukiwały ich głównie zakłady działające w sekcjach budownictwo i przetwórstwo przemysłowe, które oferowały odpowiednio 82,7% i 11,6% ogólnej liczby wolnych miejsc pracy przeznaczonych dla tej grupy zawodowej. Na rynku pracy dużą popularnością cieszyli się również operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, którym oferowano 12,4% ogółu wolnych miejsc pracy. Najwięcej ofert pracy dla tych pracowników posiadały podmioty prowadzące działalność w zakresie przetwórstwa przemysłowego – 76,4% oraz transportu i gospodarki magazynowej – 9,5%. Specjalistom o wysokich kwalifikacjach gwarantowano 10,8% ogółu wakatów. Największy odsetek wolnych miejsc pracy dla tych osób zanotowano w podmiotach prowadzących działalność w zakresie opieki zdrowotnej i pomocy społecznej – 40,8%, administracji publicznej i obrony narodowej; obowiązkowych zabezpieczeń społecznych – 26,1% oraz edukacji – 15,2%. Wolne miejsca pracy oferowano także pracownikom wykonującym prace proste – 7,1%. Najwięcej zanotowano ich w podmiotach prowadzących działalność związaną z zakwaterowaniem i gastronomią – 37,4%, budownictwem – 27,3% oraz edukacją – 13,7%. Mniej liczne wakaty czekały na techników i inny średni personel – 4,7%. Poszukiwano ich głównie w podmiotach działających w sekcjach administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne – 68,5% oraz informacja i komunikacja – 12,0%.

W końcu 2019 r. badane podmioty najwięcej ofert pracy kierowały do robotników przemysłowych i rzemieślników (56,2% ogółu wolnych miejsc pracy)

Nowo utworzone miejsca pracy

W ciągu całego 2019 r. w jednostkach zatrudniających co najmniej 1 osobę powstało 11,0 tys. nowych miejsc pracy, czyli o 5,6% mniej niż w poprzednim roku. Zdecydowaną większość tych stanowisk, bo aż 83,9% utworzono w sektorze prywatnym. Najwięcej nowych miejsc pracy w omawianym okresie przygotowały jednostki średnie – 39,4% ogólnej ich liczby, następnie małe – 35,0%, a pozostałe 25,6% przypadło na podmioty duże.

W ciągu 2019 r. w jednostkach zatrudniających co najmniej 1 osobę powstało 11,0 tys. nowych miejsc pracy, tj. o 5,6% mniej niż w poprzednim roku

Tablica 4. Nowo utworzone miejsca pracy

L A T A SEKCJE		Ogółem	Sektor		Z ogółem jednostki		
			publiczny	prywatny	duże	średnie	małe
		w tysiącach					
OGÓŁEM	2017	11,6	1,7	10,0	3,1	5,1	3,4
	2018	11,0	1,8	9,2	2,8	4,3	3,8
	Przetwórstwo przemysłowe	1,9	–	1,9	1,3	0,3	0,2
	Budownictwo	0,6	–	0,6	0,1	0,4	–
	Handel; naprawa pojazdów samochodowych ^A	2,2	0,0	2,2	0,3	1,0	0,8
	Transport i gospodarka magazynowa	1,9	0,0	1,8	0,1	0,6	1,2
	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	0,4	0,0	0,3	0,0	0,2	0,2
	Administrowanie i działalność wspierająca ^A	0,5	–	0,5	0,1	0,3	0,1
	Edukacja	1,6	1,0	0,6	0,5	0,7	0,4
	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	0,6	0,2	0,4	0,1	0,2	0,3
	Pozostałe sekcje	1,6	0,5	1,0	0,4	0,6	0,6

W 2019 r. na terenie województwa podlaskiego 68,0% nowych miejsc pracy utworzono w czterech sekcjach, tj. w: handlu; naprawie pojazdów samochodowych – 19,7%, przetwórstwie przemysłowym – 17,0%, transporcie i gospodarce magazynowej – 16,9%, edukacji – 14,4%. Nowe miejsca pracy we wskazanych jednostkach stanowiły łącznie 69,7% ogółu takich miejsc pracy w sektorze prywatnym, natomiast w sektorze publicznym najwięcej nowych stanowisk powstało w podmiotach skupionych w sekcjach: edukacja – 57,2%, administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne – 14,5%, opieka zdrowotna i pomoc społeczna – 9,6% oraz działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją – 9,3%.

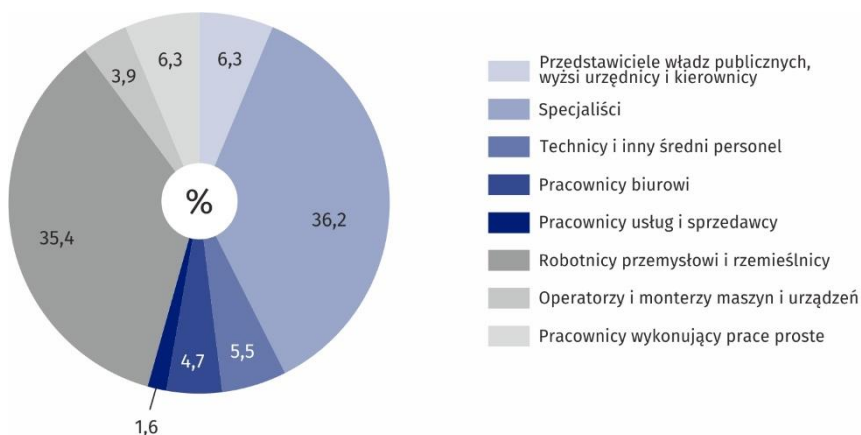
W odniesieniu do 2018 r. w większości sekcji wystąpił spadek liczby nowych miejsc pracy, przy czym największy stwierdzono w jednostkach zajmujących się pozostałą działalnością usługową (81,5%), budownictwem (o 65,8%), górnictwem i wydobywaniem (o 54,5%), działalnością profesjonalną, naukową i techniczną (o 42,2%) oraz przetwórstwem przemysłowym (o 34,4%). Wyższą niż w poprzednim roku liczbą nowo powstałych miejsc pracy dysponowały podmioty należące do dziesięciu sekcji, a najwyższy wzrost odnotowano w rolnictwie, leśnictwie, łowiectwie i rybactwie (ponad 2,5-krotny), wytwarzaniu i zaopatrywaniu w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę (ponad 2-krotny), informacji i komunikacji (o 66,3%), a także w transporcie i gospodarce magazynowej (o 60,9%).

Na uwagę zasługuje fakt, że nie wszystkie nowo utworzone miejsca pracy zostały zagospodarowane. Według stanu w dniu 31 grudnia 2019 r., pozostało jeszcze 0,1 tys. miejsc nieobsadzonych, tj. o 3,1% mniej niż w analogicznym okresie poprzedniego roku. Większość tych stanowisk odnotowano w sektorze prywatnym (76,4%) oraz w jednostkach dużych (55,1%). Trudności ze znalezieniem właściwych kadr zaobserwowano w jednostkach prowadzących działalność w zakresie edukacji, informacji i komunikacji oraz przetwórstwa przemysłowego, w których w omawianym okresie pozostało odpowiednio: 28,3%, 21,3% i 20,5% wszystkich nowo utworzonych wolnych miejsc pracy.

W końcu 2019 r. w jednostkach zatrudniających 1 osobę lub więcej pozostało nieobsadzonych 0,1 tys. nowo utworzonych miejsc pracy, czyli o 3,1% mniej niż rok wcześniej

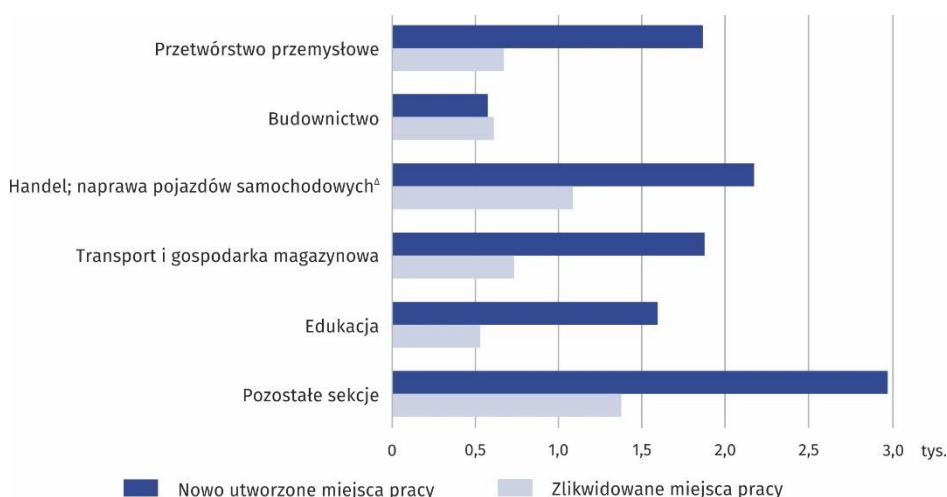
Wykres 5. Struktura nowo utworzonych wolnych miejsc pracy według grup zawodów w 2019 r.

Stan w dniu 31 grudnia



W końcu grudnia 2019 r. do obsadzenia jako nowo utworzone pozostały głównie miejsca pracy przeznaczone dla specjalistów oraz robotników przemysłowych i rzemieślników, które stanowiły odpowiednio 36,2% i 35,4% ogólnej ich liczby. Jednostki poszukiwały również przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników oraz pracowników wykonujących prace proste, którym oferowano po 6,3% ogółu nowych miejsc pracy.

Wykres 6. Nowo utworzone i zlikwidowane miejsca pracy według sekcji w 2019 r.



Zlikwidowane miejsca pracy

W 2019 r. w jednostkach zatrudniających 1 lub więcej osób zlikwidowano 5,0 tys. miejsc pracy, tj. o 5,7% więcej niż w poprzednim roku. Redukcji etatów dokonały głównie podmioty sektora prywatnego (85,5% ogólnej ich liczby) i jednostki średnie (52,1%). Najwięcej miejsc pracy ubyło w zakładach prowadzących działalność w zakresie handlu; naprawy pojazdów samochodowych (21,7%), transportu i gospodarki magazynowej (14,7%), przetwórstwa przemysłowego (13,4%). Wyżej wymienione podmioty zaliczane były głównie do sektora prywatnego, natomiast w sektorze publicznym najwięcej zlikwidowanych miejsc pracy zgłosiły jednostki należące do sekcji: edukacja (57,1%), administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne (13,2%) oraz działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją (12,8%).

Zwiększenie liczby zlikwidowanych miejsc pracy w stosunku do 2018 r. odnotowano w dziesięciu sekcjach. Redukcja stanowisk najbardziej odczuwalna była w górnictwie i wydobywaniu (w którym zanotowano 6-krotny wzrost liczby zlikwidowanych miejsc pracy), budownictwie (prawie 2,5-krotny wzrost), a także w transporcie i gospodarce magazynowej, działalności

W ciągu 2019 r. w jednostkach zatrudniających co najmniej 1 osobę zlikwidowano 5,0 tys. miejsc pracy, tj. o 5,7% więcej niż w poprzednim roku

związanej z kulturą, rozrywką i rekreacją oraz opiece zdrowotnej i pomocy społecznej (wzrost odpowiednio o 68,8%, 65,0% i 60,3%).

Mniejsza niż rok wcześniej redukcja stanowisk pracy wystąpiła w przypadku dziewięciu sekcji, przy czym największy spadek odnotowano w zakwaterowaniu i gastronomii (o 79,9%), rolnictwie, leśnictwie, łowiectwie i rybactwie (o 74,3%), wytwarzaniu i zaopatrywaniu w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę (o 58,8%), działalności związanej z obsługą rynku nieruchomości (o 41,8%) oraz działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej (o 38,3%).

W województwie podlaskim bilans miejsc pracy w 2019 r., podobnie jak rok wcześniej, kształtował się pozytywnie, tzn. utworzono o 6,0 tys. stanowisk więcej niż zlikwidowano, a na 100 zlikwidowanych miejsc pracy przypadało 221 nowo utworzonych (wobec 247 przed rokiem). Najwięcej etatów przybyło w podmiotach prowadzących działalność w zakresie przetwórstwa przemysłowego (1,2 tys.), transportu i gospodarki magazynowej, handlu; naprawy pojazdów samochodowych oraz edukacji (po 1,0 tys.). Niekorzystny bilans odnotowano m.in. w pozostałej działalności usługowej, budownictwie oraz górnictwie i wydobywaniu.

W 2019 r. w podmiotach zatrudniających co najmniej 1 osobę odnotowano o 6,0 tys. więcej miejsc pracy nowo utworzonych niż zlikwidowanych

Uwagi ogólne

Prezentowane informacje przedstawione zostały przy uwzględnieniu podmiotów klasyfikowanych według kryterium liczby pracujących i obejmują podmioty o liczbie pracujących:

- do 9 osób – jednostki małe;
- 10 do 49 osób – jednostki średnie;
- powyżej 49 osób – jednostki duże.

W stosunku do obowiązującej Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD 2007) zastosowano skróty nazw niektórych poziomów klasyfikacyjnych; skrócone nazwy zostały oznaczone w tablicach i wykresach znakiem „Δ”. Zestawienie zastosowanych skrótów i pełnych nazw podaje się poniżej:

skrót	pełna nazwa
	sekcje
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami; rekultywacja	Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją
Handel; naprawa pojazdów samochodowych	Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle
Zakwaterowanie i gastronomia	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi
Obsługa rynku nieruchomości	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości
Administrowanie i działalność wspierająca	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca

Opracowanie merytoryczne:
Urząd Statystyczny w Białymstoku
Dyrektor Ewa Kamińska-Gawryluk
Tel: 85 749 77 15

Rozpowszechnianie:
Informatorium Statystyczne
Tel: 85 749 77 45, 85 749 77 88

Podlaski Ośrodek Badań Regionalnych

Tel: 85 749 77 50

e-mail: POBR.bialystok@stat.gov.pl



bialystok.stat.gov.pl



[@Bialystok_STAT](https://twitter.com/Bialystok_STAT)

Powiązane opracowania

[Popyt na pracę – publikacja roczna](#)

[Popyt na pracę w IV kwartale 2019 roku – informacja sygnałna](#)

Temat dostępny w bazach danych

[Bank Danych Lokalnych](#) → Rynek pracy

[Dziedzinowe Bazy Wiedzy](#) – Rynek pracy

Ważniejsze pojęcia dostępne w słowniku

[Popyt na pracę](#)

[Wolne miejsca pracy](#)

[Nowo utworzone miejsca pracy](#)