



URZĄD STATYSTYCZNY W BIAŁYMSTOKU

Opracowania sygnałne

Białystok, październik 2011 r.

Tel. 85 749 77 00, fax 85 749 77 79
E-mail: SekretariatUSBST@stat.gov.pl

Internet: www.stat.gov.pl/urzedy/bialystok



Badanie popytu na pracę w województwie podlaskim jest prowadzone w ramach ogólnopolskiego programu badań statystycznych. Obejmuje podmioty gospodarki narodowej o liczbie zatrudnionych 1 lub więcej osób. Realizowane jest w cyklu kwartalnym przy zastosowaniu metody reprezentacyjnej, która umożliwia uogólnianie wyników badania na populację generalną.

Badania popytu na pracę, tj. liczby miejsc pracy oferowanych przez pracodawców jako jednego z elementów kształtowania rynku pracy, Główny Urząd Statystyczny prowadzi od 1995 r. Formułę badania zmieniono w 2005 r., dostosowując ją do wymagań Eurostatu tak, aby ujednolicić to badanie pod względem treści i metody we wszystkich krajach unijnych (zwiększono częstotliwość, zmieniono zakres przedmiotowy i podmiotowy badania).

Badanie popytu na pracę dostarcza informacji o popycie zrealizowanym i niezrealizowanym, czyli o liczbie pracujących, wolnych miejscach pracy według zawodów oraz o liczbie nowo utworzonych miejsc pracy w okresie sprawozdawczym.

Popyt na pracę – jest to liczba miejsc pracy, które oferuje gospodarka w określonych warunkach społeczno-ekonomicznych. Przez popyt na pracę rozumiemy:

- 1) zagospodarowane miejsca pracy, określane aktualną liczbą pracujących;
- 2) wolne miejsca pracy.

Do pracujących zalicza się wszystkie osoby pozostające w ewidencji jednostki badanej w określonym dniu, tj. osoby zatrudnione na podstawie stosunku pracy, wykonujące pracę nakładczą, agentów we wszystkich systemach agencji, właścicieli i współwłaścicieli oraz członków spółdzielni produkcji rolniczej.

Do pracujących zalicza się osoby wykonujące pracę w Polsce, a także za granicą na rzecz jednostek, w których zostały zatrudnione niezależnie od czasu trwania tego zatrudnienia.

Wolne miejsca pracy – to miejsca pracy powstałe w wyniku ruchu zatrudnionych, bądź nowo utworzone, w stosunku do których spełnione zostały jednocześnie trzy warunki:

- 1) miejsca pracy w dniu sprawozdawczym były faktycznie nieobsadzone;
- 2) pracodawca czynił starania, aby znaleźć osoby chętne do podjęcia pracy;
- 3) w przypadku znalezienia właściwych kandydatów, pracodawca byłby gotów do natychmiastowego przyjęcia tych osób.

Nowo utworzone miejsca pracy – to miejsca pracy powstałe w wyniku zmian organizacyjnych, rozszerzenia lub zmiany profilu działalności oraz wszystkie miejsca pracy w jednostkach nowo powstałych.

Prezentowane informacje przedstawione zostały przy uwzględnieniu podmiotów klasyfikowanych według kryterium liczby pracujących i obejmują podmioty o liczbie pracujących:

- do 9 osób – jednostki małe,
- 10 do 49 osób – jednostki średnie,
- powyżej 49 osób – jednostki duże.

W badaniu popytu na pracę została zastosowana „**Klasyfikacja zawodów i specjalności**” wprowadzona na podstawie rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania z dnia 27 IV 2010 r. (Dz. U. Nr 82, poz. 537).

Dane prezentowane są w układzie **Polskiej Klasyfikacji Działalności 2007 (PKD 2007)**, wprowadzonej rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 24 XII 2007 r. (Dz. U. Nr 251, poz. 1885), obowiązującej od 1 I 2008 r., która została opracowana na podstawie Statystycznej Klasyfikacji Działalności Gospodarczych we Wspólnocie Europejskiej.

W stosunku do obowiązującej klasyfikacji zastosowano skróty nazw niektórych poziomów klasyfikacyjnych; skrócone nazwy zostały oznaczone w tablicach znakiem „^Δ”. Zestawienie zastosowanych skrótów i pełnych nazw podaje się poniżej:

skrót	pełna nazwa
	<i>sekcje</i>
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami; rekultywacja	Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją
Handel; naprawa pojazdów samochodowych	Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle
Zakwaterowanie i gastronomia	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi
Obsługa rynku nieruchomości	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości
Administrowanie i działalność wspierająca	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca

PRACUJĄCY

W II kwartale 2011 r. badaniem popytu na pracę w województwie podlaskim objęto 12,8 tys. podmiotów, z czego większość (66,2%) stanowiły jednostki małe. W badanej zbiorowości 80,0% jednostek funkcjonowało w sektorze prywatnym, a 20,0% – w sektorze publicznym. Największy udział (32,2%) w tym badaniu miały podmioty prowadzące działalność w sekcji handel; naprawa pojazdów samochodowych, wśród których dominowały jednostki należące do sektora prywatnego (prawie 100%). Stosunkowo liczne grupy tworzyły również podmioty skupione w sekcjach: przetwórstwo przemysłowe – 12,5%, edukacja – 10,8% oraz budownictwo – 9,2%.

W końcu czerwca 2011 r. liczba pracujących w jednostkach biorących udział w badaniu wyniosła 229,5 tys. osób i była o 5,0% niższa w stosunku do zanotowanej w analogicznym okresie roku poprzedniego. W podmiotach sektora prywatnego pracowało 140,4 tys. osób, tj. o 6,1% mniej niż rok wcześniej, natomiast w sektorze publicznym znalazło zatrudnienie 89,0 tys. osób, tj. o 3,3% mniej niż przed rokiem.

W omawianym okresie najwięcej pracujących skupiały jednostki prowadzące działalność w zakresie przetwórstwa przemysłowego – 21,0%, handlu; naprawy pojazdów samochodowych – 19,3% oraz edukacji – 16,1%. Prawie 70% ogólnej liczby pracujących w sektorze prywatnym zatrudnionych było w pierwszych dwóch wymienionych sekcjach (odpowiednio 34,2% oraz 31,4%). Ponadto podmioty prowadzące działalność w zakresie budownictwa zapewniały miejsca pracy dla 10,9% pracowników w tym sektorze własności. Odmienną strukturą zatrudnionych według rodzajów działalności charakteryzował się sektor publiczny. Ponad trzy czwarte wszystkich pracujących w tym sektorze skupiały jednostki działające w trzech sekcjach: edukacja – 40,3%, opieka zdrowotna i pomoc społeczna – 20,7% oraz administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne – 18,9%.

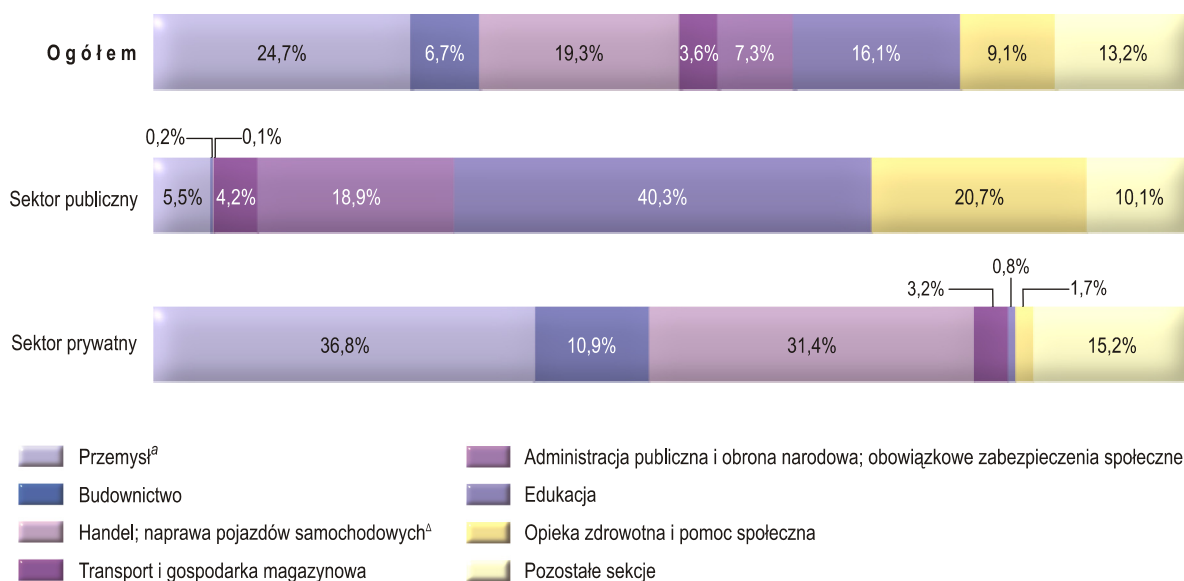
Tabl. 1. Pracujący według sekcji
Stan w dniu 30 VI

L a t a Sekcje	Ogółem	Sektor		Z ogółem jednostki		
		publiczny	prywatny	duże	średnie	małe
O g ó l e m 2010	241532	92039	149493	123582	69828	48122
..... 2011	229477	89041	140436	122695	61781	45001
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	2606	1484	1122	1290	786	530
Górnictwo i wydobywanie	1474	–	1474	1106	134	234
Przetwórstwo przemysłowe	48297	229	48068	34082	9434	4781
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę ^Δ	3920	2132	1788	3690	209	21
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami; rekultywacja ^Δ	2900	2574	326	1846	874	180
Budownictwo	15506	218	15288	6507	3924	5075
Handel; naprawa pojazdów samochodowych ^Δ ...	44191	84	44107	13412	12065	18714
Transport i gospodarka magazynowa	8217	3710	4507	4267	1526	2424
Zakwaterowanie i gastronomia ^Δ	4565	949	3616	577	2063	1925
Informacja i komunikacja	1847	156	1691	839	388	620
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	3968	762	3206	2818	754	396
Obsługa rynku nieruchomości ^Δ	3623	801	2822	1788	1393	442
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	4913	1236	3677	671	1421	2821
Administrowanie i działalność wspierająca ^Δ	3685	145	3540	2651	480	554
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	16816	16816	–	11267	5455	94
Edukacja	36933	35868	1065	18127	17058	1748
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	20871	18406	2465	16304	2239	2328
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	3574	3439	135	1352	1356	866
Pozostała działalność usługowa	1571	32	1539	101	222	1248

W stosunku do czerwca poprzedniego roku w większości sekcji odnotowano zmniejszenie liczby pracujących. Największy spadek zaobserwowano w podmiotach prowadzących działalność w zakresie handlu; naprawy pojazdów samochodowych (o 15,5%) oraz administrowania i działalności wspierającej (o 14,9%). Znacznie

zredukowano również miejsca pracy w transporcie i gospodarce magazynowej oraz dostawie wody; gospodarowaniu ściekami i odpadami; rekultywacji, gdzie zapewniono ich odpowiednio o 11,8% i 9,0% mniej niż rok wcześniej. Wzrost liczby pracujących stwierdzono w przypadku siedmiu sekcji, zaś największy (o 70,6%) miał miejsce wśród zakładów działających w zakresie górnictwa i wydobywania. Dość duże zmiany odnotowano również w jednostkach zaliczanych do pozostałej działalności usługowej oraz obsługi rynku nieruchomości, w których było zatrudnionych odpowiednio o 20,8% i 14,9% więcej osób niż przed rokiem. Nie uległa natomiast istotnej zmianie sytuacja w edukacji, gdzie zatrudnienie utrzymało się na prawie identycznym poziomie jak rok wcześniej (wzrost o 120 osób, tj. o 0,3%).

STRUKTURA PRACUJĄCYCH WEDŁUG SEKTORÓW WŁASNOŚCI I SEKCJI W 2011 R.
Stan w dniu 30 VI



^a Obejmuje sekcje: górnictwo i wydobywanie, przetwórstwo przemysłowe, wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę^a oraz dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami; rekultywacja^a.

W końcu czerwca 2011 r. ponad połowa (53,5%) ogółu pracujących była zatrudniona w jednostkach dużych, 26,9% – w średnich, zaś 19,6% – w małych. Wśród zatrudnionych w dużych podmiotach najczęściej osób pracowało w zakładach prowadzących działalność w zakresie przetwórstwa przemysłowego – 27,8%, edukacji – 14,8%, opieki zdrowotnej i pomocy społecznej – 13,3% oraz handlu; naprawy pojazdów samochodowych – 10,9%. Osoby zatrudnione w jednostkach średnich najczęściej pracowały w edukacji – 27,6%, handlu; naprawie pojazdów samochodowych – 19,5% oraz przetwórstwie przemysłowym – 15,3%, natomiast w podmiotach małych największa liczba osób znalazła zatrudnienie w sekcjach: handel; naprawa pojazdów samochodowych – 41,6%, budownictwo – 11,3% oraz przetwórstwo przemysłowe – 10,6%.

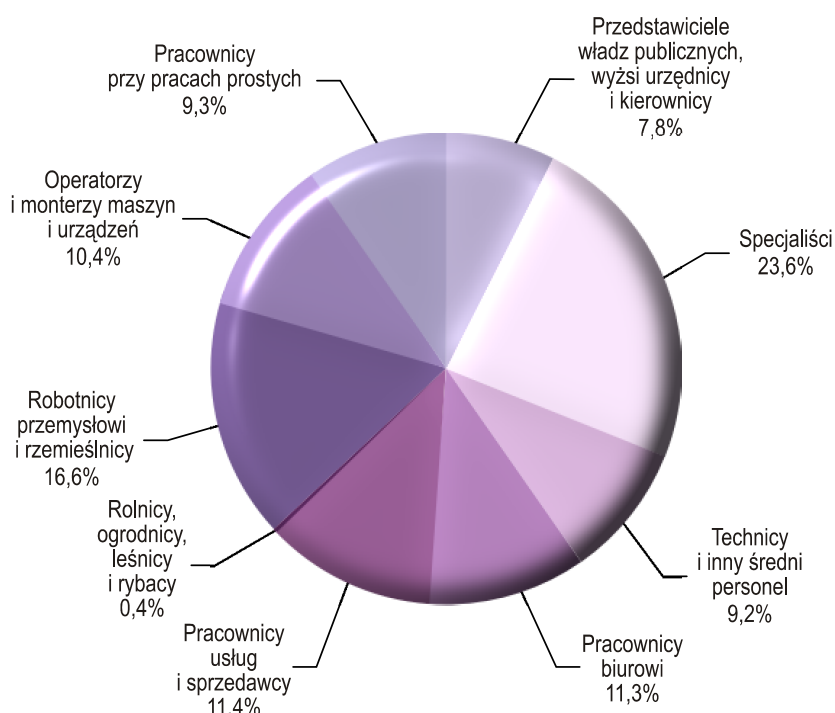
Biorąc pod uwagę strukturę zawodową pracujących, najliczniejszą grupę w końcu czerwca 2011 r. tworzyli specjaliści – 54,2 tys. osób, tj. 23,6% ogółu. Większość z nich była zatrudniona w sektorze publicznym – 76,6% i w jednostkach dużych – 56,4%. Miejscem pracy specjalistów były głównie podmioty zaliczane do sekcji: edukacja – 25,7 tys. osób, tj. 47,3% oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna – 9,4 tys. osób, tj. 17,4%.

Tabl. 2. Pracujący według grup zawodów w 2011 r.
Stan w dniu 30 VI

Grupy zawodów	Ogółem	Sektor		Z ogółem jednostki		
		publiczny	prywatny	duże	średnie	małe
O g ó ł e m	229477	89041	140436	122695	61781	45001
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	17922	5247	12675	7439	4826	5657
Specjaliści	54246	41576	12670	30618	17035	6593
Technicy i inny średni personel	21110	12868	8242	14243	4619	2248
Pracownicy biurowi	26006	7613	18393	11853	7903	6250
Pracownicy usług i sprzedawcy	26058	3171	22887	9687	6822	9549
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	796	345	451	557	122	117
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	38060	3422	34638	21748	9277	7035
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	23845	4328	19517	14493	4876	4476
Pracownicy przy pracach prostych	21434	10471	10963	12057	6301	3076

Liczną grupę wśród pracujących stanowiły również osoby o niższych kwalifikacjach zawodowych, tj. robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 38,1 tys. osób. Odsetek tej grupy zawodowej w badanej zbiorowości kształtował się na poziomie 16,6%. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy najczęściej byli zatrudniani w jednostkach dużych – 57,1% i w sektorze prywatnym – 91,0%. Świadczyli oni pracę głównie w przetwórstwie przemysłowym – 20,9 tys. osób, tj. 55,0% i budownictwie – 7,1 tys. osób, tj. 18,7%. Stosunkowo duże grupy zawodowe w badanej populacji tworzyli także pracownicy usług i sprzedawcy – 26,1 tys. osób oraz pracownicy biurowi – 26,0 tys. osób. Udział obu kształtował się na zbliżonym poziomie i wynosił odpowiednio 11,4% i 11,3%. Pracownicy usług najczęściej byli zatrudniani w sektorze prywatnym – 87,8% ogólnej ich liczby i w jednostkach dużych – 37,2%. Podobnie kształtowała się sytuacja w przypadku pracowników biurowych, przy czym w wyszczególnionych kategoriach podmiotów pracowało odpowiednio 70,7% oraz 45,6% ich całej zbiorowości. Miejscem pracy obu wyżej wymienionych grup zawodowych były głównie podmioty zaliczane do sekcji handel; naprawa pojazdów samochodowych – odpowiednio 57,9% oraz 28,9%.

STRUKTURA PRACUJĄCYCH WEDŁUG GRUP ZAWODÓW W 2011 R.
Stan w dniu 30 VI



W jednostkach objętych badaniem w końcu czerwca 2011 r. pracowało 116,5 tys. kobiet, tj. o 3,4% mniej niż w analogicznym okresie roku poprzedniego. Jednak większy spadek odnotowano w przypadku pracujących mężczyzn, których liczba zmalała w ciągu roku o 6,5%. W omawianym okresie w jednostkach objętych badaniem zatrudnionych było o 3619 panów mniej niż pań, podczas gdy rok wcześniej wśród osób pracujących przeważali mężczyźni – było ich o 146 więcej niż kobiet.

Większość pań była zatrudniona w podmiotach dużych (52,7%) oraz w sektorze publicznym (51,0%). Najwięcej kobiet pracowało w jednostkach prowadzących działalność w sekcjach: edukacja – 24,1%, handel; naprawa pojazdów samochodowych – 19,6%, opieka zdrowotna i pomoc społeczna – 14,7% oraz przetwórstwo przemysłowe – 14,0%. W sektorze publicznym kobiety miały pracę przede wszystkim w edukacji (46,1%), opiece zdrowotnej i pomocy społecznej (25,2%), a także administracji publicznej i obronie narodowej; obowiązkowych zabezpieczeniach społecznych (17,3%). W sektorze prywatnym panie zatrudnione były głównie w sekcjach: handel; naprawa pojazdów samochodowych (39,9%) oraz przetwórstwo przemysłowe (28,4%).

Tabl. 3. *Pracujące kobiety*
Stan w dniu 30 VI

L a t a Sekcje	Ogółem	Sektor		Z ogółem jednostki		
		publiczny	prywatny	duże	średnie	małe
O g ó l e m 2010	120693	60683	60010	61593	39088	20012
..... 2011	116548	59449	57099	61415	32995	22138
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	722	346	376	400	235	87
Górnictwo i wydobywanie	138	—	138	90	14	34
Przetwórstwo przemysłowe	16276	65	16211	12046	2912	1318
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę ^Δ	702	307	395	657	42	3
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami; rekultywacja ^Δ	588	528	60	377	170	41
Budownictwo	1898	35	1863	697	500	701
Handel; naprawa pojazdów samochodowych ^Δ ...	22808	20	22788	6831	5347	10630
Transport i gospodarka magazynowa	1676	718	958	871	305	500
Zakwaterowanie i gastronomia ^Δ	3243	758	2485	414	1593	1236
Informacja i komunikacja	726	71	655	398	180	148
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	3051	614	2437	2235	563	253
Obsługa rynku nieruchomości ^Δ	1899	370	1529	921	708	270
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	3226	781	2445	358	809	2059
Administrowanie i działalność wspierająca ^Δ	1046	27	1019	711	197	138
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	10283	10283	—	7336	2899	48
Edukacja	28095	27411	684	13115	13675	1305
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	17085	15003	2082	13169	1941	1975
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	2160	2100	60	695	784	681
Pozostała działalność usługowa	926	12	914	94	121	711

Wśród pracujących kobiet dominowała grupa zawodowa specjalistów, wymagająca wysokich kwalifikacji zawodowych, która obejmowała 38,5 tys. osób, tj. 33,1% ogólnej ich liczby. Druga co do wielkości grupa w omawianej zbiorowości to pracownicy biurowi – 15,6%, a trzecia – pracownicy usług i sprzedawcy – 15,4% ogółu pracujących kobiet.

WOLNE MIEJSCA PRACY

W końcu czerwca 2011 r. na ogólną liczbę 12,8 tys. zbadanych podmiotów tylko 381 jednostek, tj. 3,0% posiadało wolne miejsca pracy. Większość z nich (69,0%) należała do sektora prywatnego. Wśród zakładów dysponujących faktycznie nieobsadzonymi stanowiskami przeważały jednostki małe, które stanowiły 41,2% ogółu tych podmiotów. Największą gotowość na przyjęcie nowych pracowników wykazały zakłady prowadzące działalność w zakresie budownictwa oraz administracji publicznej i obrony narodowej; obowiązkowych zabezpieczeń społecznych – stanowiące odpowiednio 24,9% i 12,6% wszystkich jednostek zgłaszających możliwość zatrudnienia.

W końcu czerwca 2011 r. badane podmioty posiadały 1040 wolnych miejsc pracy, tj. o 10,9% mniej niż w analogicznym okresie roku poprzedniego. Mimo to, na koniec II kwartału br. na każdą jednostkę oferującą, przypadało więcej wolnych stanowisk pracy, tj. prawie 3, przy nieco ponad 2 miejscach rok wcześniej. Najwięcej wakatów zadeklarował sektor prywatny – 71,5% ogólnej ich liczby i jednostki duże – 53,2%. Biorąc pod uwagę rodzaj działalności, dominowały podmioty należące do przetwórstwa przemysłowego – 29,4%. Wiele nieobsadzonych stanowisk pracy posiadały również jednostki zaliczane do budownictwa – 20,4%, administracji publicznej i obrony narodowej; obowiązkowych zabezpieczeń społecznych – 13,8% oraz handlu; naprawy pojazdów samochodowych – 9,3%. Te cztery sekcje generowały prawie trzy czwarte wszystkich wolnych miejsc pracy.

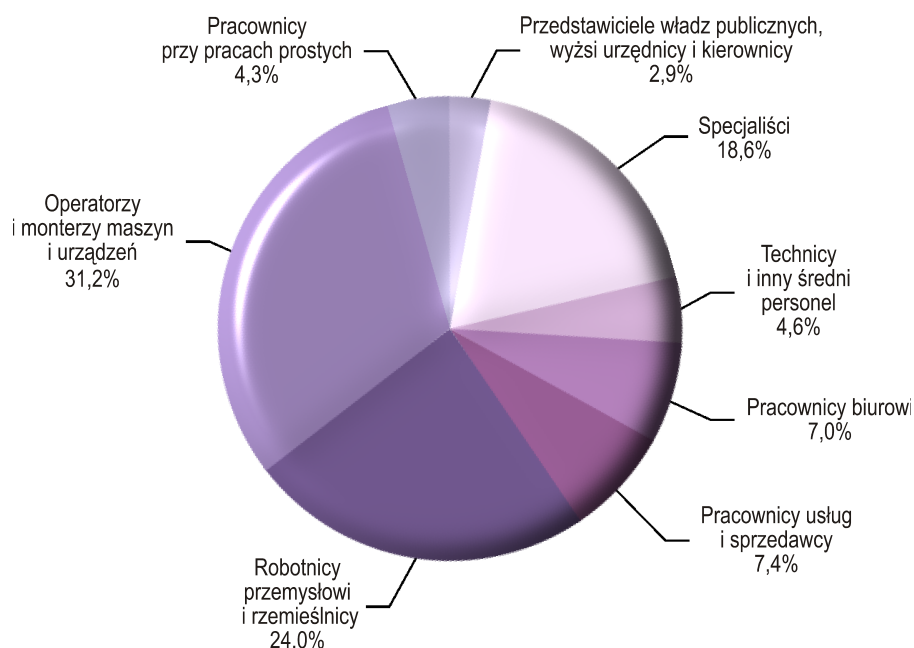
Tabl. 4. Wolne miejsca pracy
Stan w dniu 30 VI

L a t a Sekcje	Ogółem	Sektor		Z ogółem jednostki			
		publiczny	prywatny	duże	średnie	małe	
O g ó l e m	2010 2011	1167 1040	323 296	844 744	507 553	332 259	328 228
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	12	–	12	–	2	10	
Górnictwo i wydobywanie	13	–	13	7	–	6	
Przetwórstwo przemysłowe	306	1	305	246	60	–	
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę ^Δ	6	4	2	3	3	–	
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami; rekultywacja ^Δ	6	5	1	3	3	–	
Budownictwo	212	–	212	44	34	134	
Handel; naprawa pojazdów samochodowych ^Δ ...	97	–	97	38	59	–	
Transport i gospodarka magazynowa	42	5	37	7	14	21	
Zakwaterowanie i gastronomia ^Δ	19	–	19	–	1	18	
Informacja i komunikacja	14	–	14	6	–	8	
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	3	2	1	2	1	–	
Obsługa rynku nieruchomości ^Δ	24	17	7	15	9	–	
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	15	4	11	3	12	–	
Administrowanie i działalność wspierająca ^Δ	7	–	7	5	2	–	
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	144	144	–	104	39	1	
Edukacja	10	10	–	10	–	–	
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	77	71	6	56	–	21	
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	33	33	–	4	20	9	

W odniesieniu do czerwca 2010 r. w większości sekcji zaobserwowano zmniejszenie liczby wolnych miejsc pracy. Najbardziej widoczne spadki zanotowano w jednostkach zaliczanych do sekcji: administrowanie i działalność wspierająca (o 58,8%), rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo (o 50,0%), zakwaterowanie i gastronomia (o 42,4%), a także edukacja (o 41,2%). Negatywną zmianę stwierdzono także w przypadku podmiotów działających w zakresie pozostałej działalności usługowej, które w końcu II kwartału 2011 r. nie oferowały żadnych wakatów (przy 3 ofertach rok wcześniej). Dużo większą liczbą wolnych miejsc pracy w stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego dysponowały jednostki zaliczane do sekcji: działalność finansowa i ubezpieczeniowa (3-krotnie), informacja i komunikacja oraz obsługa rynku nieruchomości (prawie 3-krotnie). W końcu czerwca br. większą gotowość na przyjęcie nowych pracowników zgłosiły również podmioty działające w zakresie działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej oraz wytwarzania i zaopatrywania w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę, oferując odpowiednio o 150,0% i 50,0% więcej wakatów niż rok wcześniej. Nie uległa natomiast zmianie sytuacja w działalności związanej z kulturą, rozrywką i rekreacją, gdzie liczba wolnych miejsc pracy utrzymała się na identycznym poziomie jak przed rokiem.

Z punktu widzenia diagnozy rynku pracy, istotne znaczenie ma struktura kwalifikacyjno-zawodowa pracowników poszukiwanych do pracy. W końcu czerwca 2011 r. najwięcej ofert kierowano do pracowników o niższych kwalifikacjach zawodowych; 31,2% wszystkich wolnych miejsc pracy oczekiwało na operatorów i monterów maszyn i urządzeń. Poszukiwano ich głównie w zakładach działających w budownictwie oraz przetwórstwie przemysłowym, które posiadały odpowiednio 43,8% i 29,9% ogólnej liczby wakatów przeznaczonych dla tej grupy zawodowej. Badane jednostki potrzebowały także robotników przemysłowych i rzemieślników, którym gwarantowano 24,0% ogółu wolnych miejsc pracy. Największą ilością ofert dla tych osób dysponowały podmioty prowadzące działalność w zakresie przetwórstwa przemysłowego – 66,8%. Liczne wakaty czekały również na specjalistów, którym oferowano 18,6% ogółu wolnych miejsc pracy. Poszukiwały ich przede wszystkim zakłady należące do sekcji administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne, które posiadały 39,9% ogólnej liczby ofert skierowanych do tej grupy zawodowej.

STRUKTURA WOLNYCH MIEJSC PRACY WEDŁUG GRUP ZAWODÓW W 2011 R.
Stan w dniu 30 VI



NOWO UTWORZONE MIEJSCA PRACY

Od stycznia do czerwca 2011 r. powstało 6,7 tys. nowych miejsc pracy, czyli o 32,4% mniej niż w ciągu I półrocza poprzedniego roku. Zdecydowaną większość tych stanowisk, bo aż 83,4% utworzono w sektorze prywatnym. Najwięcej nowych miejsc pracy w omawianym okresie przygotowały przedsiębiorstwa małe – 39,3% ogólnej ich liczby, następnie duże – 31,7%, a pozostałe 29,0% przypadło na podmioty średnie.

Tabl. 5. Nowo utworzone miejsca pracy w okresie styczeń-czerwiec

L a t a Sekcje	Ogółem	Sektor		Z ogółem jednostki		
		publiczny	prywatny	duże	średnie	małe
O g ó l e m 2010	9935	1376	8559	2200	3391	4344
..... 2011	6712	1113	5599	2127	1947	2638
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	108	16	92	16	49	43
Górnictwo i wydobywanie	194	–	194	168	–	26
Przetwórstwo przemysłowe	1137	1	1136	633	297	207
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę ^Δ	13	13	–	13	–	–
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami; rekultywacja ^Δ	61	53	8	11	41	9
Budownictwo	937	3	934	331	306	300
Handel; naprawa pojazdów samochodowych ^Δ ...	2435	–	2435	548	454	1433
Transport i gospodarka magazynowa	203	13	190	13	56	134
Zakwaterowanie i gastronomia ^Δ	183	14	169	–	118	65
Informacja i komunikacja	53	–	53	4	19	30
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	69	–	69	28	24	17
Obsługa rynku nieruchomości ^Δ	136	116	20	107	24	5
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	128	16	112	–	68	60
Administrowanie i działalność wspierająca ^Δ	45	3	42	4	7	34
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	422	422	–	131	288	3
Edukacja	157	155	2	68	77	12
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	217	157	60	30	49	138
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	138	131	7	22	60	56
Pozostała działalność usługowa	76	–	76	–	10	66

W województwie podlaskim ponad połowę nowych miejsc pracy utworzono w dwóch sekcjach, tj. handlu; naprawie pojazdów samochodowych – 36,3% oraz przetwórstwie przemysłowym – 16,9%. Dość duża liczba takich stanowisk (14,0%) powstała także w budownictwie. W przypadku zakładów prowadzących wyżej wymienione rodzaje działalności dominowały jednostki stanowiące własność prywatną (80,5%), natomiast w sektorze publicznym najwięcej nowych miejsc pracy zostało utworzonych w podmiotach skupionych w sekcjach: administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne – 37,9%, opieka zdrowotna i pomoc społeczna – 14,1% oraz edukacja – 13,9%.

W stosunku do I półrocza 2010 r. w większości sekcji odnotowano spadek liczby nowych miejsc pracy, przy czym największy stwierdzono w zakładach prowadzących działalność w zakresie administrowania i działalności wspierającej (o 73,7%), dostawy wody; gospodarowania ściekami i odpadami; rekultywacji (o 57,3%), handlu; naprawy pojazdów samochodowych (o 44,3%) oraz wytwarzania i zaopatrywania w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę (o 40,9%). Wyższą niż w analogicznym okresie poprzedniego roku liczbą nowo utworzonych miejsc pracy dysponowały podmioty należące do pięciu sekcji, przy czym największy wzrost dotyczył górnictwa i wydobywania (ponad 3-krotny) oraz obsługi rynku nieruchomości

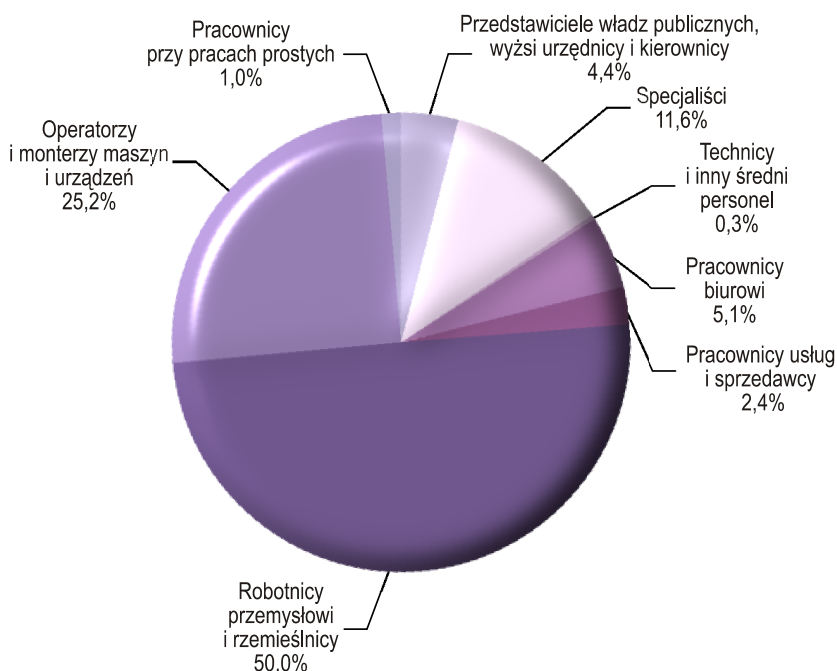
(prawie 3-krotny). Niewielkiej zmianie uległa natomiast sytuacja w opiece zdrowotnej i pomocy społecznej, gdzie w analizowanym okresie liczba nowych miejsc pracy zwiększyła się o 4,8%.

Tabl. 6. Nowo utworzone wolne miejsca pracy
Stan w dniu 30 VI

L a t a S e k c j e	Ogółem	Sektor		Z ogółem jednostki			
		publiczny	prywatny	duże	średnie	małe	
O g ó l e m	2010 2011	278 294	72 44	206 250	159 176	81 96	38 22
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	5	–	5	–	–	–	5
Przetwórstwo przemysłowe	201	1	200	141	60	–	–
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę ^Δ	3	3	–	3	–	–	–
Budownictwo	3	–	3	–	3	–	–
Handel; naprawa pojazdów samochodowych ^Δ ...	14	–	14	–	14	–	–
Transport i gospodarka magazynowa	14	–	14	–	14	–	–
Informacja i komunikacja	11	–	11	3	–	8	–
Obsługa rynku nieruchomości ^Δ	8	8	–	8	–	–	–
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	3	1	2	–	3	–	–
Administrowanie i działalność wspierająca ^Δ	1	–	1	1	–	–	–
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	17	17	–	16	1	–	–
Edukacja	3	3	–	3	–	–	–
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	10	10	–	1	–	9	–
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	1	1	–	–	1	–	–

Należy zauważyć, że nie wszystkie nowo utworzone miejsca pracy zostały zagospodarowane. Według stanu w dniu 30 czerwca 2011 r., pozostały jeszcze 294 miejsca nieobsadzone (4,4% wszystkich nowo utworzonych w ciągu pierwszych sześciu miesięcy bieżącego roku). Było ich o 5,8% więcej niż w analogicznym okresie roku poprzedniego, kiedy to do obsadzenia pozostawało 278 miejsc pracy, tj. 2,8% wszystkich nowo utworzonych w I półroczu 2010 r.

STRUKTURA NOWO UTWORZONYCH WOLNYCH MIEJSC PRACY WEDŁUG GRUP ZAWODÓW W 2011 R.
Stan w dniu 30 VI



W końcu II kwartału br., podobnie jak rok wcześniej, największą ilością nieobsadzonych miejsc dysponowały jednostki prowadzące działalność w sekcji przetwórstwo przemysłowe, które posiadały aż 68,4% ogólnej liczby nowo utworzonych wolnych stanowisk pracy w województwie. W dalszej kolejności należy wymienić administrację publiczną i obronę narodową; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne – z 5,8% ogółu nowo utworzonych wolnych miejsc. Jednak największe trudności ze znalezieniem właściwych kadr odnotowano w pod-miotach działających w zakresie wytwarzania i zaopatrywania w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę oraz informacji i komunikacji, gdzie w omawianym okresie pozostało niezagospodarowanych odpowiednio 23,1% i 20,8% wszystkich nowo utworzonych miejsc w tych sekcjach w pierwszej połowie 2011 r.

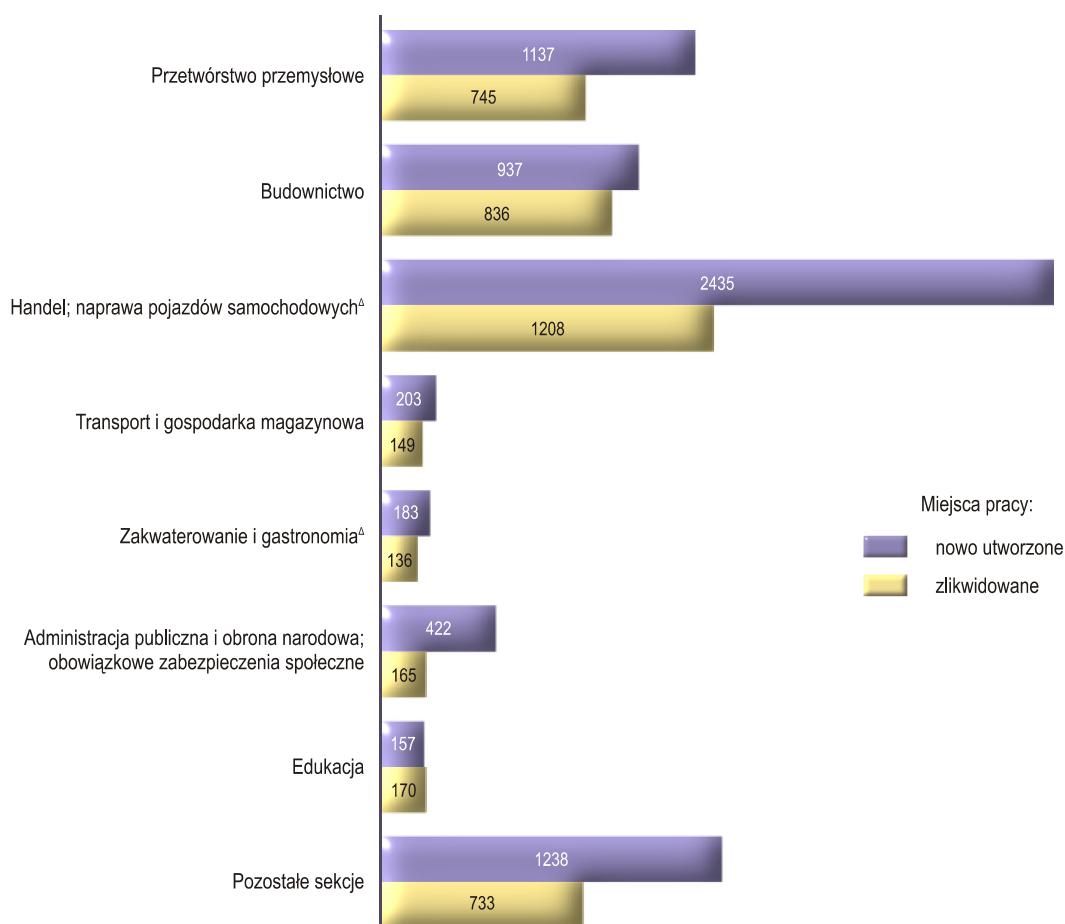
W końcu czerwca br. do obsadzenia, jako nowo utworzone, pozostały głównie miejsca pracy przeznaczone dla robotników przemysłowych i rzemieślników, które stanowiły 50,0% ogólnej ich liczby. Badane jednostki poszukiwały także operatorów i monterów maszyn i urządzeń, na których oczekiwało 25,2% wszystkich nowo utworzonych wolnych stanowisk oraz specjalistów – 11,6%.

ZLIKWIDOWANE MIEJSCA PRACY

W I półroczu 2011 r. jednostki biorące udział w badaniu zlikwidowały 4,1 tys. miejsc pracy, tj. o 29,5% mniej niż w analogicznym okresie poprzedniego roku. Redukcji etatów dokonały głównie podmioty sektora prywatnego (83,4%) i jednostki małe (45,8%). Najwięcej miejsc pracy ubyło w zakładach prowadzących działalność w zakresie handlu; naprawy pojazdów samochodowych (29,2%), budownictwa (20,2%) oraz przetwórstwa przemysłowego (18,0%). Wśród wyżej wymienionych podmiotów dominowały jednostki sektora prywatnego, natomiast w sektorze publicznym najczęściej zlikwidowanych miejsc pracy zgłosiły podmioty należące do sekcji administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne (24,0%) oraz edukacja (23,1%).

W stosunku do analogicznego okresu ubiegłego roku w większości sekcji odnotowano wzrost liczby zlikwidowanych miejsc pracy, przy czym najwyższy stwierdzono w zakładach prowadzących działalność w zakresie opieki zdrowotnej i pomocy społecznej (3-krotny). Dość duże zmiany odnotowano również w jednostkach zaliczanych do administracji publicznej i obrony narodowej; obowiązkowych zabezpieczeń społecznych (wzrost o 58,7%), pozostałej działalności usługowej (o 43,7%) oraz rolnictwa, leśnictwa, łowiectwa i rybactwa (o 41,9%). Mniejszą niż rok wcześniej liczbę zlikwidowanych stanowisk stwierdzono w przypadku ośmiu sekcji, przy czym największy spadek miał miejsce w górnictwie i wydobywaniu (o 61,9%) oraz zakwaterowaniu i gastronomii (o 59,5%).

NOWO UTWORZONE I ZLIKwidOWANE MIEJSCA PRACY WEDŁUG SEKCJI W OKRESIE STYCZEŃ-CZERWIEC 2011 R.



W województwie podlaskim bilans miejsc pracy w I połowie 2011 r., podobnie jak rok wcześniej, kształtował się pozytywnie, tzn. utworzono o 2570 więcej stanowisk niż zlikwidowano, a na 100 zlikwidowanych miejsc pracy przypadały 162 nowo utworzone (przy 169 przed rokiem). Najwięcej etatów przybyło w podmiotach prowadzących działalność w zakresie handlu; naprawy pojazdów samochodowych (1227), przetwórstwa przemysłowego (392) oraz administracji publicznej i obrony narodowej; obowiązkowych zabezpieczeń społecznych (257). Niekorzystny bilans odnotowano tylko w przypadku czterech sekcji, przy czym najwięcej stanowisk ubyło w administrowaniu i działalności wspierającej (28) oraz pozostałej działalności usługowej (26).