

Konferencja naukowa: „Zrównoważony rozwój w polityce spójności w latach 2014-2020. Istota, znaczenie oraz zakres monitorowania”

prof. zw. dr hab. Henryk Wnorowski

Zrównoważone podejście do rozwoju przedsiębiorstw

Augustów 2-4 września 2015.

Problem główny

Są nim warunki funkcjonowania biznesu na poziomie mikroekonomicznym.

Wydaje się, że sytuacja w Europie postrzegana jest zarówno jako poważna jak i niebezpieczna jednocześnie, można więc ją nazwać (w jakimś sensie) punktem zwrotnym.

O powadze i wadze sytuacji niech świadczy fakt, że nawet Unia Europejska wskazuje potrzebę aktywnych zachowań w wielu obszarach. Przykładem determinacji UE jest nowa strategia gospodarcza na rzecz inteligentnego i zrównoważonego rozwoju sprzyjającego włączeniu społecznemu pod nazwą „Europa 2020”.

Hipoteza główna

Stąd hipotezę główną niniejszego referatu formułuję jako stwierdzenie,

iż istnieje pilna potrzeba doprowadzenia do punktu zwrotnego w traktowaniu przedsiębiorców. Przez traktowanie to rozumiemy wszelkie regulacje oraz uwarunkowania instytucjonalne składające się na „środowisko funkcjonowania przedsiębiorstw”.

Semestr europejski

tj. okres obejmujący zasadniczo pierwszych sześć miesięcy każdego roku, w którym dokonuje się oceny i koordynacji polityki gospodarczej w celu włączenia polityki budżetowej, makroekonomicznej i strukturalnej państw członkowskich w cykl planowania na szczeblu UE.

Zasadniczym założeniem Semestru Europejskiego jest synchronizacja procesów aktualizacji Krajowych Programów Reform (przygotowywanych w ramach strategii „Europa 2020”) oraz Programów Stabilności lub Konwergencji (przygotowywanych w ramach Paktu stabilności i wzrostu.) Zaletą zaś to, że pojawiają się zalecenia dotyczące ułatwień dla przedsiębiorczości na poziomie mikro.

Najbardziej aktualny semestr na lata 2014/2015

Zawiera zalecenie, umieszczone pod numerem szóstym, następującej treści:

„Podjęcie dalszych działań w celu poprawy otoczenia biznesu przez uproszczenie egzekwowania umów i wymogów dotyczących pozwoleń na budowę. Zwiększenie wysiłków na rzecz ograniczenia kosztów i czasu związanych z przestrzeganiem przepisów prawa podatkowego przez przedsiębiorstwa. Dokończenie będącej w toku reformy, której celem jest ułatwienie dostępu do zawodów” regulowanych

Skąd taka ranga aktywności gospodarczej na poziomie mikro?

Kluczem do zrozumienia dynamiki procesu rozwoju ekonomicznego jest poznanie sensu działań człowieka.

Arystoteles twierdził, że „(...) ludzie podejmują działania celowe, bo taka jest natura działań ludzkich. Trudno wyobrazić sobie istoty ludzkie, które nie pragną doprowadzić do poprawy swoich warunków życia”.

Twierdzenie to jest aksjomatem prakseologii, ekonomii i socjologii. Człowiek podejmuje działania po to, by zaspokoić przede wszystkim potrzeby niezbędne do życia, a następnie także potrzeby wyższego rzędu. Zmierza do zmiany obecnego stanu rzeczy na nowy, który uznaje za bardziej zadowalający. Nieustannie dokonuje wyboru pomiędzy różnymi alternatywnymi celami, środkami jak i sposobami ich realizacji. Rezygnuje z jednych dóbr po to, by osiągnąć inne lepiej zaspokajające jego potrzeby

Dla nas kluczowa jest aktywność człowieka w ramach przedsiębiorstwa, gdyż to, co dzieje się właśnie w przedsiębiorstwach decyduje o sukcesie lub jego braku w procesie rozwoju gospodarczego. Z jednej strony niska ich konkurencyjność może zagrozić makroekonomicznej stabilizacji gospodarki, z drugiej zaś strony, im bardziej efektywna jest polityka makroekonomiczna, tym większa presja na przedsiębiorstwa wywołana aprecjacją waluty krajowej i z kolei tym bardziej prawdopodobne jest ryzyko zachwiania wzrostu gospodarczego. Przedsiębiorstwa odgrywają także zasadniczą rolę w procesie stabilizacji gospodarki, zmierzającym do tłumienia inflacji i stabilizacji cen

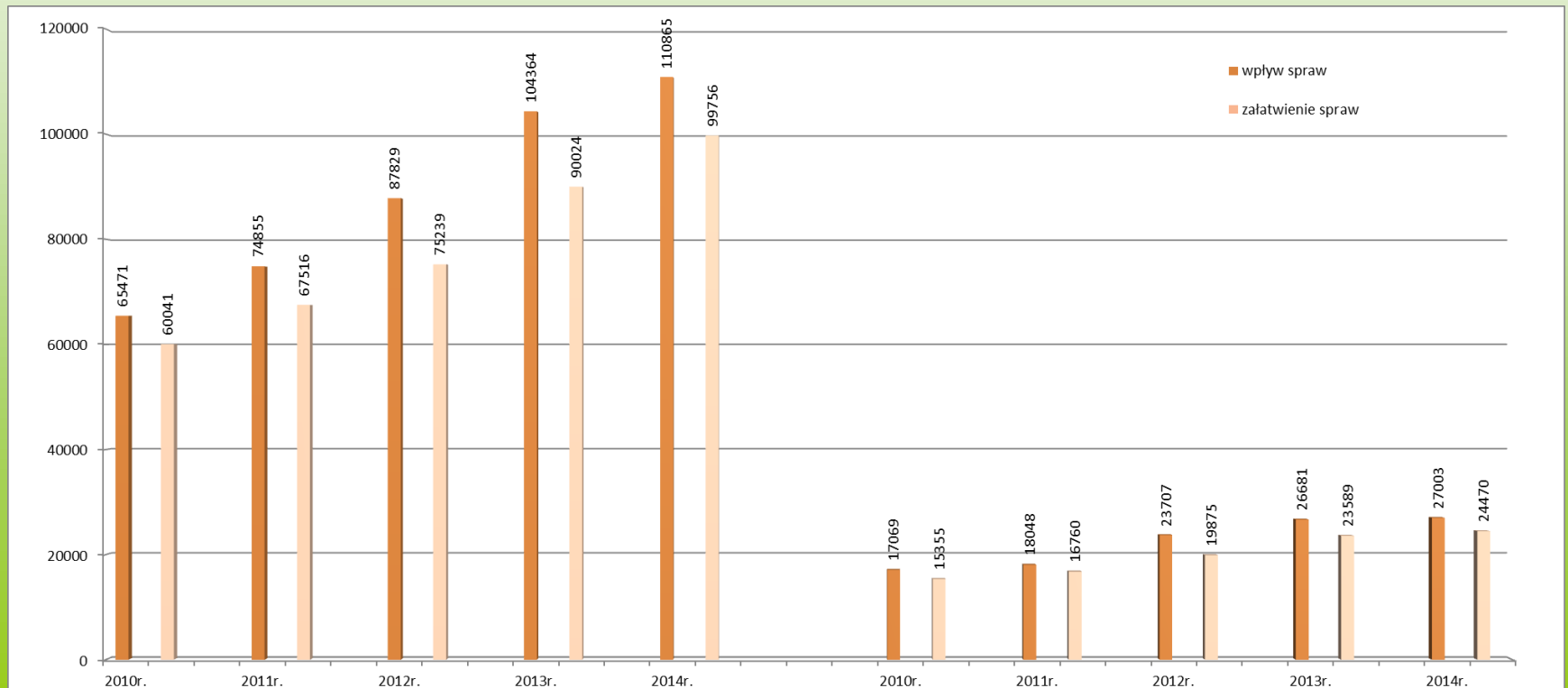
Koszty pracy i ich znaczenie dla biznesu

Na płacę netto, poza standardowym podatkiem PIT, nakładana jest składka na ubezpieczenie emerytalne i na ubezpieczenie zdrowotne. Są to koszty ponoszone przez pracownika. Do tego każdy pracodawca zobowiązany jest odprowadzić składkę na ubezpieczenie pracownika, składkę na ubezpieczenie rentowe, na Fundusz Pracy, na Gwarantowany Fundusz Świadczeń Pracowniczych oraz ubezpieczenie wypadkowe, której wielkość zależy od liczby wypadków w zakładzie pracy.

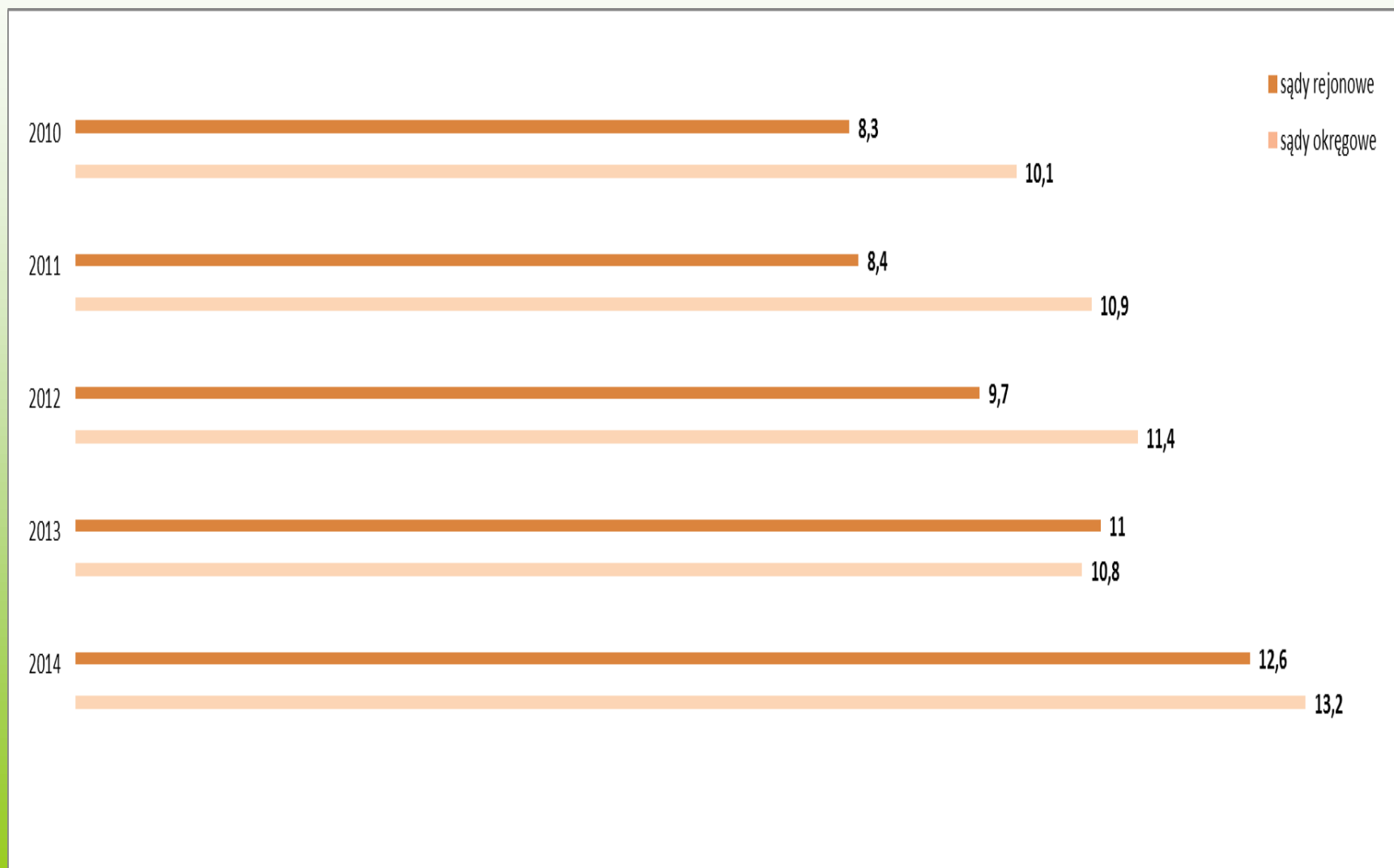
Np. wynagrodzenie brutto w wysokości 3500 zł/miesiąc oznacza, iż pracownik otrzyma 2900 zł, całkowity koszt pracodawcy wyniesie zaś 4200 zł

Wybrane uwarunkowania prawne

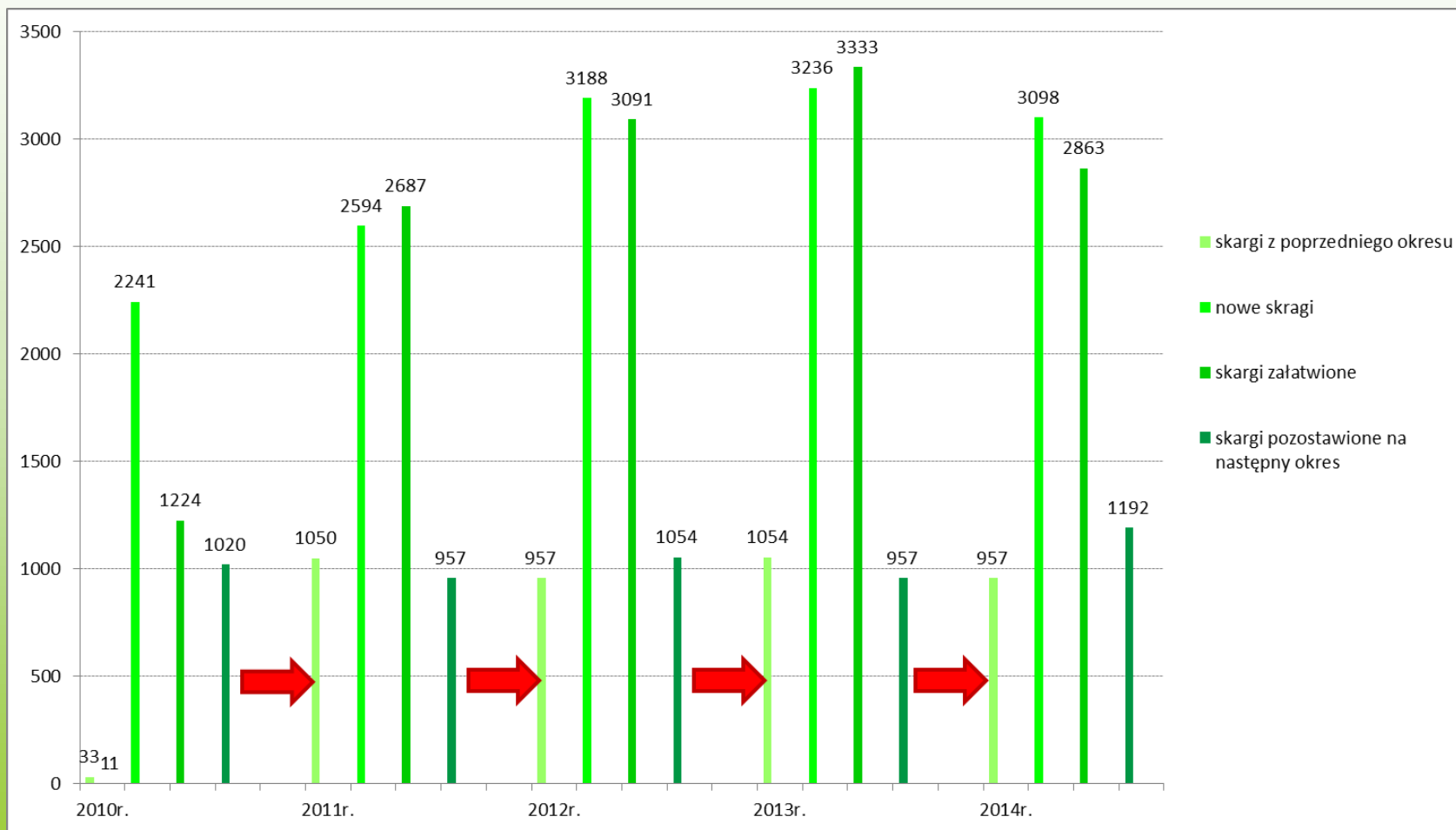
Sprawy gospodarcze w Polsce w latach 2010-2014 Wpływ i załatwianie spraw gospodarczych



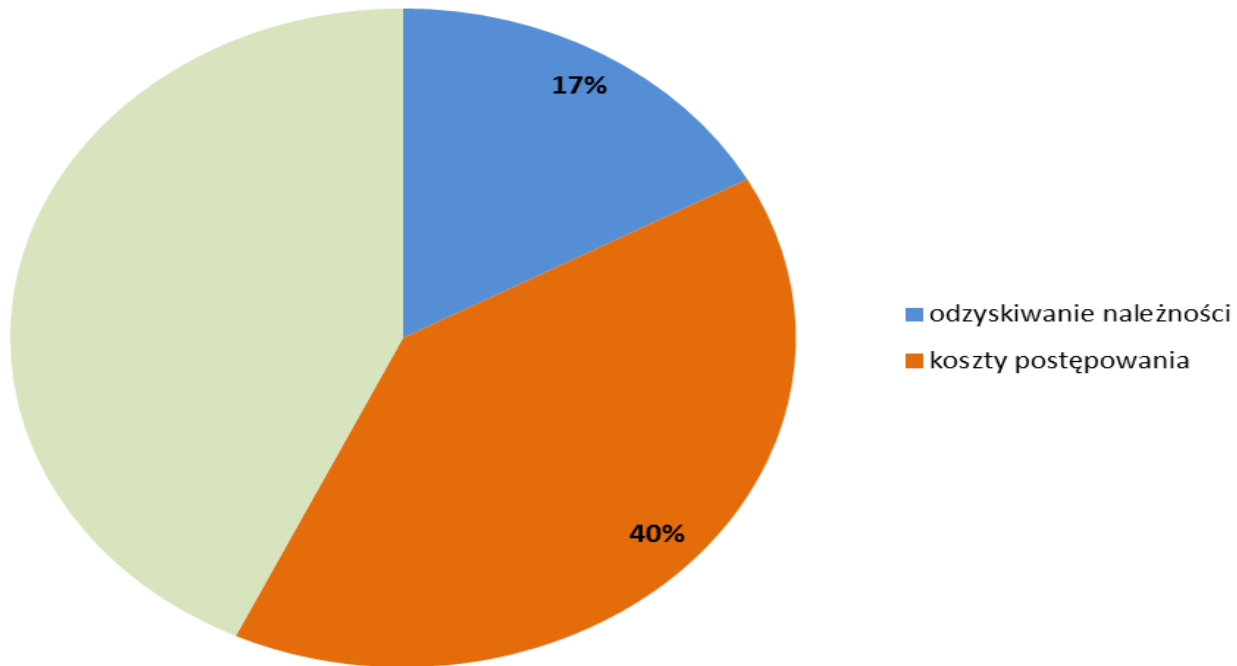
Średni czas trwania spraw gospodarczych w I instancji (w miesiącach)



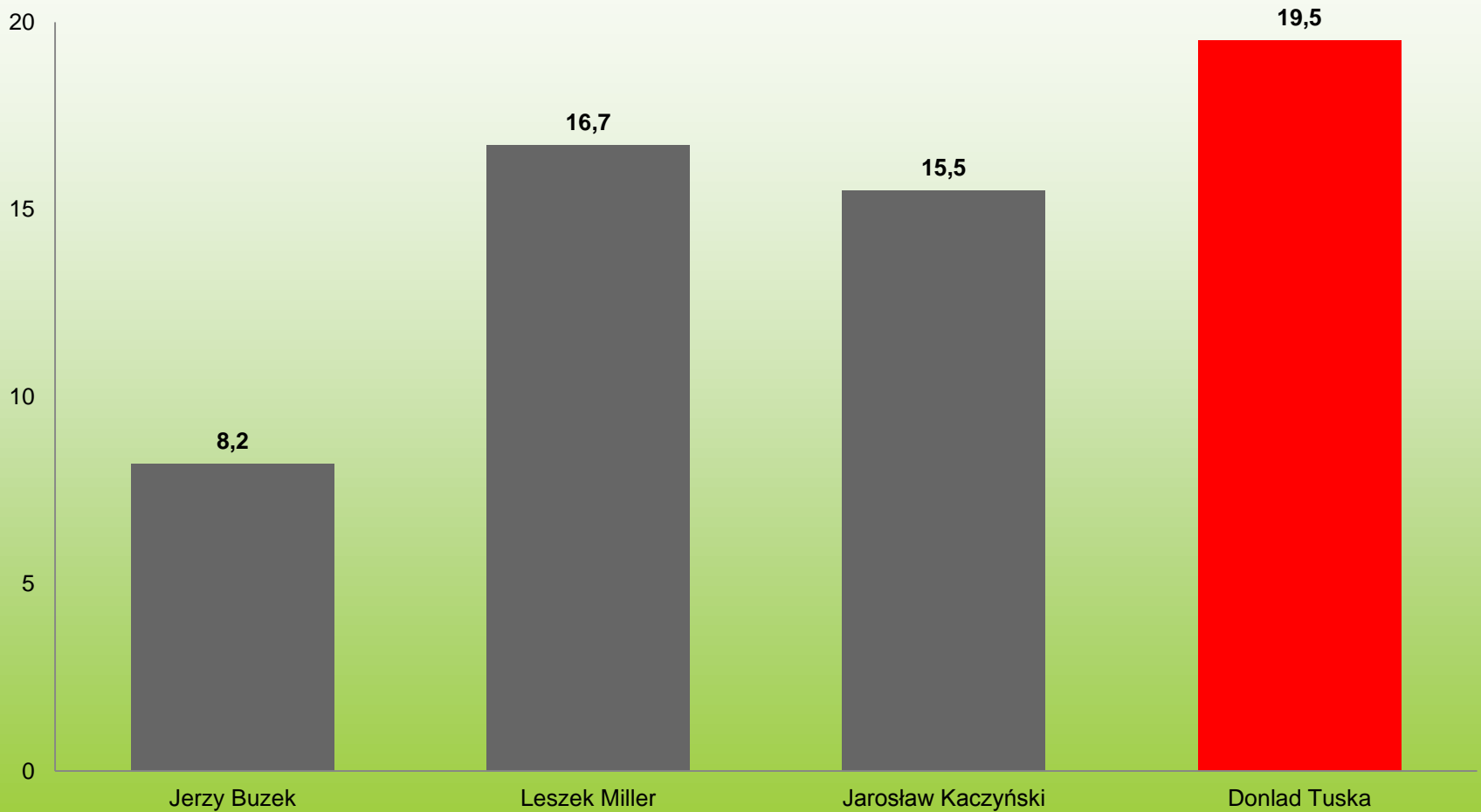
Skargi na interpretacje podatkowe wnoszone WSA



Prawo zniechęca do upadłości



Liczba stron nowego prawa (średnio w roku)



Konkluzja

To aktywność na poziomie mikroekonomicznym tworzy dobrobyt ogólnonarodowy, trzeba więc, jej stwarzać maksymalnie korzystne warunki funkcjonowania. Wydaje się, że tym, co najlepszego możemy zaproponować, aby przedsiębiorczość rozwijała się dynamicznie i stanowiła autentyczny wkład do rozwoju na poziomie makroekonomicznym, są sprzyjające biznesowi rozwiązania instytucjonalne.

W jaki sposób możemy więc ocenić sytuację polskich przedsiębiorstw na tle zaleceń Rady Europejskiej?

Czy Polska w jakikolwiek sposób realizuje cele i rekomendacje wskazujące ścieżkę zmian dla osiągnięcia wzrostu zatrudnienia i rozwoju gospodarczego naszego kraju?

Niestety nie. Jak pokazuje raport komisji Europejskiej, do końca 2014 r. żadne z zaleceń nie zostało zrealizowane w Polsce.