

Popyt na pracę w województwie podlaskim w 2022 r.

27.04.2023 r.

↑ **39,1%**

Wzrost liczby wolnych miejsc pracy w końcu 2022 r. w porównaniu z końcem 2021 r.

W końcu 2022 r. w województwie podlaskim liczba wolnych miejsc pracy w podmiotach zatrudniających co najmniej 1 osobę wynosiła 2,4 tys. i była o 39,1% wyższa od zanotowanej rok wcześniej. Bilans miejsc pracy na terenie województwa podlaskiego w 2022 r. był dodatni, a liczba nowo utworzonych miejsc pracy przewyższyła liczbę zlikwidowanych o 6,9 tys.

Badanie popytu na pracę realizowane jest metodą reprezentacyjną z częstotliwością kwartalną. Obejmuje ono jednostki zatrudniające przynajmniej 1 osobę. Wyniki uzyskane z próby są uogólniane na populację generalną podmiotów gospodarki narodowej zatrudniających 1 i więcej osób. W 4 kwartale 2022 r. w województwie podlaskim 87,3% tych jednostek funkcjonowało w sektorze prywatnym, a 12,7% – w sektorze publicznym. Większość (65,2%) stanowiły wśród nich podmioty o liczbie pracujących do 9 osób. W omawianej zbiorowości najwyższy udział (26,6%) miały podmioty prowadzące działalność w sekcji handel; naprawa pojazdów samochodowych, które w analizowanym okresie należały w całości do sektora prywatnego. Stosunkowo liczne grupy tworzyły również podmioty skupione w sekcjach: budownictwo – 10,9%, przetwórstwo przemysłowe – 10,6% oraz transport i gospodarka magazynowa – 9,9%.

Obsadzone (zagospodarowane) miejsca pracy to tzw. popyt zrealizowany (wyrażony liczbą osób pracujących)

Wolne (niezagospodarowane) miejsca pracy to tzw. popyt niezrealizowany

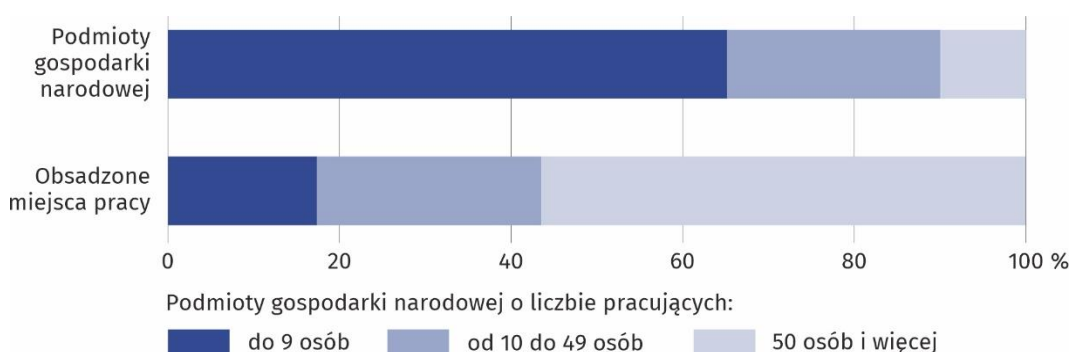
Obsadzone i wolne miejsca pracy

W końcu grudnia 2022 r. w województwie podlaskim zanotowano 274,3 tys. obsadzonych miejsc pracy, tj. o 5,1% więcej niż rok wcześniej. Zagospodarowane miejsca pracy w większości znajdowały się w podmiotach gospodarki narodowej należących do sektora prywatnego (67,4% ogółu) oraz w jednostkach o liczbie pracujących 50 osób i więcej (56,4% ich ogólnej liczby).

W końcu 2022 r. liczba obsadzonych miejsc pracy była o 5,1% wyższa niż rok wcześniej

Wykres 1. Struktura podmiotów gospodarki narodowej oraz obsadzonych miejsc pracy według wielkości podmiotów w 2022 r.

Stan w dniu 31 grudnia



W końcu omawianego roku, podobnie jak rok wcześniej, najwięcej obsadzonych miejsc pracy odnotowano w podmiotach gospodarki narodowej należących do sekcji: przetwórstwo przemysłowe (21,7% ogółu wobec 23,1% w 2021 r.), handel; naprawa pojazdów samochodowych (16,0% wobec 16,9%) oraz edukacja (14,7% wobec 13,6%).

W odniesieniu do stanu w końcu grudnia 2021 r. najwyższy wzrost liczby zagospodarowanych miejsc pracy stwierdzono w administrowaniu i działalności wspierającej (ponad 2-krotny) oraz transporcie i gospodarce magazynowej (o 25,0%). Dość duże zmiany odnotowano również w podmiotach prowadzących działalność w zakresie informacji i komunikacji, edukacji oraz działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej, w których liczba obsadzonych miejsc pracy była odpowiednio o: 15,1%, 13,5% i 12,0% wyższa niż rok wcześniej. Spadek liczby omawianych miejsc w ujęciu rocznym stwierdzono w dziewięciu sekcjach, a największy miał miejsce w podmiotach zajmujących się rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem i rybactwem (o 12,8%), pozostałą działalnością usługową (o 12,3%), obsługą rynku nieruchomości (o 9,8%) oraz działalnością finansową i ubezpieczeniową (o 9,3%).

W końcu 2022 r. na terenie województwa podlaskiego wolnymi miejscami pracy dysponowało 7,0% spośród 14,6 tys. analizowanych podmiotów gospodarki narodowej. Było to o 2,0 p. proc. więcej niż przed rokiem.

Większość podmiotów dysponujących wolnymi miejscami pracy (83,5%) należała do sektora prywatnego. Wśród zakładów dysponujących wolnymi miejscami pracy przeważały jednostki o liczbie pracujących do 9 osób (71,2% ogółu).

W końcu grudnia 2022 r. podmioty gospodarki narodowej dysponujące wolnymi miejscami pracy posiadały 2,4 tys. omawianych miejsc, tj. o 39,1% więcej niż w końcu poprzedniego roku.

W końcu analizowanego roku największy odsetek obsadzonych miejsc pracy zanotowano w podmiotach prowadzących działalność w zakresie przetwórstwa przemysłowego (21,7%)

W końcu 2022 r. liczba wolnych miejsc pracy była o 39,1% wyższa niż przed rokiem

Tablica 1. Obsadzone i wolne miejsca pracy

Stan w dniu 31 grudnia

WYSZCZEGÓLNIENIE	2021	2022
Udział podmiotów, które dysponowały wolnymi miejscami pracy w % podmiotów ogółem	5,0	7,0
Obsadzone miejsca pracy (liczba pracujących) w tys.	260,9	274,3
Wolne miejsca pracy w tys.	1,7	2,4
Wskaźnik wolnych miejsc pracy w %	0,65	0,86

Pracowników na wolne miejsca pracy poszukiwano m.in. za pośrednictwem urzędów pracy, do których w końcu 2022 r. zgłoszonych było 14,4% ogólnej liczby dostępnych wolnych miejsc pracy.

W końcu grudnia 2022 r. liczba miejsc pracy obsadzonych przez osoby niepełnosprawne wynosiła 11,8 tys. Osoby niepełnosprawne zajmowały 4,3% ogółu zagospodarowanych miejsc pracy w analizowanej grupie podmiotów w województwie (przed rokiem – 3,6%). Ich liczba zwiększyła się o 26,3% w stosunku do zanotowanej rok wcześniej. Miejsca pracy obsadzone przez osoby niepełnosprawne najczęściej należały do sektora prywatnego (70,1% ogółu takich miejsc pracy) i jednostek zatrudniających 50 osób i więcej (67,7%).

Jedną z miar oceny sytuacji na rynku pracy pod kątem zgłaszanego popytu na pracę jest wskaźnik wolnych miejsc pracy ilustrujący bieżący względny popyt rynku na pracę. Określa on

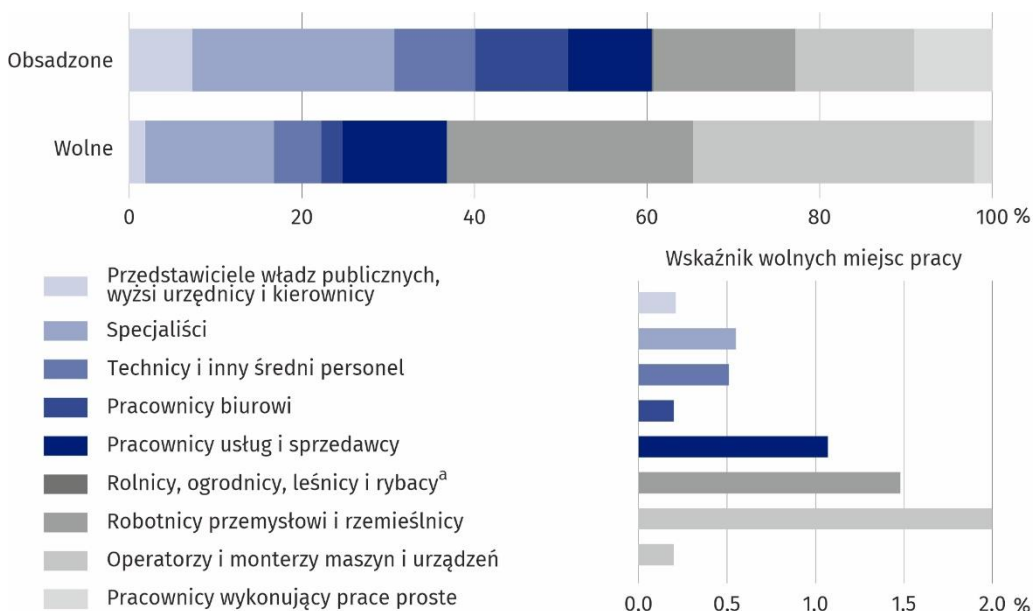
Do urzędów pracy zgłoszono 14,4% ogólnej liczby wolnych miejsc pracy dostępnych w końcu 2022 r.

W końcu grudnia 2022 r. osoby niepełnosprawne zajmowały 4,3% ogółu obsadzonych miejsc pracy

udział wolnych miejsc pracy w ogólnej liczbie miejsc pracy (zagospodarowanych i niezagospodarowanych). W końcu 2022 r. w województwie podlaskim wskaźnik ten wynosił 0,86% (przed rokiem – 0,65%). Oznacza to, że na 100 miejsc pracy ogółem niespełna jedno miejsce pozostawało nieobsadzone.

Wykres 2. Miejsca pracy według wielkich grup zawodów w 2022 r.

Stan w dniu 31 grudnia



a W końcu 2022 r. w grupie zawodów Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy nie zanotowano wolnych miejsc pracy, w związku z tym nie został dla niej obliczony wskaźnik wolnych miejsc pracy.

Analizując miejsca pracy według wielkich grup zawodów w końcu grudnia 2022 r. stwierdzono, że najwięcej miejsc było obsadzonych przez specjalistów – 64,2 tys. (tj. 23,4% ogółu zagospodarowanych miejsc pracy), zaś najwięcej wolnych miejsc pracy – 0,8 tys. (tj. 32,6% ich ogólnej liczby) – oferowano operatorom i monterom maszyn i urządzeń. W porównaniu ze stanem w końcu 2021 r. liczba obsadzonych miejsc pracy najbardziej zwiększyła się w przypadku robotników przemysłowych i rzemieślników (o 11,5%), natomiast najwyższy wzrost liczby wolnych miejsc pracy (prawie 5-krotny) dotyczył pracowników usług i sprzedawców.

W końcu 2022 r. najwięcej miejsc pracy było obsadzonych przez specjalistów (23,4% ogółu), a najwięcej wolnych miejsc pracy oferowano operatorom maszyn i urządzeń (32,6%)

Nowo utworzone i zlikwidowane miejsca pracy

Badanie popytu na pracę daje również możliwość przeanalizowania sytuacji na lokalnym rynku pracy i zmian jakie zaszły w danym okresie pod względem nowo utworzonych i zlikwidowanych miejsc pracy. W porównaniu z sytuacją zanotowaną rok wcześniej, w 2022 r. w województwie podlaskim nastąpił spadek liczby nowo utworzonych miejsc pracy (o 6,3% wobec wzrostu o 17,1% w 2021 r.) oraz spadek liczby miejsc zlikwidowanych (o 18,2% przy spadku o 36,3% w 2021 r.).

Liczba nowo utworzonych oraz zlikwidowanych miejsc pracy zmniejszyła się w skali roku odpowiednio o 6,3% i 18,2%

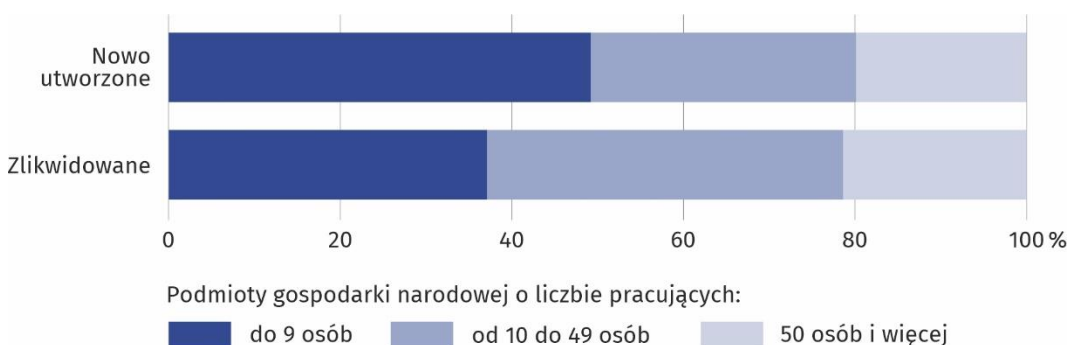
W ciągu całego 2022 r. na terenie województwa podlaskiego powstało 10,8 tys. nowych miejsc pracy, zaś zlikwidowano 3,9 tys. stanowisk. Bilans miejsc pracy w 2022 r., podobnie jak rok wcześniej, ukształtował się pozytywnie, tzn. utworzono o 6,9 tys. miejsc pracy więcej niż zlikwidowano. Do oceny popytu na pracę może posłużyć relacja liczby nowo utworzonych miejsc pracy do liczby zlikwidowanych miejsc pracy, która w 2022 r. wyniosła 2,8. Oznacza to, że na jedno miejsce zlikwidowane zostały utworzone prawie 3 nowe miejsca pracy.

Relacja liczby nowo utworzonych miejsc pracy do liczby zlikwidowanych miejsc pracy zwiększyła się z 2,4 w 2021 r. do 2,8 w 2022 r.

Tablica 2. Nowo utworzone i zlikwidowane miejsca pracy

WYSZCZEGÓLNIENIE	2021	2022
Nowo utworzone miejsca pracy w tys.	11,5	10,8
Zlikwidowane miejsca pracy w tys.	4,7	3,9
Relacja liczby nowo utworzonych miejsc pracy do liczby zlikwidowanych miejsc pracy	2,4	2,8

W 2022 r. w województwie podlaskim 86,2% nowo utworzonych miejsc pracy powstało w podmiotach gospodarki narodowej należących do sektora prywatnego, natomiast zlikwidowane miejsca pracy w omawianym sektorze stanowiły 90,0% ich ogólnej liczby. Najwięcej nowych miejsc pracy utworzono w jednostkach o liczbie pracujących do 9 osób (49,2% ogółu nowo utworzonych miejsc pracy), a najwięcej zlikwidowano ich w podmiotach o liczbie pracujących od 10 do 49 osób (41,5% ogółu zlikwidowanych miejsc pracy).

Wykres 3. Struktura nowo utworzonych i zlikwidowanych miejsc pracy według wielkości podmiotów w 2022 r.

Uwagi ogólne

W stosunku do obowiązującej Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD 2007) zastosowano skróty nazw niektórych poziomów klasyfikacyjnych; skrócone nazwy zostały oznaczone w tabelicach i wykresach znakiem „Δ”. Zestawienie zastosowanych skrótów i pełnych nazw podaje się poniżej:

skrót	pełna nazwa
	sekcje
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami; rekultywacja	Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją
Handel; naprawa pojazdów samochodowych	Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle
Zakwaterowanie i gastronomia	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi
Obsługa rynku nieruchomości	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości
Administrowanie i działalność wspierająca	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca

Ze względu na zaokrąglenia danych, w niektórych przypadkach sumy składników mogą się nieznacznie różnić od podanych wielkości „ogółem”.

W przypadku cytowania danych Głównego Urzędu Statystycznego prosimy o zamieszczenie informacji: „Źródło danych GUS”, a w przypadku publikowania obliczeń dokonanych na danych opublikowanych przez GUS prosimy o zamieszczenie informacji: „Opracowanie własne na podstawie danych GUS”.

Opracowanie merytoryczne:
Urząd Statystyczny w Białymstoku
Dyrektor Ewa Kamińska-Gawryluk
Tel: 85 749 77 15

Rozpowszechnianie:
Informatorium Statystyczne
Tel: 85 749 77 45, 85 749 77 88



bialystok.stat.gov.pl



[@Bialystok_STAT](https://twitter.com/Bialystok_STAT)



[@UrządStatystycznywBiałymstoku](https://www.facebook.com/UrządStatystycznywBiałymstoku)

Powiązane opracowania

[Popyt na pracę – publikacja roczna](#)

[Popyt na pracę w 4 kwartale 2022 roku – informacja sygnałna](#)

[Zeszyt metodologiczny. Popyt na pracę](#)

Temat dostępny w bazach danych

[Bank Danych Lokalnych – Rynek Pracy](#)

[Strateg – Obszary tematyczne – Rynek pracy](#)

Ważniejsze pojęcia dostępne w słowniku

[Popyt na pracę](#)

[Wolne miejsca pracy](#)

[Nowo utworzone miejsca pracy](#)

[Zlikwidowane miejsca pracy](#)