

---

---

## DOJAZDY DO PRACY W WOJEWÓDZTWIE PODLASKIM W 2011 ROKU

---

---

\*\*\*

Przedstawione w niniejszym opracowaniu zjawisko dojazdów do pracy opiera się na wynikach badania przeprowadzonego przez Główny Urząd Statystyczny w 2011 r. na podstawie danych zawartych w rejestrach administracyjnych, pozyskanych przez statystykę publiczną na potrzeby Narodowego Spisu Powszechnego Ludności i Mieszkań 2011. Zebrane dane umożliwiły identyfikację terytorialną miejsc pracy osób pracujących (pracowników najemnych) poza jednostką administracyjną zamieszkania. Informacja ta w połączeniu z danymi o miejscu zamieszkania tych osób pozwala wyznaczyć natężenie i kierunki przepływów ludności związanych z pracą, a także scharakteryzować dojeżdżających według płci i wieku.

Niniejsze opracowanie ukazuje zjawisko dojazdów do pracy poza teren gminy w województwie podlaskim na tle pozostałych województw z uwzględnieniem przepływów między częścią miejską i wiejską wszystkich gmin miejsko-wiejskich.

W analizie i prezentacji dojazdów do pracy przyjęto, że:

- **pracownicy najemni (zatrudnieni)** – osoby, których źródłem przychodu są wynagrodzenia ze stosunku: pracy, służbowego, spółdzielczego, z pracy nakładczej, a także zasiłki pieniężne z ubezpieczenia społecznego wypłacane przez zakład pracy;
- **dojeżdżający do pracy** – to zatrudnieni mieszkający w danym województwie, których miejsce pracy znajduje się poza granicami administracyjnymi ich gminy zamieszkania;
- **wyjeżdżający do pracy:**
  - 1) pracownicy najemni (zatrudnieni), którzy wyjeżdżają z gminy zamieszkania do innej gminy, gdzie jest ich miejsce pracy;
  - 2) pracownicy najemni (zatrudnieni), którzy wyjeżdżają z województwa zamieszkania do innego województwa, gdzie jest ich miejsce pracy;
- **przyjeżdżający do pracy:**
  - 1) pracownicy najemni (zatrudnieni), którzy przyjeżdżają z gminy swojego zamieszkania do innej gminy, gdzie jest ich miejsce pracy;
  - 2) pracownicy najemni (zatrudnieni), którzy przyjeżdżają z województwa swojego zamieszkania do innego województwa, gdzie jest ich miejsce pracy;
- **iloraz przepływów** – stosunek liczby przyjeżdżających do liczby wyjeżdżających do pracy dla danej jednostki terytorialnej.

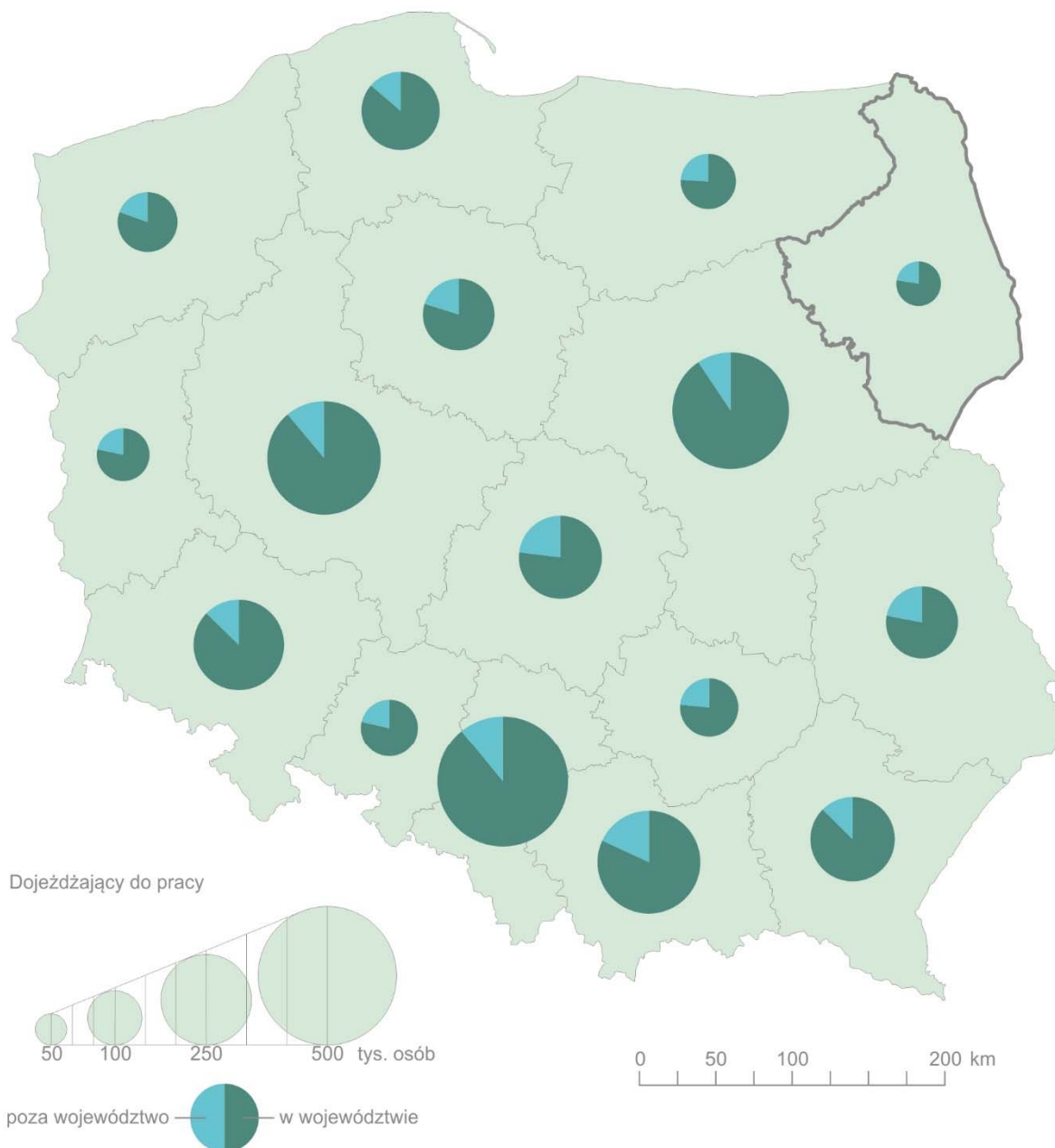
Dokładny opis źródeł danych, metodyka opracowania oraz tendencje rozkładu prezentowanego zjawiska dla Polski znajdują się w publikacji *Dojazdy do pracy. Narodowy Spis Powszechny Ludności i Mieszkań 2011* dostępnej na stronie internetowej: <http://stat.gov.pl/spisy-powszechne/nsp-2011/nsp-2011-wyniki/dojazdy-do-pracy-nsp-2011,7,1.html>

\*\*\*

---

## DOJEŹDZAJĄCY DO PRACY

## Dojeżdżający do pracy według województw



Wraz ze zmieniającą się sytuacją na rynku pracy oraz występującą koniecznością poszukiwania zatrudnienia poza miejscem zamieszkania, zjawisko dojazdów do pracy staje się coraz bardziej powszechne. W Polsce w 2011 r. 3130,6 tys. pracowników najemnych, co stanowiło 32,5% ogólnej liczby zatrudnionych, dojeżdżało do pracy. W poszczególnych województwach udział ten wahał się od 43,2% w województwie podkarpackim do 21,5% w województwie podlaskim. Wysoka wartość tego wskaźnika, świadcząca o dużej mobilności przestrzennej pracowników najemnych, wystąpiła także w województwach: opolskim, śląskim, małopolskim

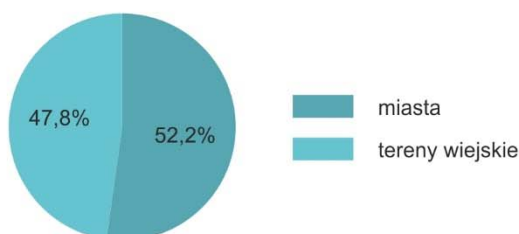
i wielkopolskim, natomiast niski jego poziom zanotowano w województwach: zachodniopomorskim, warmińsko-mazurskim i mazowieckim.

Najwyższym udziałem dojeżdżających do pracy w województwie w ogólnej liczbie osób dojeżdżających do pracy w Polsce charakteryzowały się województwa: śląskie (15,6%), wielkopolskie (11,6%) oraz mazowieckie (11,4%), zaś najniższym – podlaskie (1,7%), lubuskie (2,6%), warmińsko-mazurskie (2,8%) i opolskie (2,9%).

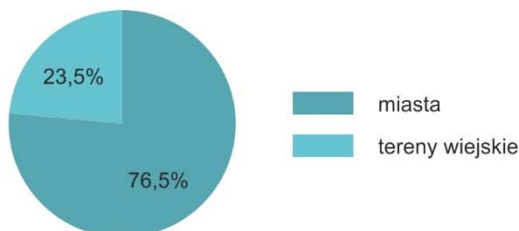
W województwie podlaskim do pracy dojeżdżało 52,9 tys. pracowników najemnych, wśród których 41,0 tys. osób, tj. 77,5%, dojeżdżało do pracy wewnątrz województwa, natomiast 11,9 tys. osób, tj. 22,5% – poza jego granice. Liczba pracowników najemnych dojeżdżających do pracy zarówno do innej gminy w województwie, jak i poza jego obszar była najniższa w kraju.

### Struktura dojeżdżających do pracy według wybranych kryteriów – województwo podlaskie

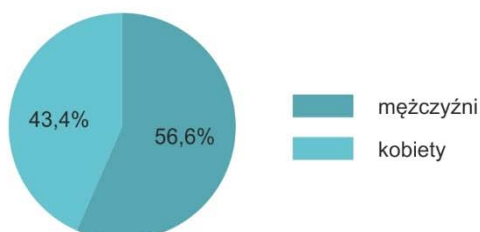
#### Miejsce zamieszkania



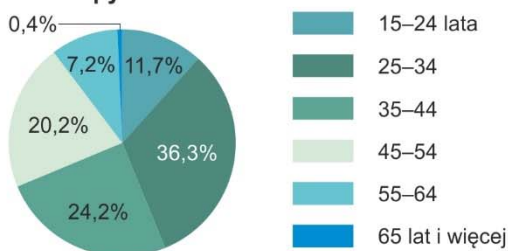
#### Miejsce pracy



#### Płeć



#### Grupy wieku



W 2011 r. w województwie podlaskim w ogólnej liczbie dojeżdżających do pracy przeważali mieszkańcy miast (27,6 tys. osób, tj. 52,2%), podczas gdy w kraju większość dojeżdżających (54,1%) stanowiły osoby zamieszkujące tereny wiejskie.

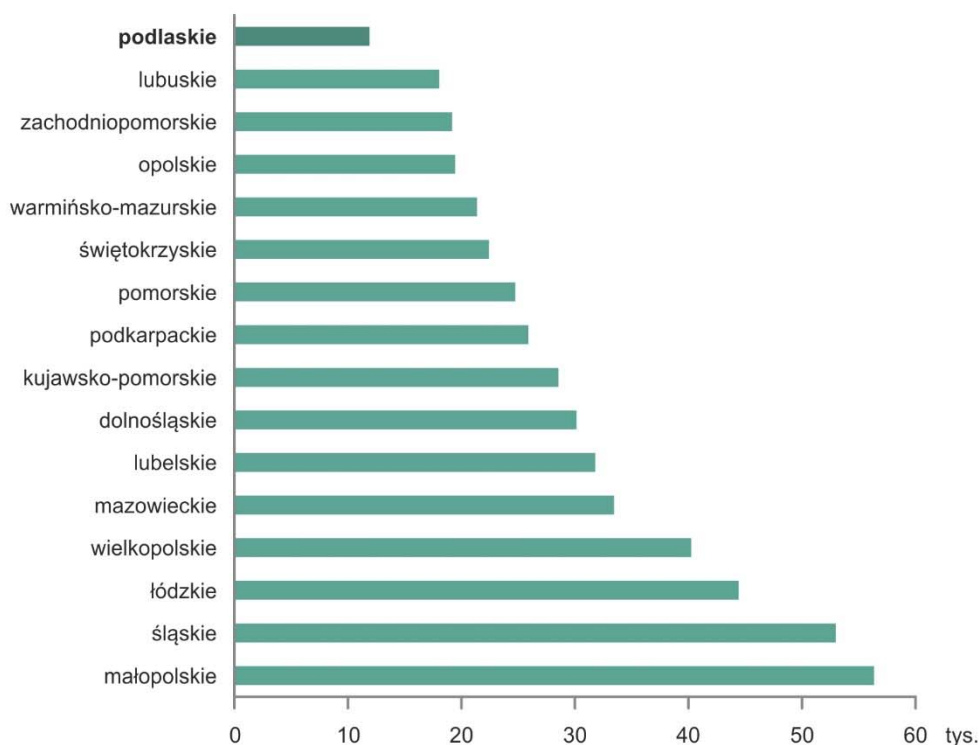
Biorąc pod uwagę miejsce pracy dojeżdżających pracowników najemnych w województwie podlaskim, zdecydowana większość znalazła zatrudnienie w miastach (40,4 tys. osób, tj. 76,5%) i była to sytuacja typowa dla wszystkich województw w kraju.

Rozpatrując analizowaną zbiorowość z punktu widzenia płci, zaobserwowano, że w województwie podlaskim, podobnie jak w całym kraju, większość stanowili mężczyźni (29,9 tys. osób, tj. 56,6%).

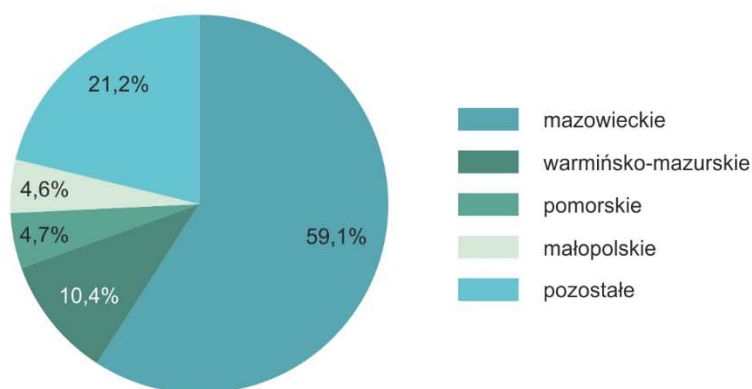
Wśród dojeżdżających do pracy mieszkańców województwa podlaskiego największą mobilnością wykazały się, zarówno wśród mężczyzn jak i kobiet, osoby w wieku 25–34 lata (odpowiednio 10,6 tys. i 8,6 tys. osób), które łącznie stanowiły powyżej 1/3 ogólnej liczby dojeżdżających do pracy w województwie. We wszystkich grupach wyodrębnionych ze względu na wiek zaobserwowano przewagę mężczyzn, a w przypadku osób najstarszych dojeżdżających do pracy mężczyźni stanowili ponad 3/4 ogółu.

## WYJEŹDŻAJĄCY DO PRACY

### Wyjeżdżający do pracy z województw



### Kierunki wyjazdów do pracy z województwa podlaskiego według województw



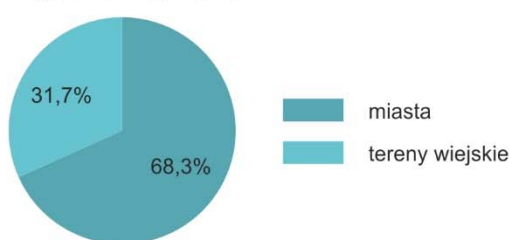
Wyjeżdżający do pracy poza województwo zamieszkania (481,0 tys.) stanowili w skali kraju 15,4% ogółu dojeżdżających pracowników najemnych. Biorąc pod uwagę przekrój przestrzenny, najwięcej takich osób zanotowano w województwach: małopolskim (11,7% ogółu wyjeżdżających poza granice województwa zamieszkania), śląskim (11,0%), łódzkim (9,2%) i wielkopolskim (8,4%). W województwie podlaskim mieszkało najmniej wyjeżdżających do

pracy poza granice województwa (11,9 tys., tj. 2,5% ogólnej ich liczby w kraju). Niewielki odsetek takich osób zanotowano także w województwach: lubuskim (3,7%), zachodniopomorskim oraz opolskim (po 4,0%).

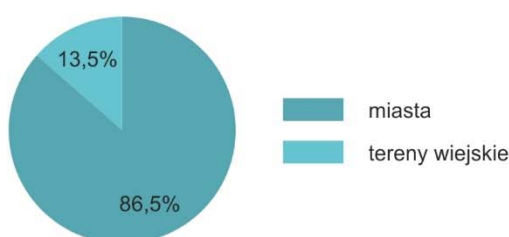
W 2011 r. wśród pracowników najemnych wyjeżdżających do pracy z województwa podlaskiego ponad połowa (59,1%) zdecydowała się na pracę w województwie mazowieckim. Na kolejnych miejscach uplasowały się województwa: warmińsko-mazurskie (10,4%), pomorskie (4,7%) oraz małopolskie (4,6%). Najmniej osób zdecydowało się na wyjazdy do pracy do województw znajdujących się wśród położonych najdalej od miejsca zamieszkania, tj.: lubuskiego (0,3%), opolskiego (0,4%) i zachodniopomorskiego (0,6%).

### Struktura wyjeżdżających do pracy z województwa podlaskiego według wybranych kryteriów

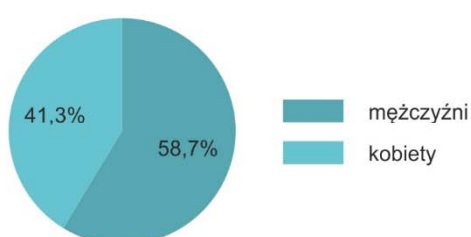
#### Miejsce zamieszkania



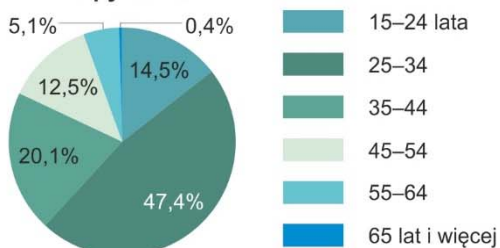
#### Miejsce pracy



#### Płeć



#### Grupy wieku



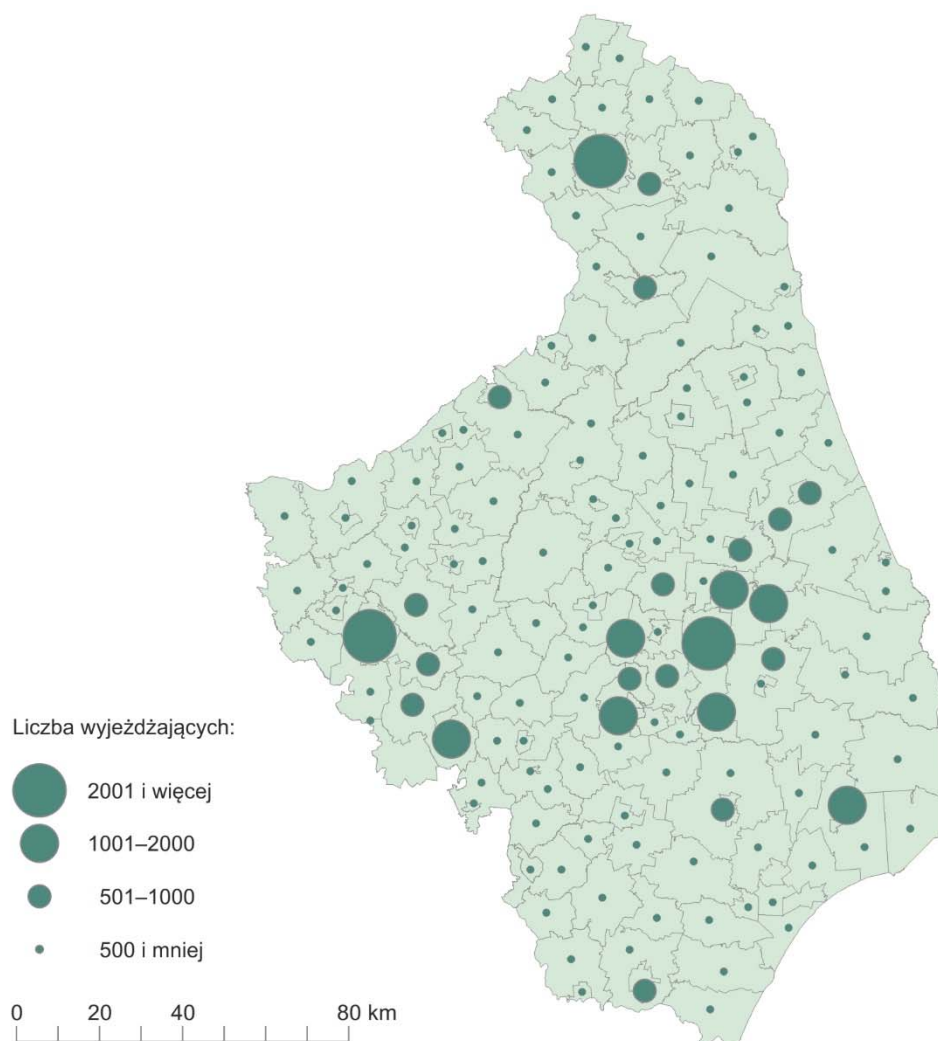
W 2011 r. w województwie podlaskim wyjeżdżało do pracy 8,1 tys. osób mieszkających w miastach, tj. 68,3% ogółu analizowanej grupy pracujących. W całym kraju wśród wyjeżdżających do pracy poza granice województwa zamieszkania przeważali również mieszkańcy miast, którzy stanowili 60,5% ich ogólnej liczby.

Pracownicy najemni wyjeżdżali do pracy poza województwo głównie do miast. W województwie podlaskim 10,3 tys. osób, tj. 86,5% wyjeżdżających zdecydowało się na pracę w miastach, natomiast w Polsce odsetek takich osób wynosił 85,2% i wahał się od 90,2% w województwie małopolskim do 80,5% w województwie kujawsko-pomorskim.

W analizowanym okresie w województwie podlaskim, podobnie jak w całym kraju, wśród wyjeżdżających do pracy poza województwo dominowali mężczyźni. Było ich 7,0 tys. i stanowili 58,7% ogółu osób decydujących się na takie wyjazdy. Kobiety rzadziej wyjeżdżały do pracy poza województwo swego zamieszkania. Zanotowano ich 4,9 tys., co stanowiło 41,3% omawianej zbiorowości.

Biorąc pod uwagę podział wyjeżdżających do pracy mieszkańców województwa podlaskiego ze względu na grupy wiekowe, najbardziej mobilne były osoby w wieku 25–34 lata (5,6 tys. osób). Stanowiły one prawie połowę ogólnej liczby wyjeżdżających do pracy poza granice województwa. We wszystkich analizowanych grupach zaobserwowano przewagę mężczyzn i rosła ona wraz z wiekiem badanych osób: od 52,3% w grupie osób najmłodszych do 94,2% wśród najstarszych.

## Wyjeżdżający do pracy z gmin województwa podlaskiego



W 2011 r. z gmin województwa podlaskiego wyjeżdżało do pracy 52,8 tys. osób (w jego granicach i poza nie). Największą mobilnością mieszkańców charakteryzowały się miasta: Białystok, Łomża i Suwałki, skąd łącznie na wyjazdy zdecydowało się 12,6 tys. osób, czyli prawie 1/4 wszystkich wyjeżdżających z gmin regionu. Wśród gmin, z których wyjeżdżało powyżej 500 osób znalazły się przede wszystkim jednostki zlokalizowane w pobliżu miast na prawach powiatów oraz gminy miejskie.

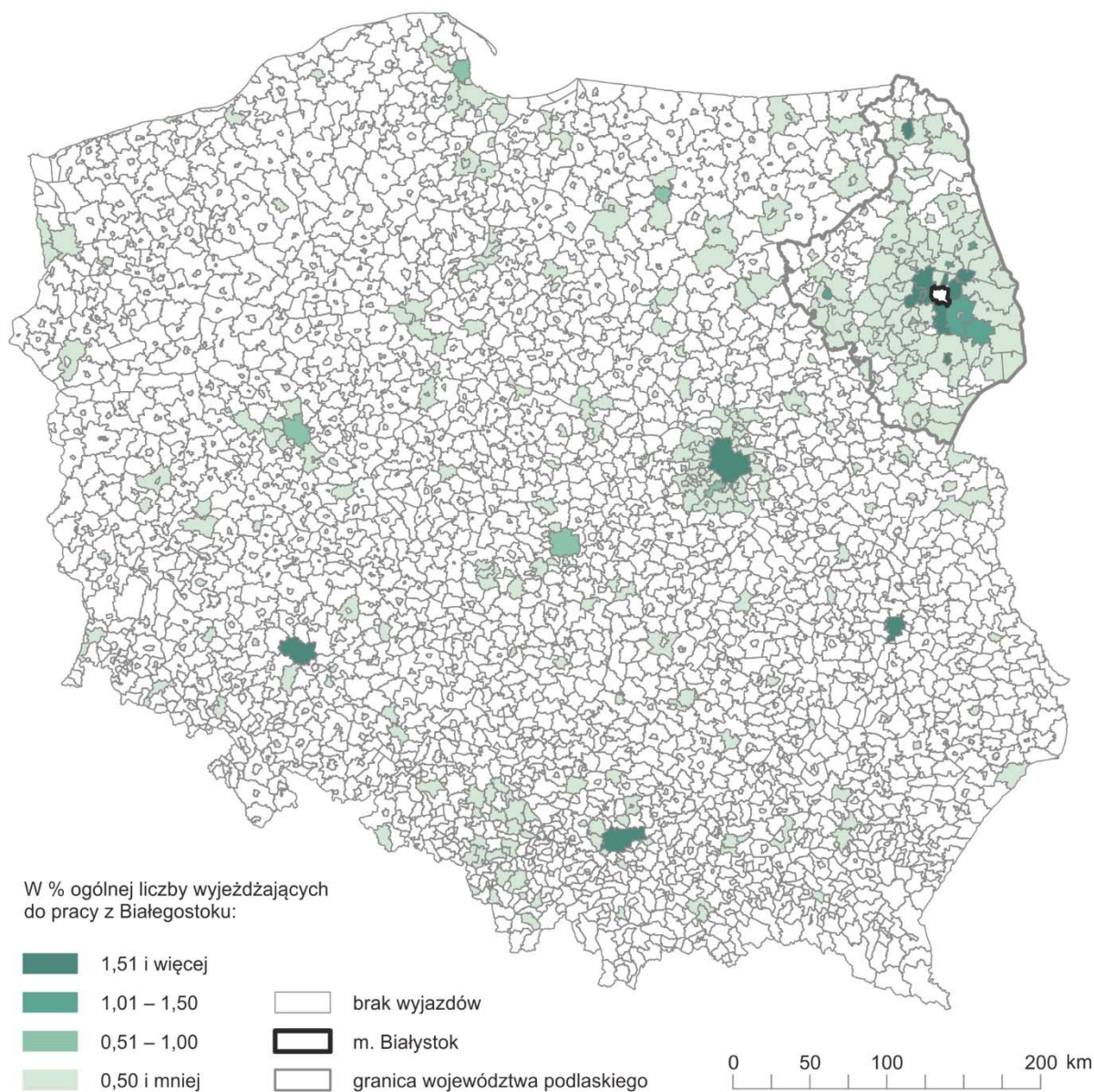
Jednostkami administracyjnymi, pomiędzy którymi w 2011 r. zanotowano największy przepływ pracowników najemnych były Białystok i Juchnowiec Kościelny. W analizowanym okresie z gminy Juchnowiec Kościelny do pracy do Białegostoku wyjeżdżało 1,3 tys. osób (78,1% wszystkich wyjeżdżających do pracy z tej gminy). Na wyjazdy w odwrotnym kierunku, czyli z Białegostoku do gminy Juchnowiec Kościelny, zdecydowało się 1,0 tys. osób (12,2% ogółu pracowników najemnych z Białegostoku wyjeżdżających do pracy).

Jednostkami o najmniejszej liczbie osób wyjeżdżających do pracy poza miejsce zamieszkania były obszar wiejski gminy Krynki oraz gmina Przytuły.

## Gminy województwa podlaskiego o największej liczbie wyjeżdżających do pracy

Pozycja	Gmina	Rodzaj gminy/ obszar	Wyjeżdżający do pracy	
			ogółem	w % wyjeżdżających do pracy z gmin województwa podlaskiego
1.	Białystok	miejska	8274	15,7
2.	Suwałki	miejska	2222	4,2
3.	Łomża	miejska	2091	4,0
4.	Juchnowiec Kościelny	wiejska	1701	3,2
5.	Hajnówka	miejska	1420	2,7
6.	Łapy	obszar miejski	1190	2,3
7.	Supraśl	obszar wiejski	1166	2,2
8.	Wasilków	obszar miejski	1163	2,2
9.	Zambrów	miejska	1026	1,9
10.	Choroszcz	obszar wiejski	1010	1,9

## Wyjeżdżający do pracy z Białegostoku według gmin

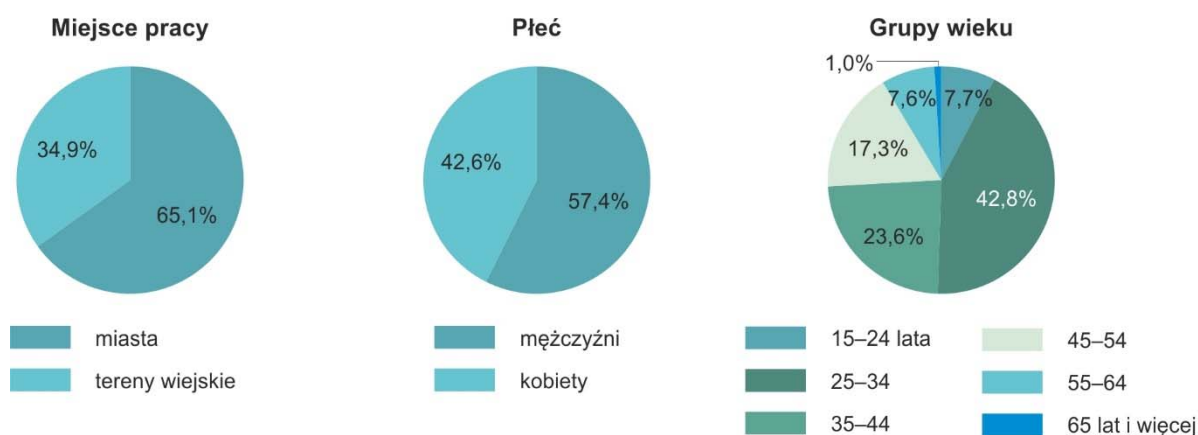


Analizując przestrzenny rozkład gmin, do których w 2011 r. wyjeżdżali pracownicy najemni z Białegostoku, można zauważyć, że największym zainteresowaniem cieszyły się wśród nich gminy zlokalizowane wokół stolicy Podlasia, a także centralne gminy województwa mazowieckiego.

Gminą, do której wyjeżdżała do pracy największa liczba mieszkańców Białegostoku było miasto stołeczne Warszawa. Na pracę tam zdecydowało się 1,7 tys. osób, tj. 20,5% ogółu pracowników najemnych wyjeżdżających ze stolicy województwa podlaskiego.

Znaczna liczba osób należących do omawianej grupy wybierała gminy położone w pobliżu Białegostoku. Do najbardziej popularnych wśród nich należały: wcześniej wymieniona gmina Juchnowiec Kościelny (12,2% wszystkich wyjeżdżających do pracy z Białegostoku), obszary wiejskie gmin Supraśl (7,1%) i Choroszcz (3,6%), obszary miejskie gmin Choroszcz (6,9%) i Wasilków (4,2%) oraz gminy Dobrzyniewo Duże (1,9%) i Narew (1,4%). Atrakcyjnymi pod względem wyjazdów do pracy były również bardziej oddalone miasta takie jak: Lublin (2,8%), Suwałki (2,7%), Kraków (2,6%), Wrocław (1,5%) i Łomża (1,4%).

### Struktura wyjeżdżających do pracy z Białegostoku według wybranych kryteriów



W 2011 r. pracownicy najemni z Białegostoku wyjeżdżali do pracy głównie do miast. Dotyczyło to wyjazdów zarówno w obrębie województwa podlaskiego, jak i do pozostałych regionów kraju, a odsetek takich osób wynosił 65,1% (5,4 tys.). Pozostałe 34,9% (2,9 tys.) osób w omawianej grupie zdecydowało się na pracę na terenach wiejskich.

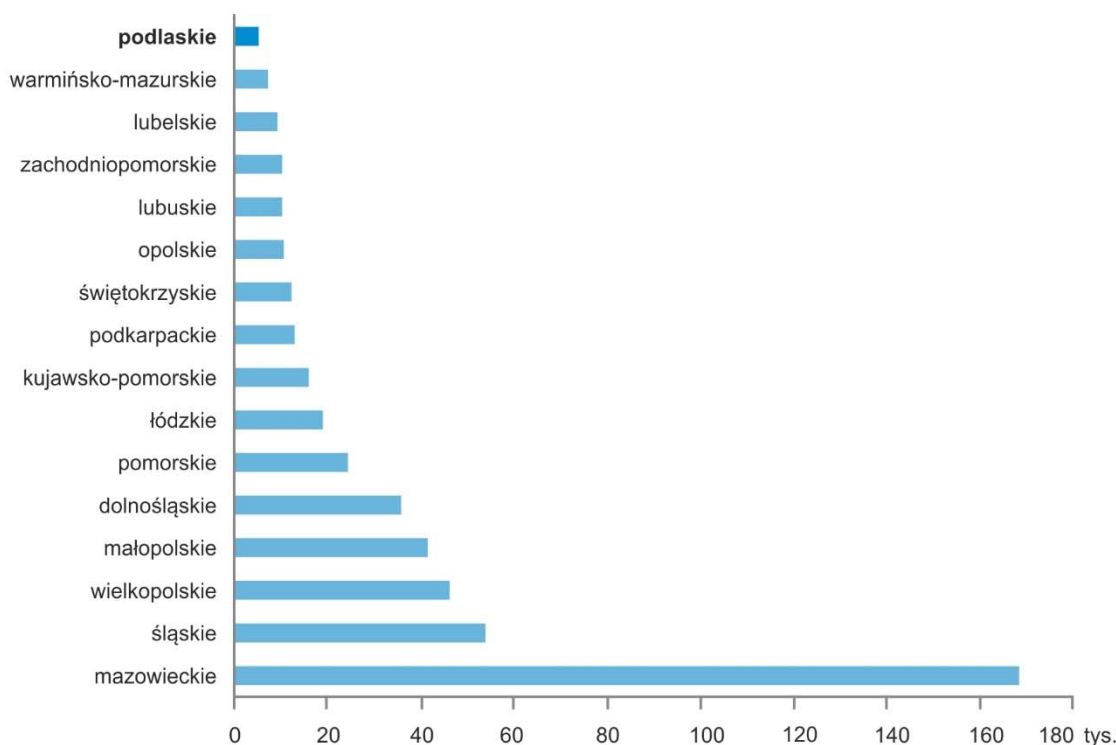
W analizowanym okresie wśród wyjeżdżających do pracy poza Białystok przeważali mężczyźni (4,7 tys.), stanowiąc 57,4% ogółu osób należących do omawianej grupy. W tym samym czasie na pracę poza stolicą województwa zdecydowało się 3,5 tys. kobiet, które stanowiły 42,6% wszystkich wyjeżdżających do pracy mieszkańców tego miasta.

Analizując liczbę pracowników najemnych wyjeżdżających do pracy z Białegostoku w podziale na grupy wiekowe, można stwierdzić, że najbardziej mobilne były osoby w wieku 25–34 lata i było ich 3,5 tys. Stanowiły one 42,8% ogółu wyjeżdżających do pracy ze stolicy województwa. We wszystkich analizowanych grupach wiekowych zanotowano przewagę mężczyzn i ich odsetek w ogólnej liczbie osób decydujących się na wyjazdy do pracy wahał się od 55,8% w grupie osób w wieku 25–34 lata do 73,2% wśród osób najstarszych.

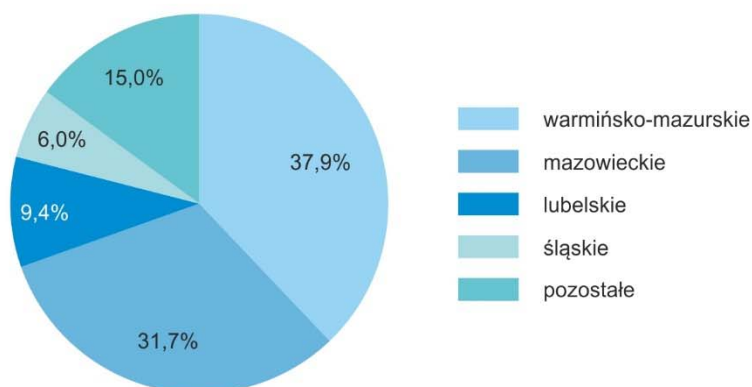


## PRZYJEŹDZAJĄCY DO PRACY

### Przyjeżdżający do pracy do województw



### Kierunki przyjazdów do pracy do województwa podlaskiego według województw



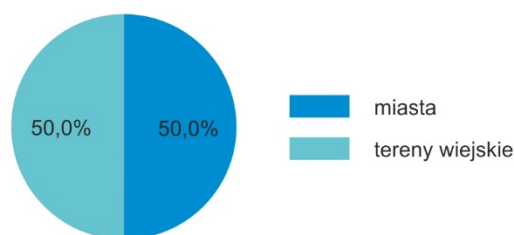
W 2011 r. do pracy do województwa podlaskiego przyjeżdżało 5,1 tys. pracowników najemnych mieszkających poza jego granicami. W porównaniu z innymi województwami była to najmniejsza liczba osób, stanowiąca zaledwie 1,1% wszystkich przyjeżdżających do pracy spoza województwa. Kolejnymi jednostkami administracyjnymi, do których zdecydowało się na przyjazd do pracy najmniej pracowników najemnych były województwa warmińsko-mazurskie i lubelskie. Ich odsetek kształtował się na poziomie odpowiednio 1,5% i 1,9%. Najbardziej atrakcyjne pod względem przyjazdów do pracy było województwo mazowieckie. Przyjeżdżało tam ponad 33-krotnie więcej pracowników najemnych niż do województwa podlaskiego i stanowili

oni aż 35,0% wszystkich przyjeżdżających do pracy z innych województw. Obok województwa mazowieckiego, popularnymi ze względu na rynek pracy były również województwa śląskie (11,2% ogółu przyjeżdżających do pracy) oraz wielkopolskie (9,6%).

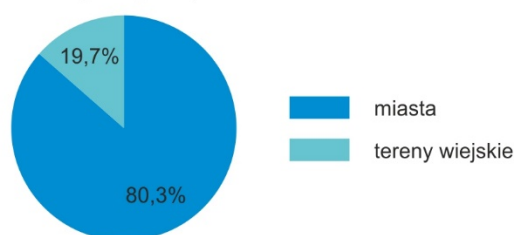
Na teren województwa podlaskiego przyjeżdżali pracownicy mieszkający we wszystkich regionach kraju, przy czym największą część stanowiła ludność zamieszkująca sąsiadujące województwa warmińsko-mazurskie (37,9%) oraz mazowieckie (31,7%). Najmniejsze odsetki wśród przyjeżdżających do pracy do województwa podlaskiego dotyczyły mieszkańców województw znajdujących się wśród najdalej położonych, tj. opolskiego i lubuskiego (odpowiednio 0,2% i 0,4%).

### Struktura przyjeżdżających do pracy do województwa podlaskiego według wybranych kryteriów

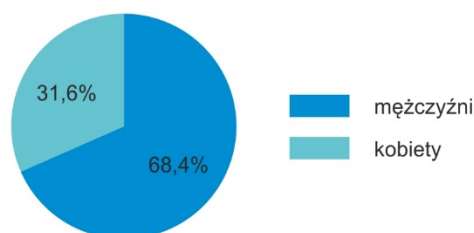
#### Miejsce zamieszkania



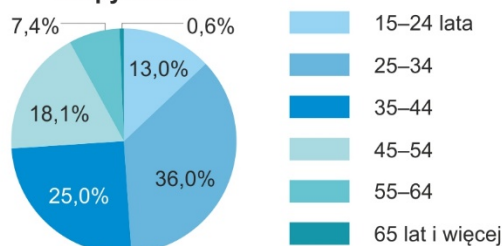
#### Miejsce pracy



#### Płeć



#### Grupy wieku



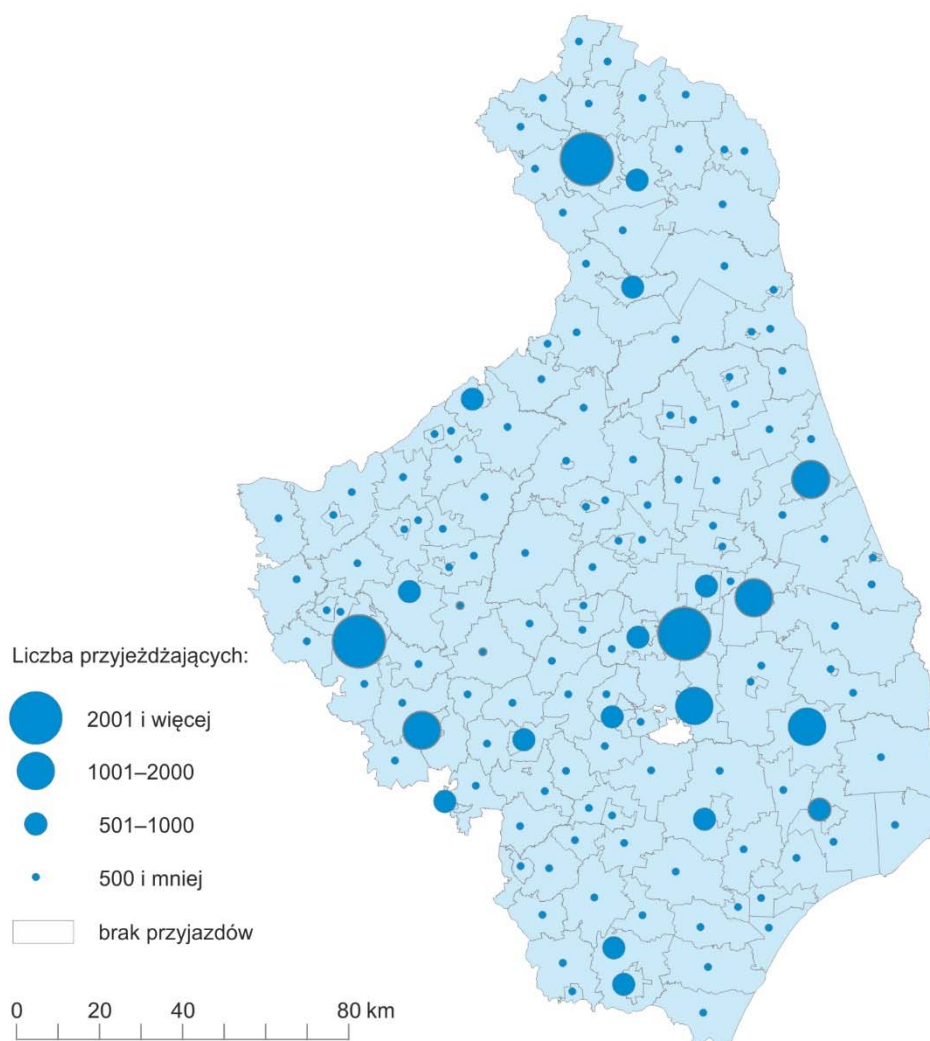
W 2011 r. w województwie podlaskim wśród przyjeżdżających do pracy spoza terenu województwa zanotowano zbliżoną liczbę mieszkańców miast i wsi, tj. po 2,5 tys. osób. W skali całego kraju bardziej mobilni byli mieszkańcy miast, którzy stanowili 60,5% ogółu przyjeżdżających pracowników najemnych.

Przyjeżdżający w celach zarobkowych z innych województw pracowali głównie w miastach. Dotyczyło to zarówno sytuacji w województwie podlaskim (4,1 tys. osób, tj. 80,3%), jak i w całym kraju (85,2% omawianej populacji). Tereny wiejskie województwa podlaskiego były miejscem docelowym dla 1,0 tys. osób, tj. 19,7% ogólnej liczby osób przyjeżdżających do pracy z innych województw.

Analizując strukturę przyjeżdżających do pracy spoza regionu według płci, stwierdzono, że do województwa podlaskiego przyjeżdżało więcej mężczyzn (3,5 tys. osób, tj. 68,4% ogółu analizowanej populacji) niż kobiet (1,6 tys. osób, tj. 31,6%). Podobną sytuację zanotowano w skali całego kraju. W Polsce panowie stanowili 62,7% omawianej zbiorowości.

Biorąc pod uwagę wiek przyjeżdżających do województwa podlaskiego w celach zarobkowych, stwierdzono, iż dominowały wśród nich osoby będące w przedziałach wiekowych 25–34 lata (1,8 tys. osób) oraz 35–44 lata (1,3 tys. osób). Ich udział w ogólnej liczbie przyjeżdżających do pracy wynosił odpowiednio 36,0% i 25,0%. Najmniej mobilne były osoby najstarsze w wieku 65 lat i więcej. We wszystkich analizowanych grupach zaobserwowano przewagę mężczyzn.

## Przyjeżdżający do pracy do gmin województwa podlaskiego



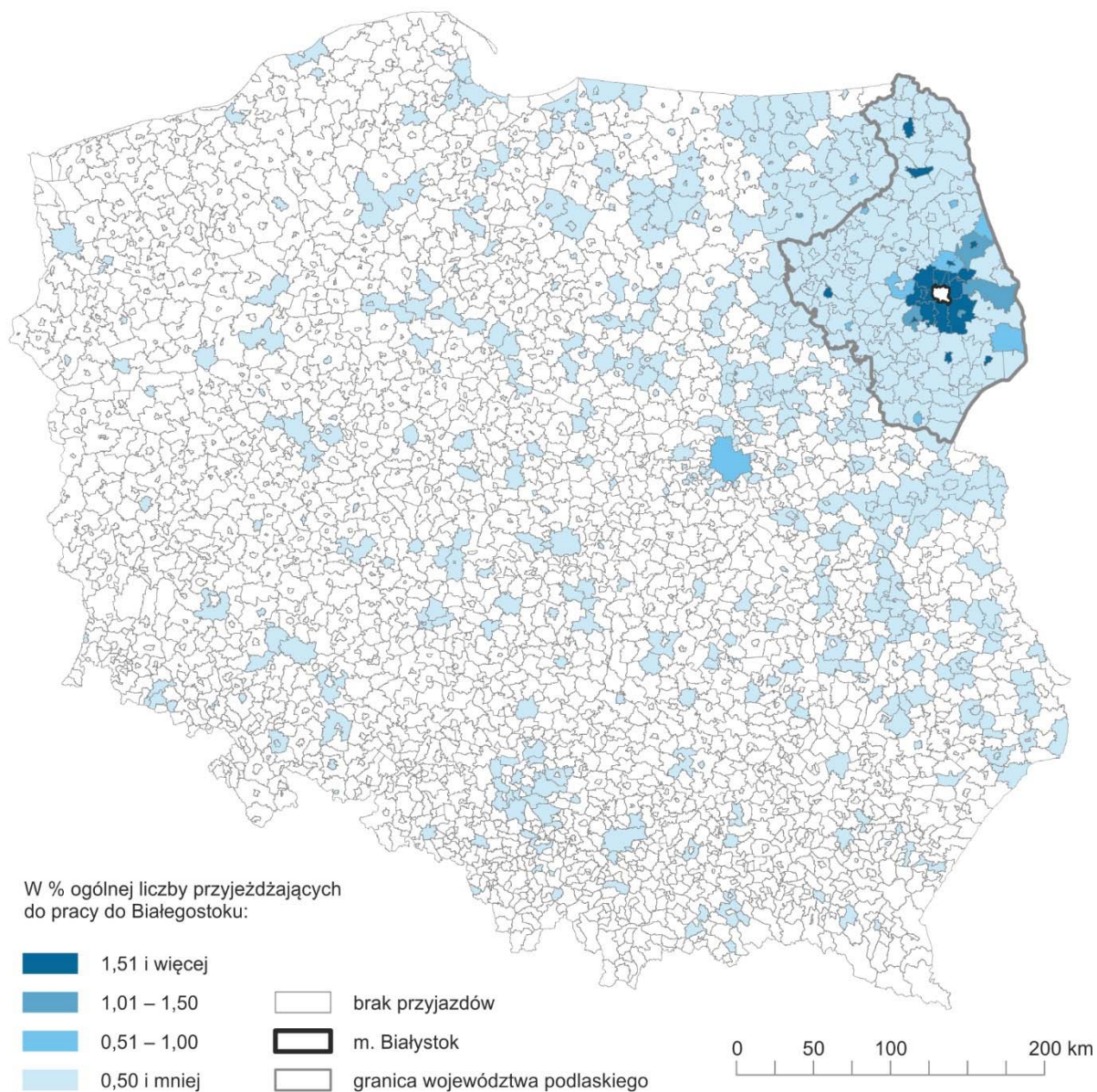
W województwie podlaskim w 2011 r. przyjeżdżało do pracy 46,0 tys. pracowników najemnych będących mieszkańcami gmin województwa podlaskiego oraz innych województw w kraju. Przyjeżdżający, a mieszkający na terenie innych województw (5,1 tys. osób) stanowili 11,0% ogólnej liczby przyjeżdżających do pracy w województwie podlaskim, natomiast niemal 90% (41,0 tys.) zatrudnionych przyjeżdżających do pracy w województwie podlaskim miało swoje miejsce zamieszkania na jego terenie.

W 2011 r. w województwie podlaskim, podobnie jak w innych regionach kraju, najwięcej zatrudnionych przyjeżdżało do pracy do dużych miast. Białystok wybrało 16,8 tys. pracowników najemnych, Łomżę – 2,5 tys., a Suwałki – 2,2 tys. Łącznie do tych trzech miast przybywała prawie połowa (46,6%) wszystkich pracowników przyjeżdżających do pracy w województwie podlaskim z innych gmin województwa oraz spoza jego terenu. Wśród pozostałych jednostek administracyjnych, do których przyjeżdżało powyżej 500 osób znajdowały się przede wszystkim gminy zlokalizowane w pobliżu miast na prawach powiatu, a także gminy miejskie.

## Gminy województwa podlaskiego o największej liczbie przyjeżdżających do pracy

Pozycja	Gmina	Rodzaj gminy/ obszar	Przyjeżdżający do pracy	
			ogółem	w % ogółu przyjeżdżających do pracy w gminach województwa podlaskiego
1.	Białystok	miejska	16820	36,5
2.	Łomża	miejska	2497	5,4
3.	Suwałki	miejska	2152	4,7
4.	Juchnowiec Kościelny	wiejska	1491	3,2
5.	Narew	wiejska	1204	2,6
6.	Zambrów	miejska	1175	2,6
7.	Supraśl	obszar wiejski	1020	2,2
8.	Sokółka	obszar miejski	1005	2,2
9.	Grajewo	miejska	980	2,1
10.	Choroszcz	obszar miejski	959	2,1

## Przyjeżdżający do pracy do Białegostoku według gmin

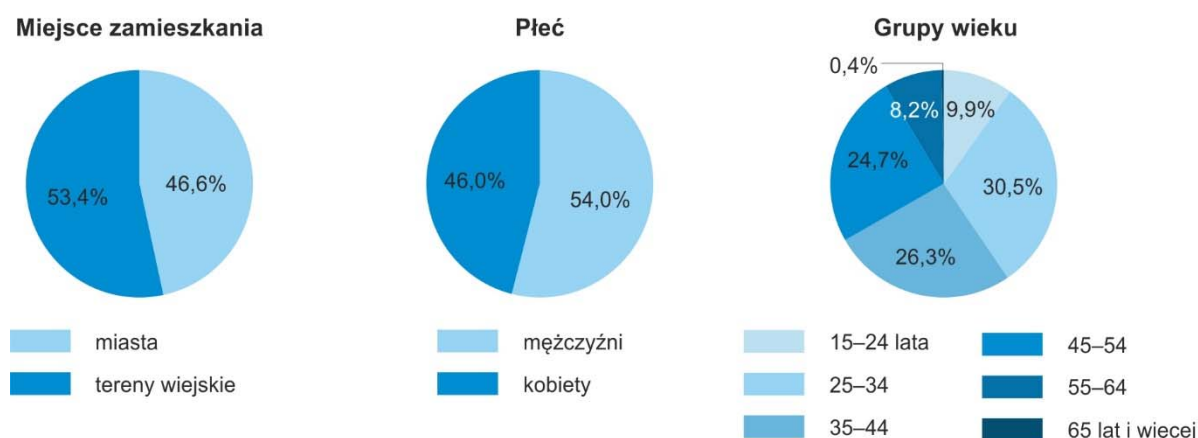


W 2011 r. do stolicy województwa podlaskiego przyjeżdżało do pracy 16,8 tys. pracowników najemnych będących mieszkańcami innych gmin w kraju. Przyjeżdżający do pracy, a mieszkający na terenie innych województw (1,9 tys. osób) stanowili 11,1% ogólnej liczby przybywających do pracy w Białymstoku. Najwięcej takich osób mieszkało w województwach sąsiadujących z województwem podlaskim, tj.: warmińsko-mazurskim (0,8 tys. osób), mazowieckim (0,4 tys.) i lubelskim (0,3 tys.). Jednostką administracyjną spoza obszaru województwa podlaskiego, z której najwięcej zatrudnionych przyjeżdżało do pracy w Białymstoku była część miejska gminy Pisz w województwie warmińsko-mazurskim (0,2 tys. osób, co stanowiło 1,3% ogółu pracowników najemnych przyjeżdżających do Białegostoku i 4,4% ogólnej liczby osób zatrudnionych mieszkających na obszarze miejskim gminy Pisz).

Niemal 90% osób przyjeżdżających do pracy do Białegostoku miało swoje miejsce zamieszkania w województwie podlaskim. Do stolicy województwa z jego terenu przyjeżdżało 15,0 tys. pracowników najemnych, a najwięcej z jednostek położonych w okolicy Białegostoku, czyli z: gminy Juchnowiec Kościelny (1,3 tys. osób, tj. 7,9% ich ogólnej liczby), części wiejskiej gminy Supraśl oraz części miejskiej gminy Wasilków (po 0,9 tys., tj. 5,4%). Kolejnymi jednostkami terytorialnymi o dość dużym odsetku przyjeżdżających do pracy do Białegostoku były: gmina Dobrzyniewo Duże (0,7 tys. osób, tj. 4,1%), część wiejska gminy Choroszcz i miejska gminy Łapy (po 0,6 tys. osób, tj. 3,8%).

Gminy, z których w 2011 r. do pracy w Białymstoku przyjeżdżała największa część zamieszkałych w nich pracowników najemnych, koncentrują się głównie wokół tego miasta z rozszerzającą się strefą w kierunku wschodniej granicy województwa. Najwyższe wartości odsetka takich osób zanotowano w następujących jednostkach terytorialnych: obszar wiejski gminy Wasilków, gmina Dobrzyniewo Duże, obszar wiejski gminy Supraśl oraz gminy Turośń Kościelna i Juchnowiec Kościelny. Z tych terenów przyjeżdżało do pracy w Białymstoku ponad 36% mieszkających tam pracowników najemnych.

### Struktura przyjeżdżających do pracy do Białegostoku według wybranych kryteriów



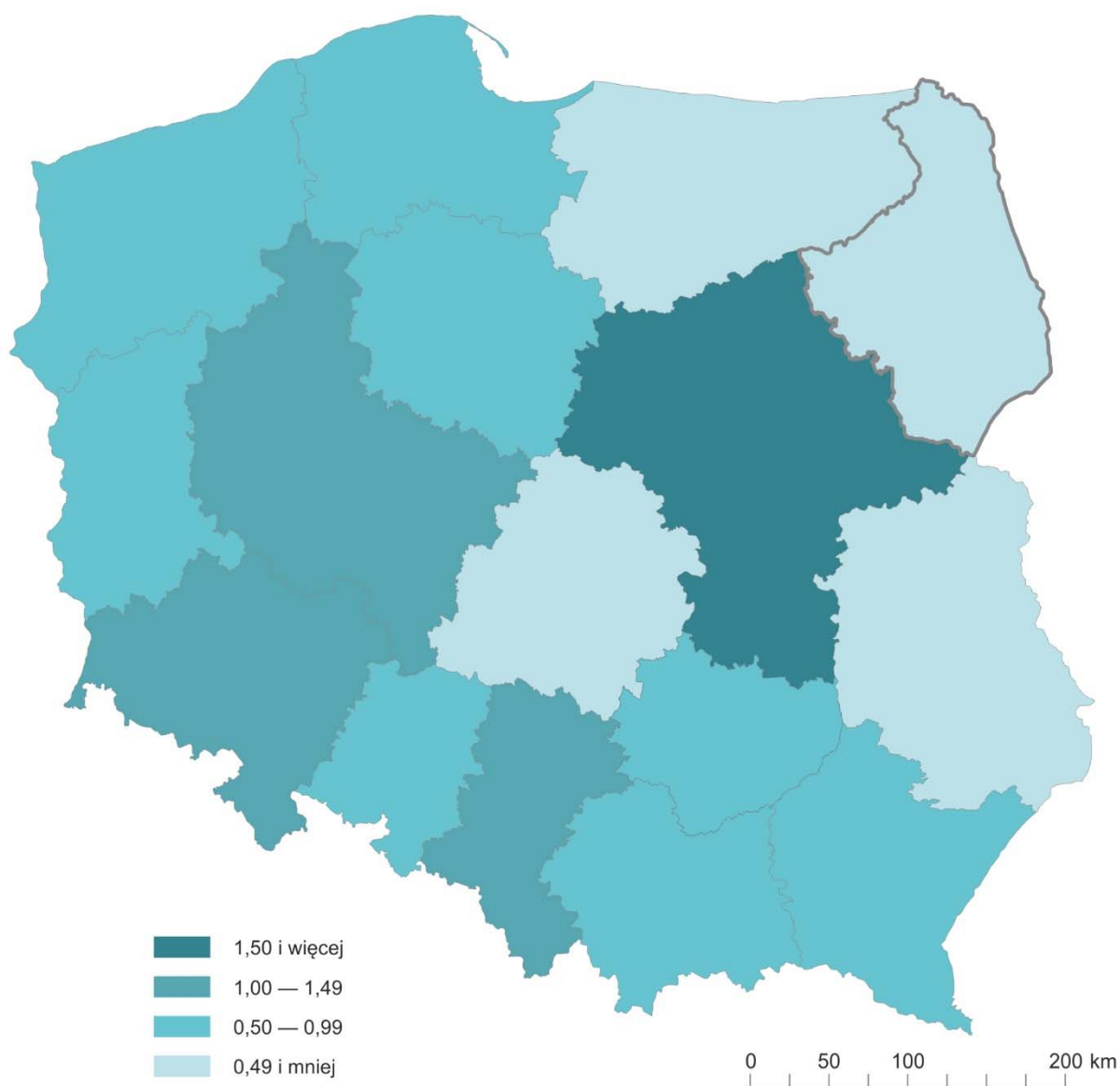
Analizując grupę przyjeżdżających do pracy do Białegostoku z terenu województwa podlaskiego i spoza niego można zauważyć, że większość tych osób (9,0 tys., tj. 53,4%) pochodziła z miast. Była to jednak stosunkowo niewielka przewaga nad przybywającymi tutaj do pracy z terenów wiejskich (7,8 tys. osób, tj. 46,6%).

Wśród przyjeżdżających do stolicy Podlasia w celach zarobkowych przeważali mężczyźni. Było ich 9,1 tys. i stanowili 54,0% ogółu osób należących do omawianej grupy. W tym samym czasie na przyjazd do pracy w Białymstoku zdecydowało się 7,7 tys. kobiet.

Biorąc pod uwagę wiek przyjeżdżających do pracy do stolicy województwa podlaskiego, stwierdzono, że dominowały wśród nich osoby będące w przedziałach wiekowych 25–34 lata (5,1 tys. osób), 35–44 lata (4,4 tys. osób) oraz 45–54 lata (4,2 tys. osób). Ich udział w grupie przyjeżdżających do pracy wynosił odpowiednio: 30,5%, 26,3% i 24,7%. Najmniej mobilne były osoby najstarsze w wieku 65 lat i więcej, które tworzyły 0,4% omawianej zbiorowości. We wszystkich analizowanych grupach wiekowych zaobserwowano przewagę mężczyzn i ich odsetek w ogólnej liczbie przyjeżdżających do pracy w Białymstoku oscylował od 51,3% w grupie osób w wieku 35–44 lata do 68,6% wśród osób mających 55–64 lata.

## ILORAZ PRZEPLYWÓW

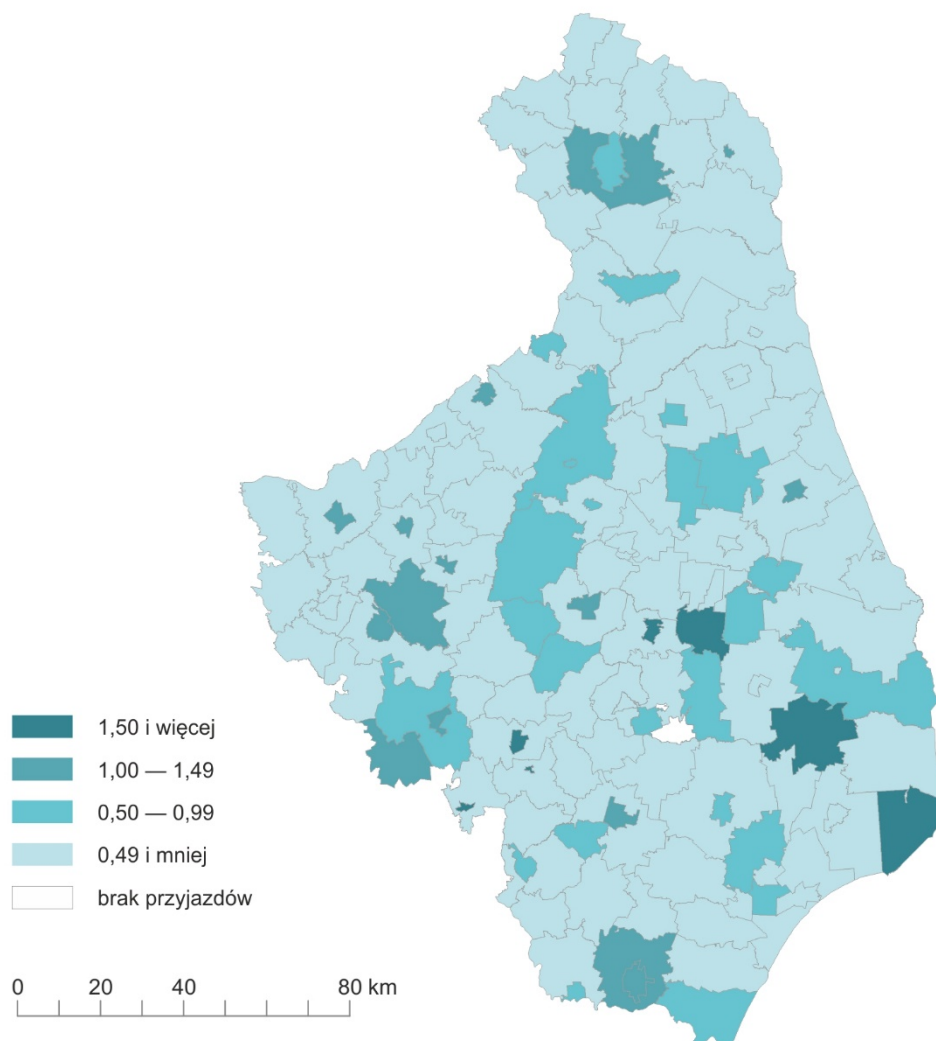
### Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem według województw



Stosunek liczby przyjeżdżających do pracy do liczby wyjeżdżających do pracy (iloraz przepływu zatrudnionych) można potraktować jako wskaźnik „atrakcyjności” danego rynku pracy. Biorąc pod uwagę przepływy międzywojewódzkie związane z pracą, zauważono, że w 2011 r. w województwie podlaskim, podobnie jak w 11 innych województwach w kraju, iloraz przepływu zatrudnionych kształtował się poniżej 1,00. Oznacza to, że liczba wyjeżdżających do pracy do innych województw była wyższa niż liczba przyjeżdżających do pracy z innych województw. W województwie podlaskim omawiany wskaźnik wynosił 0,43, czyli ponad dwukrotnie więcej osób wyjechało z województwa podlaskiego do pracy do innych regionów (11,9 tys.) niż przyjechało do pracy do naszego województwa (5,1 tys.). Wartość rozpatrywanego wskaźnika (13 miejsce wśród wszystkich województw w Polsce) świadczy o niezbyt dużej atrakcyjności rynku pracy w województwie podlaskim. Województwa, które osiągnęły niższy iloraz przepływu zatrudnionych to: łódzkie (0,42), warmińsko-mazurskie (0,34) i lubelskie (0,29).

Większą liczbę przyjeżdżających do pracy z innych województw niż wyjeżdżających do pracy w innych regionach zaobserwowano tylko w województwach: mazowieckim (iloraz przepływów 5,03), dolnośląskim (1,18), wielkopolskim (1,14) oraz śląskim (1,01).

### Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem według gmin województwa podlaskiego



W województwie podlaskim w 2011 r. największą przewagę liczby przyjeżdżających nad liczbą wyjeżdżających do pracy zanotowano w gminie Narew, gdzie iloraz przepływu zatrudnionych wynosił 9,19 (oznacza to, że na 9 osób przyjeżdżających do pracy do tej gminy przypadała średnio 1 osoba wyjeżdżająca z niej do pracy). Można to wiązać z działającym tutaj dużym przedsiębiorstwem produkcyjno-handlowym zajmującym się m. in. produkcją oraz sprzedażą maszyn rolniczych i osprzętu, sprzedażą hurtową wyrobów hutniczych, handlem zagranicznym. Kolejną jednostką administracyjną, do której przyjeżdżało do pracy znacznie więcej osób niż wyjeżdżało był obszar miejski w gminie Czyżew. Iloraz przepływu zatrudnionych osiągnął tu wartość 5,27. Podobnie jak wcześniej opisywana gmina, Czyżew jest atrakcyjnym rynkiem pracy ze względu na działające tu przedsiębiorstwa m. in. producenta mięsa, wędlin i drobiu oraz wytwórcy środków chemii gospodarczej i przemysłowej. Dość wysoką wartość omawianego wskaźnika zanotowano także w gminie Białowieża (2,70) i mieście Białystok (2,03).

W większości jednostek administracyjnych województwa podlaskiego iloraz przepływu zatrudnionych kształtował się na poziomie poniżej 1,00. W grupie gmin z najmniejszym ilorazem przepływu zatrudnionych (do 0,10) znalazły się tylko gminy wiejskie i obszary wiejskie gmin miejsko-wiejskich. Jedyną jednostką, w której nie zanotowano przyjazdów do pracy był obszar wiejski gminy Suraż (stwierdzono natomiast 66 wyjazdów do pracy). Jednostką administracyjną, w której liczba wyjeżdżających znacznie przekraczała liczbę przyjeżdżających do pracy był obszar wiejski gminy Kleszczele, a iloraz przepływu zatrudnionych wyniósł tam 0,01 (na 83 osoby, które wyjechały do pracy przypadała 1 osoba przyjeżdżająca do pracy).