

Popyt na pracę w województwie podlaskim w 2020 r.

29.04.2021 r.



21,1%

Spadek liczby wolnych miejsc pracy w końcu 2020 r. w porównaniu z końcem 2019 r.

W końcu 2020 r. w województwie podlaskim liczba wolnych miejsc pracy w podmiotach zatrudniających co najmniej 1 osobę wynosiła 1,5 tys. i była o 21,1% niższa od zanotowanej rok wcześniej. Bilans miejsc pracy na terenie województwa podlaskiego w 2020 r. był dodatni, a liczba nowo utworzonych miejsc pracy przewyższała liczbę zlikwidowanych o 2,4 tys.

Badanie popytu na pracę realizowane jest metodą reprezentacyjną z częstotliwością kwartalną. Obejmuje ono jednostki zatrudniające przynajmniej 1 osobę. Wyniki uzyskane z próby są uogólniane na populację generalną podmiotów gospodarki narodowej zatrudniających przynajmniej 1 osobę. W IV kwartale 2020 r. w województwie podlaskim 88,2% tych jednostek funkcjonowało w sektorze prywatnym, a 11,8% – w sektorze publicznym. Większość (64,7%) stanowiły wśród nich jednostki małe. W omawianej zbiorowości największy udział (30,0%) miały podmioty prowadzące działalność w sekcji handel; naprawa pojazdów samochodowych, które w analizowanym okresie należały prawie w całości do sektora prywatnego. Stosunkowo liczne grupy tworzyły również podmioty skupione w sekcjach: budownictwo – 11,5%, przetwórstwo przemysłowe – 10,8% oraz transport i gospodarka magazynowa – 8,1%.

Pracujący

W końcu grudnia 2020 r. liczba pracujących w jednostkach zatrudniających 1 osobę lub więcej wynosiła 267,9 tys. osób i była o 1,2% wyższa w stosunku do zanotowanej rok wcześniej. W podmiotach sektora prywatnego pracowało 181,0 tys. osób, tj. o 1,7% więcej niż przed rokiem, natomiast liczba pracujących w sektorze publicznym utrzymała się na poziomie sprzed roku i wynosiła 86,9 tys. osób.

W omawianym okresie największy odsetek pracujących skupiały jednostki prowadzące działalność w zakresie przetwórstwa przemysłowego – 22,8%, handlu; naprawy pojazdów samochodowych – 18,3% oraz edukacji – 13,3%. Prawie 61% ogólnej liczby pracujących w sektorze prywatnym znalazło zatrudnienie w pierwszych dwóch wymienionych sekcjach (odpowiednio 33,7% oraz 27,0%). Ponadto podmioty prowadzące działalność w zakresie budownictwa zapewniały miejsca pracy dla 9,6% pracujących w tym sektorze własności. Odmienną strukturą pracujących według rodzajów działalności charakteryzował się sektor publiczny. Ponad 80% wszystkich pracujących w tym sektorze skupiały jednostki zaliczane do trzech sekcji: edukacja – 33,7%, opieka zdrowotna i pomoc społeczna – 28,9% oraz administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne – 19,1%.

W odniesieniu do stanu w końcu grudnia 2019 r. najwyższy wzrost liczby pracujących stwierdzono w zakwaterowaniu i gastronomii (o 24,3%) oraz opiece zdrowotnej i pomocy społecznej (o 22,8%). Dość duże zmiany odnotowano również w jednostkach prowadzących działalność w zakresie administrowania i działalności wspierającej, działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej oraz handlu; naprawy pojazdów samochodowych, w których pracowało odpowiednio o: 14,0%, 9,9% i 7,0% osób więcej niż rok wcześniej. W jedenastu sekcjach stwierdzono natomiast spadek liczby pracujących, a największy (o 35,9%) miał miejsce w podmiotach zajmujących się pozostałą działalnością usługową, a także w transporcie i gospodarce magazynowej (o 13,6%). Zmniejszeniu uległa również liczba pracujących w jednostkach zaliczanych do sekcji edukacja oraz obsługa rynku nieruchomości, w których zatrudnienie znalazło odpowiednio o 11,2% i 5,2% mniej osób niż przed rokiem.

W końcu 2020 r. w podmiotach zatrudniających co najmniej 1 osobę pracowało 267,9 tys. osób, tj. o 1,2% więcej niż rok wcześniej

W końcu analizowanego roku największy odsetek pracujących w jednostkach zatrudniających 1 osobę lub więcej skupiały podmioty prowadzące działalność w zakresie przetwórstwa przemysłowego (22,8%)

Tablica 1. Pracujący według sekcji
Stan w dniu 31 grudnia

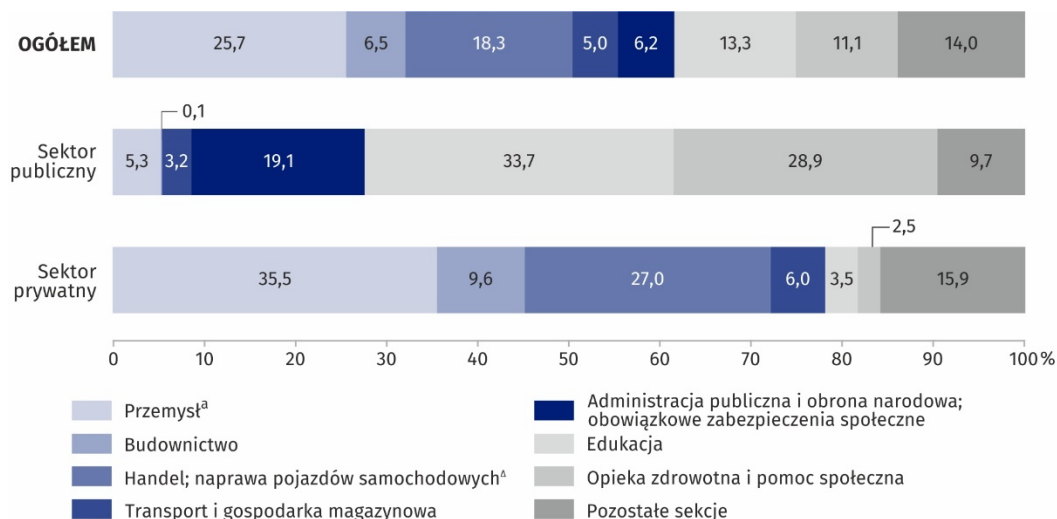
L A T A SEKCJE		Ogółem	W tym kobiety	Z ogółem jednostki		
				duże	średnie	małe
w tysiącach						
OGÓŁEM	2019	264,8	135,4	143,2	71,3	50,3
	2020	267,9	137,0	150,9	69,8	47,1
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo		2,5	0,6	1,2	0,7	0,6
Górnictwo i wydobywanie		0,9	0,2	0,5	0,3	0,1
Przetwórstwo przemysłowe		61,1	19,5	44,5	12,1	4,5
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę ^Δ		2,8	0,5	2,4	0,3	0,1
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami; rekultywacja ^Δ		4,1	0,9	2,7	1,2	0,1
Budownictwo		17,3	2,7	7,3	6,0	4,0
Handel; naprawa pojazdów samochodowych ^Δ		49,0	27,9	17,6	14,7	16,6
Transport i gospodarka magazynowa		13,5	2,3	5,6	3,9	4,0
Zakwaterowanie i gastronomia ^Δ		6,8	4,7	3,4	1,9	1,5
Informacja i komunikacja		2,6	1,1	1,1	1,0	0,5
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa		4,4	3,4	3,3	0,7	0,4
Obsługa rynku nieruchomości ^Δ		3,2	1,7	1,4	1,3	0,5
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna		7,0	4,4	0,8	1,7	4,6
Administrowanie i działalność wspierająca ^Δ		5,4	2,1	3,1	1,1	1,2
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne		16,6	10,8	12,4	4,0	0,1
Edukacja		35,6	27,9	19,9	12,9	2,8
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna		29,7	22,9	22,1	3,9	3,7
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją		3,9	2,4	1,6	1,6	0,8
Pozostała działalność usługowa		1,4	1,1	0,1	0,3	1,0

W końcu grudnia 2020 r. ponad połowa (56,3%) ogółu pracujących była zatrudniona w jednostkach dużych, 26,1% – w średnich, zaś 17,6% – w małych. Wśród pracujących w dużych podmiotach najwięcej osób zanotowano w zakładach prowadzących działalność w zakresie przetwórstwa przemysłowego – 29,5%, opieki zdrowotnej i pomocy społecznej – 14,7%, edukacji – 13,2%, oraz handlu; naprawy pojazdów samochodowych – 11,7%. Osoby pracujące w jednostkach średnich najczęściej zatrudnione były w handlu; naprawie pojazdów samochodowych – 21,1%, edukacji – 18,5%, oraz przetwórstwie przemysłowym – 17,3%, natomiast w podmiotach małych największa liczba osób pracowała w sekcjach: handel; naprawa pojazdów samochodowych – 35,3%, działalność profesjonalna, naukowa i techniczna 9,8% oraz przetwórstwo przemysłowe – 9,5%.

W końcu 2020 r. w podmiotach zatrudniających co najmniej 1 osobę najwięcej pracujących zanotowano w jednostkach dużych (56,3% ogółu)

Wykres 1. Struktura pracujących według sektorów własności i sekcji w 2020 r.

Stan w dniu 31 grudnia



a Obejmuje sekcje: górnictwo i wydobywanie, przetwórstwo przemysłowe, wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę^a oraz dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami; rekultywacja^a.

Analizując strukturę zawodową pracujących stwierdzono, że najliczniejszą grupę w końcu grudnia 2020 r., podobnie jak rok wcześniej, tworzyli specjaliści – 58,6 tys. osób, tj. 21,9% ogółu. Większość z nich pracowała w sektorze publicznym (61,3%) i w jednostkach dużych (61,4%). Miejscem pracy specjalistów były głównie podmioty zaliczane do sekcji edukacja (23,3 tys. osób, tj. 39,8% ich ogólnej liczby) oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna (12,0 tys. osób, tj. 20,5%).

W końcu omawianego roku najliczniejszą grupę pracujących w jednostkach zatrudniających 1 osobę lub więcej tworzyli specjaliści (21,9% ogółu)

Tablica 2. Pracujący według grup zawodów w 2020 r.

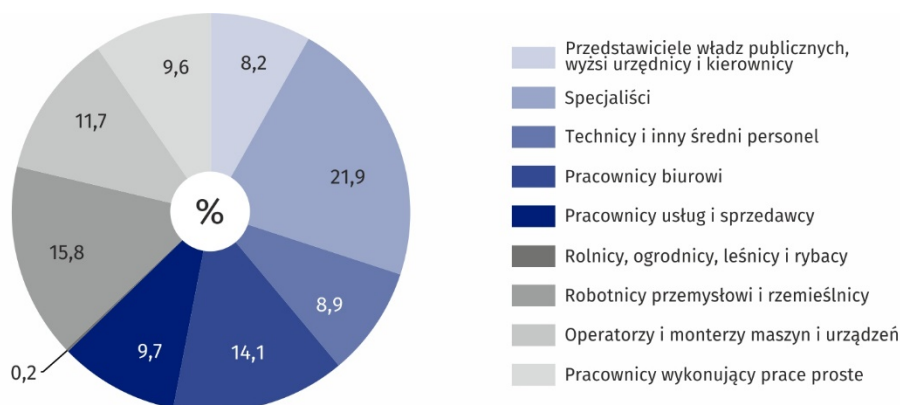
Stan w dniu 31 grudnia

GRUPY ZAWODÓW	Ogółem	Sektor		Z ogółem jednostki		
		publiczny	prywatny	duże	średnie	małe
w tysiącach						
OGÓŁEM	267,9	86,9	181,0	150,9	69,8	47,1
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	21,8	5,2	16,6	9,6	6,1	6,2
Specjaliści	58,6	35,9	22,7	36,0	15,8	6,8
Technicy i inny średni personel	23,8	12,4	11,4	15,3	5,1	3,5
Pracownicy biurowi	37,8	10,8	27,0	17,2	9,4	11,3
Pracownicy usług i sprzedawcy	26,0	5,3	20,6	13,3	6,3	6,4
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,5	0,3	0,3	0,3	0,2	0,1
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	42,2	3,3	38,9	26,0	11,1	5,2
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	31,3	3,8	27,4	18,0	9,2	4,1
Pracownicy wykonujący prace proste	25,8	9,8	16,0	15,4	6,8	3,6

Liczną grupę wśród pracujących stanowiły również osoby o niższych kwalifikacjach zawodowych, tj. robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 42,2 tys. osób. Odsetek wskazanej grupy zawodowej w badanej zbiorowości kształtował się na poziomie 15,8%. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy najczęściej wykonywali pracę w sektorze prywatnym (92,2%) i w jednostkach dużych (61,5%). Pracowali oni głównie w przetwórstwie przemysłowym (24,5 tys. osób, tj. 57,9% ich ogólnej liczby), budownictwie (7,9 tys. osób, tj. 18,6%) oraz handlu; naprawie pojazdów samochodowych (3,8 tys. osób, tj. 9,0%). Podobnie kształtowała się sytuacja w przypadku następnej pod względem liczebności grupy zawodowej, tj. pracowników biurowych, którą tworzyło 37,8 tys. osób, czyli 14,1% ogółu pracujących, przy czym w sektorze prywatnym i w jednostkach dużych pracowało odpowiednio 71,4% oraz 45,4% ich całej zbiorowości. Miejscem pracy tej grupy zawodowej były głównie podmioty zaliczane do sekcji handel; naprawa pojazdów samochodowych skupiające 33,3% ogółu pracowników biurowych. Kolejną grupę zawodową stanowili operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 31,3 tys. osób, a ich odsetek w ogólnej liczbie pracujących wynosił 11,7%. Najczęściej świadczyli oni pracę w podmiotach sektora prywatnego (87,7%) i w jednostkach dużych (57,5%), a biorąc pod uwagę rodzaj działalności – głównie w przetwórstwie przemysłowym (40,8%), transporcie i gospodarce magazynowej (23,5%), handlu; naprawie pojazdów samochodowych (13,4%) oraz budownictwie (8,8%).

Wykres 2. Struktura pracujących według grup zawodów w 2020 r.

Stan w dniu 31 grudnia



Dość dużą grupę tworzyli również pracownicy usług i sprzedawcy – 26,0 tys. osób. Ich udział wśród ogółu pracujących wynosił 9,7%. Byli oni zatrudnieni głównie w sektorze prywatnym (79,5% spośród nich) i w jednostkach dużych (51,4%). Świadczyli usługi przede wszystkim w handlu; naprawie pojazdów samochodowych, opiece zdrowotnej i pomocy społecznej, a także w administrowaniu i działalności wspierającej. W wymienionych sekcjach pracowało odpowiednio: 55,4%, 8,8% i 7,7% całej ich zbiorowości.

W jednostkach zatrudniających 1 osobę i więcej w końcu grudnia 2020 r. zanotowano 137,0 tys. **pracujących kobiet**, tj. o 1,2% więcej niż rok wcześniej. Liczba pracujących mężczyzn zwiększyła się w ciągu roku o 1,1%. W końcu analizowanego roku odsetek pań wśród ogółu pracujących kształtował się na poziomie 51,2%, podczas gdy przed rokiem wynosił 51,1%.

W końcu 2020 r. kobiety stanowiły 51,2% ogółu pracujących w jednostkach zatrudniających co najmniej 1 osobę

Tablica 3. Pracujące kobiety
Stan w dniu 31 grudnia

L A T A SEKCJE	Ogółem	Sektor		Z ogółem jednostki			
		publiczny	prywatny	duże	średnie	małe	
w tysiącach							
OGÓŁEM	2019	135,4	60,5	74,8	71,7	36,9	26,8
	2020	137,0	58,9	78,1	76,0	34,6	26,5
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy		9,3	3,3	5,9	4,4	2,6	2,3
Specjaliści		43,1	27,9	15,2	25,5	12,1	5,5
Technicy i inny średni personel		15,4	8,3	7,1	9,2	3,3	2,9
Pracownicy biurowi		24,9	8,3	16,6	11,0	6,2	7,7
Pracownicy usług i sprzedawcy		19,4	3,4	15,9	9,3	4,2	5,9
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy		0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	–
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy		6,0	0,1	5,9	4,3	1,3	0,4
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń		3,6	0,2	3,3	3,3	0,2	0,1
Pracownicy wykonujący prace proste		15,3	7,3	8,0	8,9	4,7	1,7

W sektorze prywatnym pracowało o 19,1 tys. kobiet więcej niż w sektorze publicznym. Większość z nich znalazła zatrudnienie w podmiotach dużych (55,4%). Najwięcej kobiet pracowało w jednostkach prowadzących działalność w sekcjach: edukacja (20,4% ogółu), handel; naprawa pojazdów samochodowych (20,3%), opieka zdrowotna i pomoc społeczna (16,7%) oraz przetwórstwo przemysłowe (14,3%). W sektorze prywatnym kobiety świadczyły pracę głównie w sekcjach handel; naprawa pojazdów samochodowych (35,7%) i przetwórstwo przemysłowe (25,0%). W sektorze publicznym panie pracowały przede wszystkim w edukacji (38,7%), opiece zdrowotnej i pomocy społecznej (31,9%), a także w administracji publicznej i obronie narodowej; obowiązkowych zabezpieczeniach społecznych (18,4%).

Wśród pracujących kobiet największy odsetek (31,5%) stanowiły osoby należące do kategorii specjaliści, czyli pracownicy o wysokich kwalifikacjach zawodowych. Drugą co do wielkości grupę zawodową w omawianej zbiorowości tworzyły panie pracujące jako pracownicy biurowi (18,1%), trzecią – pracownicy usług i sprzedawcy (14,1%), czwartą – technicy i inny średni personel (11,3%), a piątą – pracownicy wykonujący prace proste (11,2%).

W końcu grudnia 2020 r. liczba **pracujących niepełnosprawnych** w jednostkach zatrudniających co najmniej 1 osobę wynosiła 10,3 tys. Osoby niepełnosprawne stanowiły 3,8% ogółu pracujących w analizowanej grupie podmiotów w województwie. Ich liczba wzrosła o 2,8% w stosunku do zanotowanej rok wcześniej. Osoby niepełnosprawne najczęściej pracowały w sektorze prywatnym (70,5% ogółu pracujących niepełnosprawnych), w jednostkach zatrudniających powyżej 49 osób (70,3%). Najwięcej niepełnosprawnych pracowało w sekcjach: handel; naprawa pojazdów samochodowych (19,7%), przetwórstwo przemysłowe (19,3%) oraz administrowanie i działalność wspierająca (18,9%).

Liczba osób niepełnosprawnych pracujących na stanowiskach specjalnie dostosowanych do potrzeb wynikających z ich niepełnosprawności wynosiła 1,2 tys. (o 6,8% więcej niż w końcu 2019 r.). Pracowały one głównie w sekcjach handel; naprawa pojazdów samochodowych (26,7% ogółu) oraz przetwórstwo przemysłowe (24,7%).

W końcu 2020 r. zwiększeniem zatrudnienia osób niepełnosprawnych zainteresowanych było 0,7 tys. jednostek. Były to przede wszystkim firmy z sektora prywatnego (78,3% ogółu zainte-

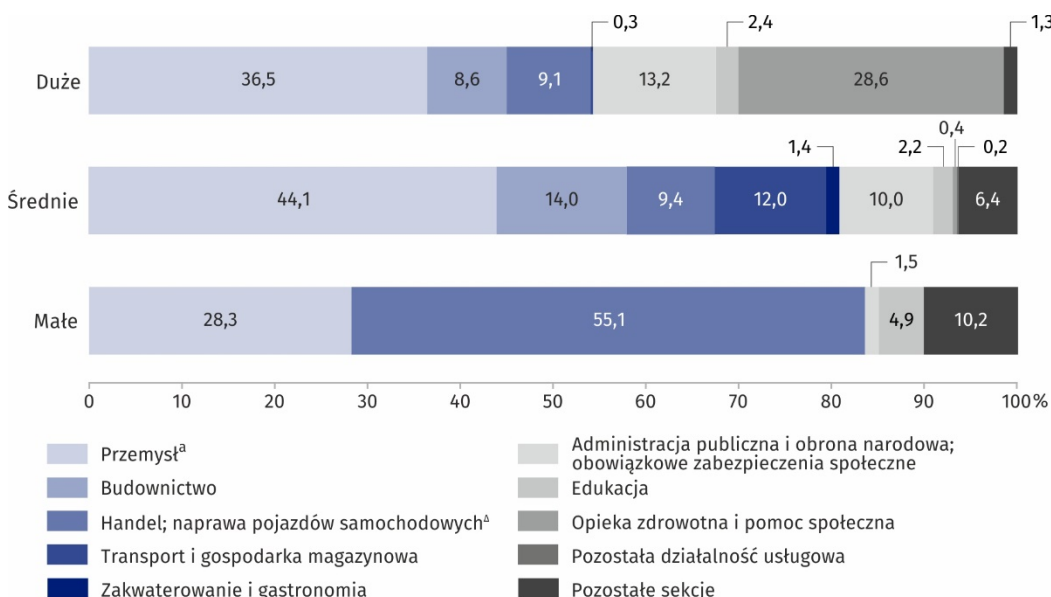
W końcu grudnia 2020 r. w jednostkach zatrudniających 1 osobę lub więcej 3,8% ogółu pracujących stanowiły osoby niepełnosprawne

resowanych podmiotów) oraz jednostki o liczbie pracujących powyżej 49 osób (60,5%). Najwięcej zanotowano wśród nich podmiotów prowadzących działalność w zakresie handlu; naprawy pojazdów samochodowych (35,7%) oraz przetwórstwa przemysłowego (17,2%).

Wolne miejsca pracy

W końcu grudnia 2020 r. z ogólnej liczby 14,6 tys. podmiotów zatrudniających co najmniej 1 osobę tylko 0,6 tys. jednostek, tj. 4,1% posiadało wolne miejsca pracy. Większość z nich (77,8%) należała do sektora prywatnego. Wśród zakładów dysponujących nieobsadzonymi stanowiskami pracy przeważały jednostki małe, które stanowiły 41,2% ogółu tych podmiotów. Największą gotowość na przyjęcie nowych pracowników wykazały podmioty zaliczane do sekcji: handel; naprawa pojazdów samochodowych, przetwórstwo przemysłowe, administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne oraz edukacja (odpowiednio: 31,0%, 30,2%, 9,0%, i 6,2% wszystkich jednostek zgłaszających możliwość zatrudnienia).

Wykres 3. Struktura wolnych miejsc pracy według sekcji i wielkości jednostek w 2020 r.
Stan w dniu 31 grudnia



a Obejmuje sekcje: górnictwo i wydobywanie, przetwórstwo przemysłowe, wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę^a oraz dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami; rekultywacja^a.

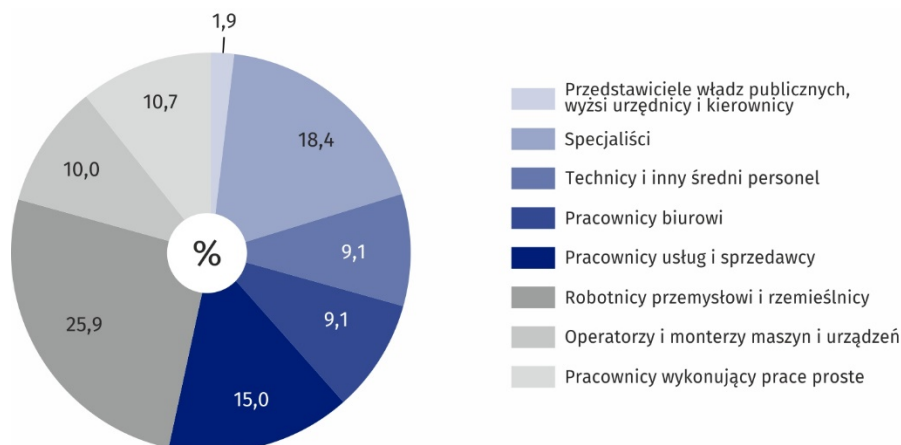
Według stanu w końcu grudnia 2020 r., analizowane podmioty posiadały 1,5 tys. wolnych miejsc pracy, tj. o 21,1% mniej niż w końcu poprzedniego roku. Na każdą jednostkę oferującą wolne stanowiska pracy przypadały średnio ponad 2 wakaty. Najwięcej wolnych miejsc pracy zadeklarowano w sektorze prywatnym (70,3% ogólnej ich liczby) i w jednostkach dużych (50,4%). Biorąc pod uwagę rodzaj działalności, dominowały jednostki zaliczane do przetwórstwa przemysłowego, które oferowały 36,1% ogółu wolnych stanowisk pracy. Wiele nieobsadzonych miejsc pracy posiadały również podmioty należące do sekcji: handel; naprawa pojazdów samochodowych – 17,1% ogółu, opieka zdrowotna i pomoc społeczna – 14,6%, a także administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne – 10,2%. Wymienione sekcje generowały ponad trzy czwarte wszystkich wolnych stanowisk pracy.

W odniesieniu do stanu w końcu grudnia 2019 r. spadek liczby wolnych miejsc pracy zaobserwowano w dziewięciu sekcjach. Znacznie mniejszą niż rok wcześniej gotowość na przyjęcie nowych pracowników zgłosiły podmioty prowadzące pozostałą działalność usługową (o 98,0% mniej wolnych stanowisk pracy), zajmujące się administrowaniem i działalnością wspierającą (o 93,8% mniej), działalnością finansową i ubezpieczeniową (o 93,3% mniej), zakwaterowaniem i gastronomią (o 88,3% mniej) oraz budownictwem (o 85,7% mniej). Zdecydo-

W końcu grudnia 2020 r. podmioty zatrudniające co najmniej 1 osobę posiadały 1,5 tys. wolnych miejsc pracy, czyli o 21,1% mniej niż przed rokiem

wanie mniej nieobsadzonych stanowisk w porównaniu z końcem poprzedniego roku zanotowano także w informacji i komunikacji, działalności związanej z kulturą, rozrywką i rekreacją, edukacji oraz działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej – odpowiednio o: 54,5%, 38,5%, 27,1% i 25,0%. W pozostałych sekcjach stwierdzono zwiększenie liczby wolnych miejsc pracy. Najbardziej widoczne wzrosty zanotowano w handlu; naprawie pojazdów samochodowych (ponad 3,5-krotny), rolnictwie, leśnictwie, łowiectwie i rybactwie (3,5-krotny), obsłudze rynku nieruchomości (3-krotny), opiece zdrowotnej i pomocy społecznej (2,5-krotny), transporcie i gospodarce magazynowej (ponad 2-krotny) oraz przetwórstwie przemysłowym (o 65,6%).

Wykres 4. Struktura wolnych miejsc pracy według grup zawodów w 2020 r.
Stan w dniu 31 grudnia



Z punktu widzenia diagnozy rynku pracy, istotne znaczenie ma struktura kwalifikacyjno-zawodowa osób poszukiwanych do pracy. W końcu grudnia 2020 r. najczęściej ofert kierowano do robotników przemysłowych i rzemieślników, na których oczekiwało 25,9% ogółu wolnych miejsc pracy. Poszukiwały ich głównie zakłady działające w sekcjach przetwórstwo przemysłowe i budownictwo, które oferowały odpowiednio 79,3% i 9,8% ogólnej liczby wolnych miejsc pracy przeznaczonych dla tej grupy zawodowej. Na rynku pracy dużą popularnością cieszyli się również specjaliści, którym oferowano 18,4% ogółu wolnych miejsc pracy. Najwięcej ofert pracy dla tych pracowników posiadały podmioty prowadzące działalność w zakresie opieki zdrowotnej i pomocy społecznej – 33,1%, przetwórstwa przemysłowego – 25,4% oraz administracji publicznej i obrony narodowej; obowiązkowych zabezpieczeń społecznych – 19,7%. Pracownikom usług i sprzedawcom gwarantowano 15,0% ogółu wakatów. Największy odsetek wolnych miejsc pracy dla tych osób zanotowano w podmiotach prowadzących działalność w zakresie handlu; naprawy pojazdów samochodowych – 78,4% oraz przetwórstwa przemysłowego – 11,3%. Wolne miejsca pracy oferowano także pracownikom wykonującym prace proste – 10,7%. Najwięcej zanotowano ich w podmiotach prowadzących działalność związaną z budownictwem – 44,0% oraz przetwórstwem przemysłowym – 27,1%. Kolejną grupę stanowili operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 10,0% (najwięcej w przetwórstwie przemysłowym – 46,8% oraz transporcie i gospodarce magazynowej – 30,5%). Mniej liczne wakaty czekały na techników i inny średni personel oraz pracowników biurowych – po 9,1% ich ogólnej liczby. Techników i innego średniego personelu poszukiwano głównie w podmiotach działających w sekcjach administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne – 43,6% oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna – 37,1%, a pracowników biurowych – w handlu; naprawie pojazdów samochodowych – 44,0% oraz opiece zdrowotnej i pomocy społecznej – 32,6%.

W końcu 2020 r. badane podmioty najczęściej ofert pracy kierowały do robotników przemysłowych i rzemieślników (25,9% ogółu wolnych miejsc pracy)

Nowo utworzone miejsca pracy

W ciągu całego 2020 r. w jednostkach zatrudniających co najmniej 1 osobę powstało 9,8 tys. nowych miejsc pracy, czyli o 10,3% mniej niż w poprzednim roku. Zdecydowaną większość tych stanowisk, bo aż 85,3% utworzono w sektorze prywatnym. Najwięcej nowych miejsc pracy w omawianym okresie przygotowały jednostki średnie – 42,7% ogólnej ich liczby, następnie małe – 42,1%, a pozostałe 15,1% przypadają na podmioty duże.

W ciągu 2020 r. w jednostkach zatrudniających co najmniej 1 osobę powstało 9,8 tys. nowych miejsc pracy, tj. o 10,3% mniej niż w poprzednim roku

Tablica 4. Nowo utworzone miejsca pracy

L A T A SEKCJE	Ogółem	Sektor		Z ogółem jednostki			
		publiczny	prywatny	duże	średnie	małe	
w tysiącach							
OGÓŁEM	2019	11,0	1,8	9,2	2,8	4,3	3,8
	2020	9,8	1,4	8,4	1,5	4,2	4,1
Przetwórstwo przemysłowe	2,2	–	2,2	0,4	1,3	0,6	
Budownictwo	0,8	–	0,8	0,1	0,3	0,4	
Handel; naprawa pojazdów samochodowych ^A	2,7	–	2,7	0,2	1,0	1,5	
Transport i gospodarka magazynowa	0,6	0,0	0,6	0,1	0,1	0,3	
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	0,5	0,1	0,5	0,0	0,1	0,4	
Administrowanie i działalność wspierająca ^A	0,3	–	0,3	0,0	0,2	0,0	
Edukacja	0,9	0,6	0,4	0,2	0,6	0,1	
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	0,5	0,4	0,1	0,2	0,2	0,1	
Pozostałe sekcje	1,4	0,5	0,9	0,2	0,5	0,6	

W 2020 r. na terenie województwa podlaskiego 67,0% nowych miejsc pracy utworzono w czterech sekcjach, tj. w handlu; naprawie pojazdów samochodowych – 27,2%, przetwórstwie przemysłowym – 22,2%, edukacji – 9,5% i budownictwie – 7,8%. Nowe miejsca pracy we wskazanych jednostkach stanowiły łącznie 71,5% ogółu takich miejsc pracy w sektorze prywatnym, natomiast w sektorze publicznym najwięcej nowych stanowisk powstało w podmiotach skupionych w sekcjach: edukacja – 38,9%, opieka zdrowotna i pomoc społeczna – 25,8%, administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne – 11,1% oraz działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją – 10,5%.

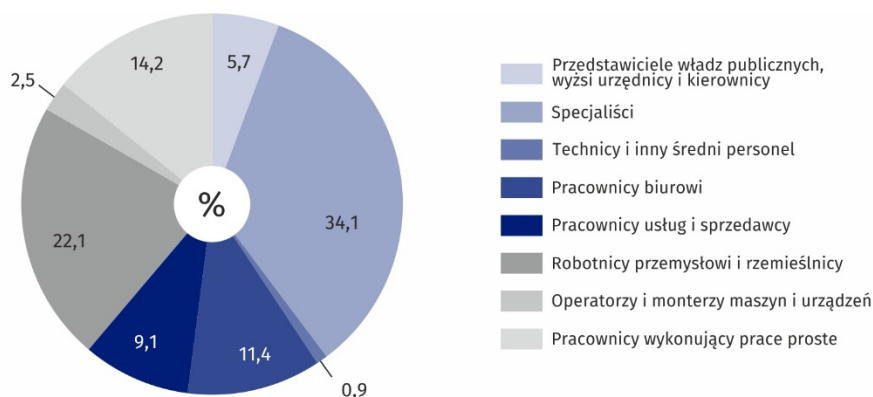
W odniesieniu do 2019 r. w większości sekcji wystąpił spadek liczby nowych miejsc pracy, przy czym największy stwierdzono w jednostkach zajmujących się działalnością finansową i ubezpieczeniową (73,8%), transportem i gospodarką magazynową (o 69,9%), rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem i rybactwem (o 57,3%), informacją i komunikacją (o 47,8%) oraz edukacją (o 40,9%). Wyższą niż w poprzednim roku liczbą nowo powstałych miejsc pracy dysponowały podmioty należące do dziewięciu sekcji, a największy wzrost odnotowano w pozostałej działalności usługowej (prawie 7-krotny), górnictwie i wydobywaniu (ponad 2-krotny), zakwaterowaniu i gastronomii (o 72,6%), a także w działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej (o 46,6%).

Na uwagę zasługuje fakt, że nie wszystkie nowo utworzone miejsca pracy zostały zagospodarowane. Według stanu w dniu 31 grudnia 2020 r., pozostało jeszcze 0,3 tys. miejsc nieobsadzonych, tj. 2,5-krotnie więcej niż w końcu poprzedniego roku. Większość tych stanowisk odnotowano w sektorze prywatnym (86,1%) oraz w jednostkach dużych (48,3%). Trudności ze znalezieniem właściwych kadr zaobserwowano w jednostkach prowadzących działalność w zakresie przetwórstwa przemysłowego, handlu; naprawy pojazdów samochodowych oraz edukacji, w których w końcu analizowanego roku pozostało odpowiednio: 71,3%, 10,4% i 8,2% wszystkich nowo utworzonych wolnych miejsc pracy.

W końcu 2020 r. w jednostkach zatrudniających 1 osobę lub więcej pozostało nieobsadzonych 0,3 tys. nowo utworzonych miejsc pracy, czyli 2,5-krotnie więcej niż rok wcześniej

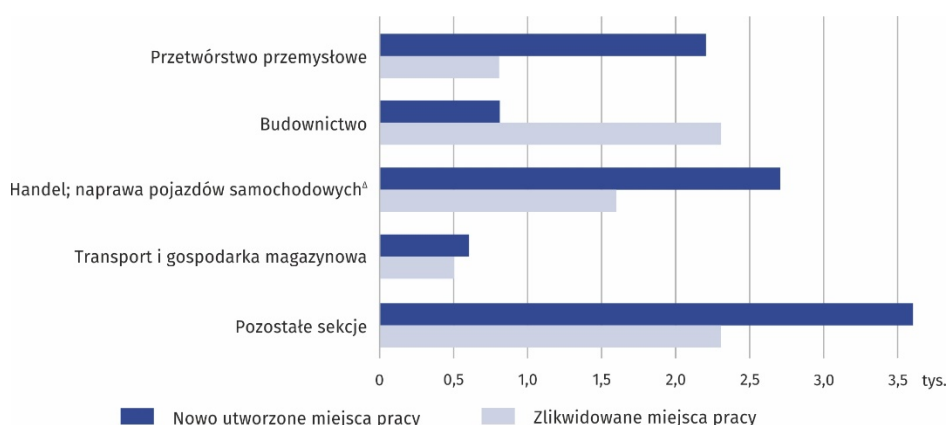
Wykres 5. Struktura nowo utworzonych wolnych miejsc pracy według grup zawodów w 2020 r.

Stan w dniu 31 grudnia



W końcu grudnia 2020 r. do obsadzenia jako nowo utworzone pozostały głównie miejsca pracy przeznaczone dla specjalistów oraz robotników przemysłowych i rzemieślników, które stanowiły odpowiednio 34,1% i 22,1% ogólnej ich liczby. Jednostki poszukiwały również pracowników wykonujących prace proste, pracowników biurowych oraz pracowników usług i sprzedawców, którym oferowano odpowiednio: 14,2%, 11,4% oraz 9,1% ogółu nowych miejsc pracy.

Wykres 6. Nowo utworzone i zlikwidowane miejsca pracy według sekcji w 2020 r.



Zlikwidowane miejsca pracy

W 2020 r. w jednostkach zatrudniających 1 lub więcej osób zlikwidowano 7,4 tys. miejsc pracy, tj. o 50,0% więcej niż w poprzednim roku. Redukcji etatów dokonały głównie podmioty sektora prywatnego (91,4% ogólnej ich liczby) i jednostki małe (50,9%). Najwięcej miejsc pracy ubyło w zakładach prowadzących działalność w zakresie budownictwa (30,8%), handlu; naprawy pojazdów samochodowych (21,3%), przetwórstwa przemysłowego (11,4%). Wyżej wymienione podmioty zaliczane były głównie do sektora prywatnego, natomiast w sektorze publicznym najwięcej zlikwidowanych miejsc pracy zgłosiły jednostki należące do sekcji: edukacja (51,5%), opieka zdrowotna i pomoc społeczna (18,4%) oraz działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją (10,3%).

Zwiększenie liczby zlikwidowanych miejsc pracy w stosunku do 2019 r. odnotowano w dziewięciu sekcjach. Redukcja stanowisk najbardziej odczuwalna była w zakwaterowaniu i gastronomii (w którym zanotowano 5-krotny wzrost liczby zlikwidowanych miejsc pracy), rolnictwie, leśnictwie, łowiectwie i rybactwie (4,5-krotny wzrost), a także w budownictwie (prawie 4-krotny wzrost), opiece zdrowotnej i pomocy społecznej (niemal 3-krotny wzrost) oraz dostawie wody; gospodarowaniu ściekami i odpadami; rekultywacji (wzrost o 69,4%).

Mniejsza niż rok wcześniej redukcja stanowisk pracy wystąpiła w przypadku dziewięciu sekcji, przy czym największy spadek odnotowano w wytwarzaniu i zaopatrywaniu w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę (o 85,7%), działalności finansowej i ubezpieczeniowej (o 58,6%), górnictwie i wydobywaniu (o 49,4%), informacji i komunikacji (o 40,6%) oraz transporcie i gospodarce magazynowej (o 35,4%).

W województwie podlaskim bilans miejsc pracy w 2020 r., podobnie jak rok wcześniej, ukształtował się pozytywnie, tzn. utworzono o 2,4 tys. stanowisk więcej niż zlikwidowano, a na 100 zlikwidowanych miejsc pracy przypadają 132 nowo utworzone (wobec 221 przed rokiem). Najwięcej etatów przybyło w podmiotach prowadzących działalność w zakresie przetwórstwa przemysłowego (1,3 tys.), handlu; naprawy pojazdów samochodowych (1,1 tys.), edukacji (0,4 tys.) oraz działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej (0,3 tys.). Niekorzystny bilans odnotowano m.in. w budownictwie, zakwaterowaniu i gastronomii oraz działalności finansowej i ubezpieczeniowej.

W ciągu 2020 r. w jednostkach zatrudniających co najmniej 1 osobę zlikwidowano 7,4 tys. miejsc pracy, tj. o 50,0% więcej niż w poprzednim roku

W 2020 r. w podmiotach zatrudniających co najmniej 1 osobę odnotowano o 2,4 tys. więcej miejsc pracy nowo utworzonych niż zlikwidowanych

Uwagi ogólne

Prezentowane informacje przedstawione zostały przy uwzględnieniu podmiotów klasyfikowanych według kryterium liczby pracujących i obejmują podmioty o liczbie pracujących:

- do 9 osób – jednostki małe;
- 10 do 49 osób – jednostki średnie;
- powyżej 49 osób – jednostki duże.

W stosunku do obowiązującej Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD 2007) zastosowano skróty nazw niektórych poziomów klasyfikacyjnych; skrócone nazwy zostały oznaczone w tabelicach i wykresach znakiem „^Δ”. Zestawienie zastosowanych skrótów i pełnych nazw podaje się poniżej:

skrót	pełna nazwa
	sekcje
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami; rekultywacja	Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją
Handel; naprawa pojazdów samochodowych	Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle
Zakwaterowanie i gastronomia	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi
Obsługa rynku nieruchomości	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości
Administrowanie i działalność wspierająca	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca

W przypadku cytowania danych Głównego Urzędu Statystycznego prosimy o zamieszczenie informacji: „Źródło danych GUS”, a w przypadku publikowania obliczeń dokonanych na danych opublikowanych przez GUS prosimy o zamieszczenie informacji: „Opracowanie własne na podstawie danych GUS”.

Opracowanie merytoryczne:
Urząd Statystyczny w Białymstoku
Dyrektor Ewa Kamińska-Gawryluk
Tel: 85 749 77 15

Rozpowszechnianie:
Informatorium Statystyczne
Tel: 85 749 77 45, 85 749 77 88

Podlaski Ośrodek Badań Regionalnych

Tel: 85 749 77 50

e-mail: POBR.bialystok@stat.gov.pl



bialystok.stat.gov.pl



@Bialystok_STAT



@UrzadStatystycznywBialymstoku

Powiązane opracowania

[Popyt na pracę – publikacja roczna](#)

[Popyt na pracę w IV kwartale 2020 roku – informacja sygnałna](#)

Temat dostępny w bazach danych

[Bank Danych Lokalnych](#) → Rynek pracy

Ważniejsze pojęcia dostępne w słowniku

[Popyt na pracę](#)

[Wolne miejsca pracy](#)

[Nowo utworzone miejsca pracy](#)